

THE LARGEST CIRCULATED TELUGU EDUCATIONAL MONTHLY



విక్య ఉపాధ్యాయ

సెప్టెంబర్ 2005 ఆంధ్రప్రదేశ్ విక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అధికార పత్రిక

వెల : రూ.5/-

పి.యస్.వై వర్క్సిని
12%గా పెంచాలి

రెక్యూటర్
నియామకాలు
బోసట్టాలి!

పి.యస్.వై వర్క్సిని
12%గా పెంచాలి

ఉద్యోగాల కుదించును
నిలిపివేయాలి!

సమైక్యమైన
చట్టబద్ధత
కల్పించాలి!

ప్రభుత్వరంగ
సంస్థల అమ్మకాన్ని
నిలిపివేయాలి!

పెన్షన్ ప్రైవేటీకరణను
ఉపసంహరించుకోవాలి!

2005 సెప్టెంబర్ 29

సార్వత్రిక సమ్మెను జయప్రదం చేయండి!

STFI

UTF



ఆదిలాబాద్ జిల్లా తలమడుగులో యు.టి.ఎఫ్. ఆవిర్భావ దినోత్సవ సందర్భంగా పతాకావిష్కరణగావిస్తున్న శ్రీ మజర్ అహ్మదుల్లా



యు.టి.ఎఫ్. ఆవిర్భావ దినోత్సవ సందర్భంగా బొబ్బిలిలో పతాకావిష్కరణ



నల్గొండ జిల్లా మిర్యాలగూడలో యు.టి.ఎఫ్. ఆవిర్భావ దినోత్సవ సందర్భంగా పతాకావిష్కరణ



మ.నగర్ జిల్లా మాడ్చులలో పతాకావిష్కరణ చేస్తున్న మండల గౌ.అధ్యక్షులు ఎన్.రామనాథమ్



తూ.గో.జిల్లా మామిడికుదురులో యు.టి.ఎఫ్. పతాకావిష్కరణ



చేర్యాలలో యు.టి.ఎఫ్. ఆవిర్భావ దినోత్సవ సందర్భంగా పతాకావిష్కరణ చేస్తున్న కె.రాజయ్య



ఎం.ఇ.ఓ. వైఖరికి నిరసనగా కృష్ణాజిల్లా మండవల్లి మండల పరిషత్ కార్యాలయం ఎదుట జరిగిన ధర్నాలో ప్రసంగిస్తున్న జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి బి.నాగేశ్వరరావు



అవినీతి డి.ఇ.ఓ.ను సస్పెండ్ చేయాలని కోరుతూ శ్రీకాకుళం జిల్లా యు.ఎస్.పి.ఎస్. ఆధ్వర్యంలో జరిగిన ర్యాలీ

ఐక్య ఉపాధ్యాయ

విద్యా విషయక మాసపత్రిక

సెప్టెంబర్, 2005

సంపుటి : 31 సంచిక : 9

సంపాదక వర్గం

కొండవీటి జోజయ్య

ప్రధాన సంపాదకులు

సిహెచ్.సుభాస్ చంద్రబోస్

నాగటి నారాయణ

మోతుకూరు నరహరి

చావ రవి

ఈ సంచికలో

వార్తా ప్రపంచం	2
గురుపూజోత్సవం - గురుతర బాధ్యతలు	3
పిఆర్ సి స్కేళ్ళ ఉత్తర్వులు - సంక్షిప్త వివరణ	4
సెప్టెంబరు 29 సమ్మె ఎందుకు?	6
న్యాయవ్యవస్థకూ లక్ష్యాణరేఖ అవసరం	7
కార్మికుల కండలు పిండిన నెత్తురు...	8
ఉపాధ్యాయుల పిల్లలకు ఆర్థిక సహాయం	10
ప్రశోత్తరాలు	11
ఉద్యమ నేతలకు సంతాపం	12
ఉద్యమ వార్తలు	14
ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు	21

సంవత్సర చందా: రూ. 60-00

విడిప్రతి : రూ. 5-00

ఐక్య ఉపాధ్యాయ

గగన్ మహల్ రోడ్ నెం. 7, దోమల్ గూడ,
హైదరాబాద్-29.

ఫోన్ : 27636840;

UTF ఆఫీస్ ఫోన్: 27677242,

ఫ్యాక్స్: 27650366

Website: www.aputf.org.

E-mail : ikyopadhyaya@yahoo.com

సంపాదకీయం...

మౌలిక హక్కుల పరిరక్షణకై సార్వత్రిక సమ్మెలో పాల్గొనండి!

నేటి మన కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు ప్రజావ్యతిరేక, ఉద్యోగ వ్యతిరేక విధానాలను అమలు జరపడంలో ఆరాట పడుతున్నాయి. సరళీకృత ఆర్థిక విధానాల పేరుతో శ్రమ జీవులను కొల్లగొట్టడమేగాక, వారి ప్రజాస్వామిక హక్కులను హరించి వేస్తున్నది. రాజ్యాంగ మౌలిక ఆశయాలను, నిబంధనలను తుంగలో ద్రొక్కు తున్నారు. ఉద్యమాలు, ఆందోళనలు అభివృద్ధికి ఆటంకాలని గగ్గోలు పెడుతున్నారు. రక్షణ కల్పించే కార్మిక చట్టాలకు సవరణలు చేస్తూ వాటిని నిర్వీర్యం చేస్తున్నారు.

ఆ క్రమంలోనే తమిళనాడు ఉద్యోగులకు, పెన్ననర్లకు దీర్ఘకాలం నుండి అమలులో వున్న 5,6 సౌకర్యాలను మూకుమ్మడిగా రద్దు చేశారు. ఆ దుర్మార్గపు చర్యను ప్రతి ఘటిస్తూ వారు సమ్మెకు పూనుకొంటే లక్షలాదిమందిని ఉద్యోగాల నుండి తొలగించారు. ఆ సందర్భంలోనే ఉద్యోగులకు సమ్మె హక్కు లేదని సుప్రీంకోర్టు అనూహ్య తీర్పునిచ్చింది. దాని కొనసాగింపుగా అసంతృప్తిని, నిరసనను తెలియజేయడానికి జరిపే ప్రదర్శనలపై కూడా కోలకతా హైకోర్టు ఆంక్షలు విధించింది. ఆంధ్రప్రదేశ్ హైకోర్టు అదే బాటలో జూనియర్ డాక్టర్ల సమ్మె, ఆర్టిసి కార్మికుల సమ్మెపై నిషేధం విధించే వరకు వెళ్ళింది. పాలకుల ఆలోచనలకు అనుగుణంగానే న్యాయమూర్తుల మైండ్ సెట్ కూడా మారుతున్నదనడానికి యివి కొన్ని ఉదాహరణలు.

దేశంలోని పెట్టుబడి దారులు, వారి చెప్పచేతుల్లో వుండే ప్రభుత్వ నేతలు స్వీయ ప్రయోజనాలకోసం దేశ సార్వభౌమత్వాన్ని ప్రపంచబ్యాంకు వంటి సంస్థలకు, వాటిపై ఆధిపత్యము గల సామ్రాజ్యవాద దేశాలకు తాకట్టుపెట్టడం చూస్తున్నాం. దేశ స్వావలంబనకై ఉద్దేశించిన ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలను బలహీన పరచి, కారుచౌకగా పైవేటు వ్యక్తులకు అమ్మి వేస్తున్నారు. ప్రజల సేవకు, ప్రజా సంక్షేమానికి ఆలంభనగా వున్న ప్రభుత్వ శాఖలను మూసి వేస్తున్నారు. పైవేటికరణే సర్వరోగ నివారిణిగా నమ్మించ జూస్తున్నారు.

ఉద్యోగుల, కార్మికుల శ్రమను కారుచౌకగా కొల్లగొట్టే నూతన విధానాలను ప్రవేశపెడుతున్నారు. రెగ్యులర్ నియామకాల స్థానములో కాంట్రాక్టు నియామకాలు చేపట్టి కనీస వేతనాలు కూడా చెల్లించడం లేదు. 30,40 ఏళ్ళు ప్రభుత్వ సర్వీసుచేసి రిటైరైన వారికిచ్చే పెన్షన్ ను భారంగా పేర్కొంటూ, బాధ్యత లేని, రక్షణలేని నూతన పెన్షన్ స్కీములను ప్రవేశ పెడుతున్నారు.

ఇట్టి అభివృద్ధి నిరోధక, అప్రజాస్వామిక విధానాలను ఎదిరించి నిలవడంలో, పోరాడటంలో భారత కార్మిక, ఉద్యోగ వర్గానికి ఘనమైన చరిత్ర వున్నది. సుప్రీం కోర్టు సమ్మె హక్కు లేదంటే సమ్మె హక్కును చట్ట బద్ధం చేయడని 2004 ఫిబ్రవరి 14న సార్వత్రిక సమ్మె చేసిన విశిష్టత మనకున్నది. సమ్మెహక్కుకై మరోసారి -2004 డిసెంబరు 7న ఛలో పార్లమెంటు కార్యక్రమాన్ని చేపట్టి 4 కోట్లమంది సంతకాలతో విజ్ఞాపన పత్రాన్ని స్పీకర్ కు అందించడం జరిగింది. ఇంత జరిగినా కేంద్ర ప్రభుత్వం సానుకూలంగా స్పందించడం లేదు: నిర్లక్ష్యంగా వ్యవహరిస్తున్నది.

ఈ నేపథ్యంలో సమ్మె హక్కు సాధనతోపాటు, పెన్షన్ పైవేటికరణ రద్దును కోరుతూ, కాంట్రాక్టు నియామకాలను వ్యతిరేకిస్తూ, లక్షల కొద్దీ ఖాళీగావున్న పోస్టులను నింపాలని, పిఎఫ్ పై వడ్డీ రేటును పెంచాలని, లాభాలతో నడుస్తున్న ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలను అమ్మి వేయడాన్ని ఆపివేయాలని, ప్రజా స్వామిక హక్కులను పరిరక్షించాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండు చేస్తూ మరోసారి భారత ఉద్యోగ, కార్మిక వర్గం యీ సెప్టెంబరు 29న సార్వత్రిక సమ్మెకు పూనుకొంటున్నది.

మన రాష్ట్రములోని ఉపాధ్యాయులందరు చైతన్యయుతంగా యీ సార్వత్రిక సమ్మెలో పాల్గొనాలని, ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, కార్మికుల ఐక్యతను, సంఘటిత శక్తిని మరోసారి చాటాలని, ప్రజాస్వామిక హక్కులను కాపాడుకోవడంలో వారంతా పాత్రదారులు కావాలని యుటియఫ్ విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది.

*

వారాప్రదించం

బ్యాంకు బకాయిలో బడా బాబులదే ప్రముఖ పాత్ర

సామాజిక సంక్షేమానికి చేయూత నివ్వడంలో ప్రముఖ పాత్ర పోషించవలసిన మన జాతీయ బ్యాంకులు సంస్కరణల అమలుతో లాభాలే ధ్యేయంగా పనిచేస్తున్నాయి. సంక్షేమ భావన పూర్తిగా మృగ్యమైపోయింది. వ్యవసాయ రంగానికి నాలుగు శాతానికి రుణాలిచ్చే స్థితిపోయి దానిని తొమ్మిది శాతానికి పెంచారు. ప్రజల అవసరానికి తగిన రుణాలు యివ్వలేమంటున్నారు. అదే సందర్భంలో బహుళజాతి సంస్థలకు, పెద్ద పరిశ్రమాధిపతులకు బ్యాంకర్లు క్యూలుకట్టి రుణాలిస్తున్నారు. ఆ సంస్థలకు ఐదులేక ఆరు శాతం వడ్డీకే రుణాలివ్వడం గమనించదగ్గ అంశం. 2002లో బ్యాంకులన్నీ కలిపి మొత్తం రూ. ఎనిమిది లక్షల కోట్ల రుణాలివ్వగా అందులో ఆరు లక్షల కోట్లను 'పెద్దవాళ్ళు' ముంచారు, ఢిల్లీ వంటి నగరాలలోనే ఎక్కువ రుణాలు యిచ్చారు. గ్రామీణ ప్రాంతాలకు బ్యాంకు రుణాల్లో దక్కిన వాటా 2 లక్షల కోట్లు మాత్రమే అన్ని బ్యాంకులకు కలిపి తిరిగి రాని బకాయిలు రూ. 1.75 వేల కోట్లు. ఇందులో 1.25 వేల కోట్లు బహుళజాతి సంస్థలు, పెద్ద పెద్ద పరిశ్రమాధిపతులే చెల్లించాల్సి వుంది. ప్రభుత్వ బ్యాంకులను నిర్వీర్యం చేసేందుకే వడ్డీ రేట్లు గణనీయంగా తగ్గించి ప్రయివేటు బ్యాంకులకు లాభం కలిగించే కుట్ర జరుగుతున్నది.

దేశ వ్యాప్తంగా 27 జాతీయ బ్యాంకులతో సహా మొత్తం 56 బ్యాంకులున్నాయి. వీటన్నింటిలో 32 కోట్లమంది ఖాతాదారులున్నారు. ఇంకా 67 కోట్లమంది బ్యాంకింగుకు దూరంగా ఉన్నారు. వారందరినీ ప్రభుత్వ బ్యాంకింగ్ రంగంలోకి తీసుకురావలసి ఉండగా ఎఫ్డిఐ వంటి వాటి గురించి ఆలోచించడం అర్థ రహితమని, బ్యాంకుల విధానికి వ్యతిరేకంగా సెప్టెంబర్ 29న జరిగే సార్వత్రిక సమ్మెలో తమ సభ్యులు 8 లక్షల మంది పాల్గొంటారని బ్యాంకు ఉద్యోగ సంఘాలు తెలిపాయి.

"చీమలు పెట్టిన పుట్టలు పాములకిరవైనయట్లు" ప్రజల సొమ్ము బడాబాబులకు ఫలాహారం అన్నమాట.

అంతర్జాతీయ యువజనోత్సవాల సందేశం

ప్రపంచ మానవాభివృద్ధికి శాస్త్ర, సాంకేతిక రంగాలను ఉపయోగించాలని 16వ యువజనోత్సవం పిలుపునిచ్చింది. 'ఆరోగ్యం మానవహక్కు' 'జన్మ్య మార్పిడి, పంటల వినియోగం, ఉచిత విద్యా సేవలు, సంప్రదాయ ఔషధాల వినియోగాన్ని పెంచడం అనే అంశాలపై వెనెజులాలోని కారకన్లో జరిగిన ప్రపంచ యువజనోత్సవాలలో విస్తృత చర్చ జరిగింది. వైద్య రంగంలో విస్తృతమవుతున్న వాణిజ్య ధోరణిపై యువజనులు ఆందోళన వ్యక్తం చేశారు. అభివృద్ధి చెందుతున్న దేశాల నుండి ప్లాటీనం, టైటానియం వంటి విలువైన వనరులను కొల్లగొట్టడమేకాక మేధో సంపత్తిని కూడా దోచుకుంటున్న అమెరికా వంటి దేశాలను నిరోధించాలని మహాసభ నిర్ణయించడం హర్షణీయం. యువత ఉద్యమిస్తే పురోగతి. నీరసిస్తే అధోగతే

నిరంతర విద్యాబోధనలో గిన్నీస్ బుక్ రికార్డు సాధించిన నారాయణ శివశంకర్



ప్రపంచంలో మొదటిసారిగా హిందీని బోధనామాధ్యమంగా ఎంచుకొని 72 గం|| 9 ని||లపాటు నిరంతర విద్యాబోధన చేసి పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా ఏలూరుకు చెందిన నారాయణ శివశంకర్ గిన్నీస్ బుక్ లో స్థానం సంపాదించారు. వీరు 'హిందీ వ్యాకరణలో ప్రాథమిక సూత్రాలు' అనే అంశముపై 28.11.2004 ఉ|| 10 గం||ల 15 ని||లకు తన బోధనను ప్రారంభించి 1.12.2004 ఉ|| 10 గం||ల 24 ని||ల వరకు దిగ్విజయంగా కొనసాగించారు. ఈ కార్యక్రమానికి జిల్లా కలెక్టరు, యితర జిల్లా అధికారులు, శాసన సభ్యులు, యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాస్ చంద్రబోస్, నాయకులు షేక్ సాబ్బి, బి.వి. రమణమూర్తి ప్రభృతులతో పాటు పలువురు డాక్టర్లు, లెక్చరర్లు కూడా హాజరయ్యారు.

శివశంకర్ గారి యీ నిరంతర బోధనా కార్యక్రమం గురించి ఇంగ్లాండులో 5 మాసాలు పరిశీలన చేసిన అనంతరం గిన్నీస్ బుక్ వారు సర్టిఫికేట్ ను యిచ్చారు. 2006 సం|| గిన్నీస్ బుక్ లో వీరి పేరు నమోదవుతుంది. గత ప్రపంచరికార్డు 62 1/2 గం||లు కాగా వీరు 72 గం||లకు పైగా నిరంతర బోధన చేయడం విశేషం. కృషి, పట్టుదలతో పరిశ్రమించి యీ రికార్డును సాధించిన నారాయణ శివశంకర్ గారిని యుటియఫ్ అభినందిస్తోంది.

విక్రమ ఉపాధ్యాయ

వృత్తి విద్యా కళాశాలల్లో రిజర్వేషన్లు చెల్లవు - సుప్రీంకోర్టు తీర్పు

ప్రయివేటు, అన్ ఎయిడెడ్ వృత్తి విద్యా సంస్థల్లో రిజర్వేషన్లు కోటా పద్ధతి చెల్లదంటూ దేశ అత్యున్నత న్యాయస్థానం తీర్పుచెప్పింది. దీనితో ప్రయివేటు యాజమాన్యాలకు సర్వ హక్కులూ ధారాదత్తం చేసినట్లయ్యింది. ఈ తీర్పుతో సామాజిక న్యాయం మంట గలిసి పోయిందని పార్లమెంటు లోపల, వెలుపల అన్ని వర్గాల వారు నిరసన వ్యక్తం చేశారు. ఆ నిరసనను కూడా జీర్ణించుకోలేని ప్రధాన న్యాయమూర్తి జస్టిస్ లాహోటీ గారు తీవ్ర అసహనాన్ని ప్రకటించారు. దేశ వ్యాప్తంగా ప్రకంపనలు సృష్టించిన ఈ తీర్పును వ్యతిరేకిస్తూ విద్యార్థులు, యువజనులు ఆందోళనకు దిగుతున్నారు.

ప్రయివేటు అన్ ఎయిడెడ్ వృత్తి విద్యా కళాశాలల్లో రిజర్వేషన్లను నిర్ణయిస్తూ తక్షణం పార్లమెంటులో చట్టం తేవడం తప్ప మరో మార్గం లేదు. ఇది జరగక పోతే పేద విద్యార్థులు ఉన్నత విద్యలకు శాశ్వతంగా దూరం కావడం, "చదువుకొనే" వారికే చదువులు అందుబాటులోకి రావడం జరుగుతుంది.

"దుర్బలస్య బలం రాజా" అన్న ఆర్యోక్తిని "డబ్బున్న వాడికే పాలకుల కోడ్పాటు" అని మారుస్తారేమో!

గ్రామీణ ఉపాధి హామీ బిల్లు ఆమోదం

కేంద్రంలోని యుపిఎ ప్రభుత్వం తన కనీస ఉమ్మడి కార్యక్రమం (కామన్ మినిమమ్ ప్రోగ్రాం)లో పేర్కొన్న దానికి అనుగుణంగా గ్రామీణ ఉపాధి హామీ పథకాన్ని పార్లమెంటులో ప్రవేశ పెట్టి ఆమోదాన్ని పొందింది. పేద ప్రజల ప్రయోజనాల రీత్యా వామపక్షాల వత్తిడితోనే ఇది సాధ్యమయిందన్నది వాస్తవం. సంవత్సరానికి కనీసం ఒకవంద రోజులు పని కల్పించే అవకాశం ఈ బిల్లుతో సాధ్యమవుతుంది. యుపిఎ ప్రభుత్వం దేశ ప్రజలకు అందించిన మెరుగైన కానుకగా దీన్ని పరిగణించ వచ్చు.

ప్రస్తుతం ఈ అవకాశం దేశంలోని కొన్ని ప్రాంతాలకే పరిమితమైనా క్రమంగా దేశం మొత్తానికి వర్తిస్తుంది. ఈ పద్ధతిలోనే పట్టణ పేదలకు కూడా ఉపాధిని కల్పిస్తూ మరో చట్టాన్ని చేయవలసి ఉంది.

స్త్రీలకు వారసత్వహక్కు బిల్లు

కుటుంబంలో కుమారులతోపాటు కుమార్తెలకు కూడా సమానంగా వారసత్వహక్కును కల్పించే బిల్లును పార్లమెంట్ ఆమోదించడం హర్షణీయం.

పెట్టుబడుల ఉపసంహరణకు బ్రేక్

లాభాల్లో నడుస్తున్న ప్రభుత్వరంగ సంస్థలను వేటిని ప్రయివేటీకరించడం కానీ, పెట్టుబడుల ఉపసంహరణకానీ చేయబోమని సిఎంపి లో పేర్కొని అధికారంలోకి వచ్చిన యుపిఎ ప్రభుత్వ ధోరణి సంవత్సర గడవగానే 'కుక్కతోక వంకర' అన్న చందంగా అయింది. మంచి లాభాలన్నాన్ని సవరత్నాల్లో ఒకటైన బిహెచ్ఎల్లో పది శాతం పెట్టుబడుల ఉపసంహరణను తలపెట్టింది. 'తాటి చెట్టు ఎందుకు ఎక్కావంటే దూడ గడ్డికోసం' అన్నట్లు ఆర్థిక మంత్రి చిదంబరం "ఉపసంహరణతో వచ్చిన మొత్తాన్ని ఎక్కడో పెట్టుబడిపెట్టి (బహుశా షేర్లలో) వచ్చే వడ్డీతో సామాజిక రంగానికి ఉపయోగిస్తా"మని చెప్పారు. ఉపసంహరణకు ఎట్టి పరిస్థితులలోనూ అంగీకరించమని వామ పక్షాలు తెగేసి చెప్పడంతో తాత్కాలికంగా బ్రేక్ పడింది. ప్రస్తుతానికి ఇది సంతోషించదగ్గ అంశమే అయినా వామపక్షాలు, ప్రజలు "పారా హుషార్" అన్నట్లుగానే ఉండాలి.

ఆదూరుకు ఫాల్కే అవార్డు

మళయాళ సినీ ప్రపంచంలో ప్రముఖ దర్శకుడైన ఆదూరు గోపాల కృష్ణన్ ప్రతిష్టాత్మకమైన దాదాసాహెబ్ ఫాల్కే అవార్డుకు ఎంపికయ్యారు. సృజనాత్మకతతో పాటు, మానవీయ విలువలను జోడించి చిత్రాలను రూపొందించినందుకు 2004 సంవత్సరపు అవార్డుగా అది ఆయనకు లభించింది. 64 ఏళ్ల ఆదూరు పద్మశ్రీ అవార్డును కూడా పొంది ఉన్నారు. తిరువనంత పురంలో చిత్రలేఖ సినీ సహకార సంస్థను స్థాపించి, దాని తరపున వాణిజ్య చిత్రాలకు పోటీకి ధీటుగా కళాత్మక చిత్రాల పంపిణీ బాధ్యతలు తీసుకొన్నారు. ఆయన తొలిచిత్రం 'స్వయం వరం'. దానికి జాతీయ స్థాయిలో ఉత్తమ దర్శకుని అవార్డును పొందారు. ఆయన దర్శకత్వం వహించిన 9 సినిమాలు వరుసగా అంతర్జాతీయ ప్రదర్శనలకు వెళ్ళాయి. అవి మన జాతి పతాకాన్ని గర్వంగా నిలిపాయి. అన్ని విధాల అర్హుడైన ఆదూరుకు ఫాల్కే అవార్డు రావడం అభినందనీయం.



సెప్టెంబర్, 2005

'గురు'తర బాధ్యతలను గుర్తుచేస్తున్న గురుపూజోత్సవం

“దేశ భవిష్యత్ తరగతిగదిలో రూపు దిద్దుకుంటుంది” అని కొఠారి కమిషన్ పేర్కొనడం తరగతి గది ప్రాముఖ్యాన్ని, ఉపాధ్యాయుని పాత్రకున్న విశిష్టతను తెలియజేస్తున్నది. భావి పౌరులను, జాతినీర్మాతలను తయారు చేసేది ఉపాధ్యాయుడే. పసివాళ్ళలో వున్న శక్తులను వెలికి తీసి, సానబెట్టే వృత్తి ఉపాధ్యాయునిది.

డాక్టరైనా, యాక్టరైనా, ఇంజనీరైనా, జిల్లా కలెక్టరైనా, బిల్లు కలెక్టరయినా, ప్రజాప్రతినిధియైనా, దేశాధినేతయైనా, ఇలాంటి యింకా ఎందరినో, ఎందరెందరినో జాతికి అందించే వాడు

ఉపాధ్యాయుడనడంలో అతిశయోక్తి లేదు. కనుకనే ఉపాధ్యాయ వృత్తిని ఉత్తమమైనదిగా, పవిత్రమైనదిగా లోకం గుర్తిస్తూవుంది.

ఉపాధ్యాయ వృత్తికి చెందిన డా॥నర్వేపల్లి రాధాకృష్ణన్ దేశాధ్యక్షుని స్థాయికి ఎదగడమే కాదు, తత్వవేత్తగా ప్రపంచ ప్రఖ్యాతి గాంచారు. “మానవుణ్ణి

దయామయునిగా తీర్చిదిద్దే విద్య పరి పూర్ణమవుతుంది. విద్య మేధకు శిక్షణ నివ్వడమేగాదు, హృదయానికి నిర్మలత్వం ప్రసాదించాలి, ఆత్మకు క్రమశిక్షణ అలవర్చాలి” అని రాధాకృష్ణన్ పేర్కొనడం గమనిస్తే విద్యా రంగం ఏమిచేయాలో అవగతమవుతుంది.

డా॥ రాధాకృష్ణన్ విద్యార్థులనుండే గాదు, ప్రఖ్యాత రాజకీయ నేతలనుండి పొందిన గౌరవరం గురించి చెప్పుకోవడానికి చాలా ఉదాహరణలే వున్నాయి. మైసూరు విశ్వవిద్యాలయం నుండి ఆయన బదిలీ అయినపుడు మైసూరు మహారాజా ఆయన కొరకు ఏర్పాటు చేసిన గుర్రం బగ్గీకున్న గుర్రాల్ని తొలగించి, విద్యార్థులే స్వయంగా బగ్గీని లాగారన్న ఉదంతం ఉత్తమ గురువైన రాధాకృష్ణన్ పట్ల విద్యార్థులకు గల గౌరవాన్ని వెల్లడి చేస్తున్నది. అట్లే మరో ఉదాహరణ- రాధాకృష్ణన్ రష్యా లో భారత రాయబారిగా వున్నపుడు నాటి రష్యానియంతగా చెప్పబడే స్టాలిన్ ఆయనను ప్రత్యేకంగా ఆదరించేవాడట; ఆయన ప్రసంగాలను శ్రద్ధగా ఆలకించే వాడట. డా॥నర్వేపల్లి బహువిధమైన పలు రచనలు చేశారు. అవి పలు దేశాల భాషలలోనికి తర్జుమా చేయబడిన వంటే ఆయన రచనలకున్న వైశిష్ట్యాన్ని, ఆదరణను అర్థంచేసుకోవచ్చు.

ఉపాధ్యాయ వృత్తికి తలమానికమైన మహాన్నత వ్యక్తి కనుకనే డా॥నర్వేపల్లి రాధాకృష్ణన్ జన్మదినమైన సెప్టెంబర్ 5న దేశమంతటా ఉపాధ్యాయ దినోత్సవం, గురుపూజోత్సవం ఘనంగా జరుపబడుతోంది. ఉత్తమ ఉపాధ్యాయులుగా ఎంపికైన వారికి జాతీయ, రాష్ట్ర, జిల్లా స్థాయి ఆవార్డులు ఆ రోజున యివ్వడం జరుగుతోంది. ప్రభుత్వమే గాక పలు స్వచ్ఛంద సంస్థలు కూడా గురుపూజోత్సవాన్ని నిర్వహిస్తున్నాయి.

ఈ నేపథ్యములో ఉపాధ్యాయ వృత్తిలో వున్న వారు - పాఠశాల స్థాయి నుండి విశ్వవిద్యాలయ స్థాయి వరకు వున్న వారు - తమ పై వున్న గురుతర బాధ్యతను మరోసారి మననం చేసుకోవడం అవశ్యం.

పాఠ్యాంశాల బోధన విజ్ఞానం అందించడం పై కన్నా, మార్కుల సంపాదపైనే కేంద్రీకృతం అవుతున్నది. విద్యార్థుల మౌలిక లక్షమే మరుగునపడిపోతున్నది. విద్యార్థులు తమ భవిష్యత్ జీవితంలో ఎలా మెలగాలి; ఐక్య ఉపాధ్యాయ



ఎలా నెగ్గుకు రావాలి; అందుకవసరమైన నైపుణ్యాలను, మనోధైర్యాన్ని ఎలా సంపాదించుకోవాలి అనే వాటిపై దృష్టి పెట్టడం వలననే నిజమైన విద్యాప్రయోజనం చేకూరుతుంది. అలా ప్రతి విద్యార్థి యొక్క వ్యక్తిత్వం వికసించే విధంగా, అతడు సమాజానికి ఉపకరించే పౌరుడుగా తీర్చిదిద్దబడేటట్లుగా విద్యాబోధన సాగాలి.

కనుక ఉపాధ్యాయ వృత్తిలో వున్నవారు అందుకు అనుగుణంగా విద్యాబోధన చేస్తున్నామో లేదో ఆత్మావలోకనం చేసుకోవడం లోపాలను సవరించుకొంటూ అంకిత భావంతో పని చేయడానికి పూనుకోవడం అవసరం. అప్పుడే గురుపూజోత్సవానికి సార్థకత చేకూరుతుంది.

ఉపాధ్యాయుని టెన్షన్యాన్ని రాష్ట్రపతి శ్రీ అబ్దుల్ కలాం గారి మాటల్లో చూద్దాం!

“పిల్లలకు, ప్రపంచానికి మధ్య వారధిగా భగవంతుడు ఉపాధ్యాయుడిని సృష్టించాడు. ఈవలి ఒడ్డు నుండి నదిని దాటి అవలి ఒడ్డుకు చేరాలంటే వారధి అవసరం! అలాగే అమాయకులైన పసిపిల్లలను విజ్ఞాన తీరం చేర్చాలంటే వారధి ఉపాధ్యాయుడు!

ఎంతసేపూ టెన్షలు, ర్యాంకులు, కాంపిటేటివ్ పరీక్షలు, విదేశీ ఉద్యోగాలు - ఇవే విద్య పరమావధి అన్నట్లు పసివాళ్ల మనస్సుల్లోకి నూరిపోస్తున్నారు! అంతకు మించి, సమాజాన్ని కృంగదీస్తున్న హింస, విద్వేషం, అనారోగ్యకర పోటీతత్వం వంటి రుగ్మతలను వారి మనస్సుల్లోంచి తొలగించే ప్రయత్నాలు చేయడంలో ఉపాధ్యాయులు శ్రద్ధవహించాలి! 5 నుండి 15, 17 సం॥ల వయస్సు వచ్చువరకు, పిల్లలు విద్యాలయాల్లో దాదాపు పాతికవేల గంటలు గడుపుతారు. ఈ సమయంలోనే, వారి వ్యక్తిత్వానికి రూపుదిద్ది, మెరుగులు దిద్దితే వారు అభివృద్ధిలోనికి వస్తారు”

16 మంది రాష్ట్ర ఉపాధ్యాయులకు జాతీయ అవార్డులు

రాష్ట్రానికి చెందిన 16 మంది టీచర్లకు జాతీయ అవార్డులు లభించాయి. అందులో 10 మంది ప్రాథమిక పాఠశాలల ఉపాధ్యాయులు. మిగిలిన ఆరుగురు ఉన్నత పాఠశాల ఉపాధ్యాయులు. అవార్డులు పొందిన వారిలో 1. టి. విజయకుమార్ (అరణ్యంకండ్రిగ-చిత్తూరు), 2. బుడ్డిగ తాతబాబు (గండిగుండం-విశాఖ), 3. బోడ వెంకటరమణ (విశాఖ), 4. కె. సూర్యనారాయణ (పాత్రునివలస-శ్రీకాకుళం), 5. టి. శివకేశవ రావు (దత్తుపేట-విజయనగరం), 6. టి హెచ్. విజయకుమారి (సిమెంట్ నగర్ -కర్నూలు), 7. ఎ. రమణమూర్తి (దొరవారిసత్రం-నెల్లూరు), 8. శీలం జయమ్మ (వెంకటాపురం-కర్నూలు), 9. డి. వెంకటరమణారావు (మదనపల్లి-చిత్తూరు), 10. కె. బిక్షపతిరెడ్డి (కుత్బుల్లాపూర్-రంగారెడ్డి), 11. ముంతాజ్ జహా(బేగం (మామూర్-వరంగల్), 12. జి. విజయకుమార్ (వనపర్తి - మహబూబ్ నగర్), 13. సిహెచ్. బుచ్చి వెంకట రామకృష్ణ శర్మ (రాజానగరం - తూర్పుగోదావరి), 14. బిహెచ్. నవ కృష్ణ చక్రవర్తి (భట్టిప్రోలు-గుంటూరు), 15. చింతకుంట దస్తగిరి (కదిరి-అనంతపురం), 16. కె.జె. నారాయణ రావు (దర్గామిట్ట-నెల్లూరు). వీరందరికి యుటియఫ్ హార్దికాభినందనలు తెలియజేస్తున్నది.

2005 పిఆర్సి స్కేళ్ళ ఉత్తర్వులు - సంక్షిప్త వివరణ

- 3. జోడయ్య

2004 ఫిబ్రవరిలో పే రివిజన్ కమిషనర్ గా నియమించబడిన శ్రీ జె. రాంబాబు తన నివేదికను 17 మార్చి అనంతరం 30.06.2005న సమర్పించారు. వారి సిఫారసులలో అత్యంత ప్రాధాన్యతగలది, మిక్కిలి నిరాశను కలిగించినది 10% ఫిట్ మెంటు. దానితోపాటు మాస్టర్ స్కేలులో యింక్రిమెంటు రేట్లను తగ్గించి, వేతన స్టేజీలను 84 గా పెంచడమూ సమంజసంగా లేదు. దీనితో ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, కార్మిక సంఘాలు జెఎసి ద్వారా సదరు పిఆర్సి సిఫారసులకు సవరణలను కోరుతూ కొన్ని ప్రతిపాదనలు ప్రభుత్వం ముందుంచగా ప్రభుత్వం అహేతుకమైన వాదనలతో ఆ ప్రతిపాదనలను పట్టించుకోలేదు. అనివార్యంగా జెఎసి దశల వారీ పోరాట కార్యక్రమాలను చేపట్టి చివరకు సమ్మెకు నోటీసివ్వడం జరిగింది. ఈ నేపథ్యంలో ముఖ్యమంత్రితో దఫదఫాలు చర్చలు జరిగి ఒక అగ్రిమెంటు చేసుకోవడం జరిగింది. 10% ఫిట్ మెంటును 16%గా పెంచడం, మాస్టర్ స్కేలు వంటి యితర అంశములను పరిశీలించడానికి ఒక ప్రత్యేక కమిటీని నియమించడం ఆ అగ్రిమెంటులోని ముఖ్యాంశాలు.

పై అగ్రిమెంటుకు అనుగుణంగా జి.ఓ. (పి) నెం. 213 ఆర్థికశాఖ, తేది. 27.08.05 ద్వారా 2005 సవరణ వేతన స్కేళ్ళ నిబంధనలు విడుదలయ్యాయి. ఆ నిబంధనల గురించి సంక్షిప్తంగా తెలుసుకుందాం.

ఈ నూతన స్కేళ్ళు ఎవరెవరికి వర్తిస్తాయి

1999 స్కేళ్ళలో రెగ్యులర్ వేతనాలు పొందుతున్న రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు, స్థానిక సంస్థల ఉద్యోగులకు, వర్క్ చార్జెడ్ ఉద్యోగులకు యీ నూతన స్కేళ్ళు వర్తిస్తాయి. ఎపి రివైజ్డ్ యుజిసి / ఐసిఎఆర్/ఎఐసిటియి పే స్కేల్స్ 1986/1996 పొందుతున్న ప్రభుత్వ ఎయిడెడ్ కళాశాలల సిబ్బందికి యీ పిఆర్సి స్కేళ్ళు వర్తించవు. కాగా పెన్షనర్లకు సంబంధించి ప్రత్యేక ఉత్తర్వులు యివ్వబడతాయని యీ ఉత్తర్వులలో పేర్కొన్నారు.

నూతన స్కేళ్ళు - అమలు తేది

ఈ నూతన స్కేళ్ళు 1.07.2003 నుండి అమలులోనికి వస్తాయి. 1.07.2003 నాటికి నియామకము పొందివున్న పర్మనెంట్, రెగ్యులర్, తాత్కాలిక ఉద్యోగులందరికి యీ నూతన స్కేళ్ళ నిబంధనలు వర్తిస్తాయి.

ఆర్థిక ప్రయోజనం

ఈ నూతన స్కేళ్ళలో ప్రవేశించిన వారికి 1.04.2005 నుండి ఆర్థిక ప్రయోజనం యివ్వబడుతుంది. (పిఆర్సి 1.01.2005 నుండి ఆర్థిక ప్రయోజనాన్ని యివ్వాలని సిఫారసు చేసింది. అయినా ప్రభుత్వంతో చర్చల సందర్భంగా 1.04.05 నుండి ఆర్థిక ప్రయోజనాన్ని తీసుకోవడానికి జెఎసి నాయకత్వం అంగీకరించింది).

పై విధంగా లభించే ఆర్థిక ప్రయోజనంలో 1.04.2005 నుండి 31.07.2005 వరకు (అనగా ఏప్రిల్ నుండి జూలై వరకు) రావలసిన బకాయాలను పియఫ్ ఖాతాకు జమ చేస్తారు. 2005 ఆగస్టు నుండి మాత్రమే నగదు చెల్లింపు వుంటుంది.

ఇంటిరమ్ రిలీఫ్ (ఐఆర్) లిఫ్ట్ :

1.04.2005 నుండి యివ్వనున్న ఆర్థిక ప్రయోజనం నుండి ఐఆర్ ను తగ్గిస్తారు. 2005 మార్చి నెలకు చెల్లించిన ఐఆర్ ను మాత్రము తగ్గించరు.

నూతన స్కేళ్ళలో ప్రవేశమునకు ఆప్షన్ :

1.07.2003 నుండి గాని లేక తదుపరి యింక్రిమెంటు (30.06.2004 లోపు) తేదీ నుండి గాని నూతన స్కేళ్ళలో ప్రవేశించుటకై నిర్ణీత ఫారంలో (3 కాపీలు) ఆప్షన్ యివ్వవలసి వుంటుంది. ఆంధ్రప్రదేశ్ గజిట్ లో యీ ఉత్తర్వులు (జి.ఓ. 213) ప్రచురించినప్పటి నుండి ఆరు నెలలలోగా ఆప్షన్ ను యిచ్చుకోవాలి. ఈ ఆప్షన్ లో ఉద్యోగి ప్రస్తుత 1999 స్కేళ్ళలో కొనసాగుటకు గాని, 2005 నూతన స్కేళ్ళలో ప్రవేశించుటకుగాని అవకాశమున్నది. ఆప్షన్ ను సకాలంలో యివ్వని వారి విషయంలో 1.07.2003 ను ఆప్షన్ తేది యిచ్చినట్లుగా భావించబడుతుంది.

తనకు కలిగెడి ప్రయోజనాన్ని దృష్టిలో పెట్టుకొని ఉద్యోగి 1.07.2003 నాటికి ప్రమోషన్ పొంది యున్నచో అట్టి అఫిషియేటింగ్ (ప్రమోషన్ పొందిన) పోస్టులోని వేతనమునకు మరియు అట్టి ప్రమోషన్ పొందకుండా వుండివున్నచో కలిగి యుండెడి క్రింది స్థాయి సబ్ స్టాంటివ్ పోస్టునకు రెండింటికి ఆప్షన్ యిచ్చుకొనవచ్చును.

1.07.2003 తదుపరి రిటైరైన వారు సంబంధిత కార్యాలయాలనుండి సమాచారం వచ్చిన 6 నెలలోగా గాని లేక తమకు తామే అంతకు ముందుగా గాని ఆప్షన్ యిచ్చుకొన వచ్చును. అట్లే 1.07.2003 తదుపరి మరణించిన వారి విషయములో వారి వారసులు ఆప్షన్ యివ్వవచ్చును.

ఆప్షన్ యివ్వవలసిన గడువు కాలంలో సెలవులోగాని, సస్పెన్షన్ లో గాని వున్న ఉద్యోగి సదరు సెలవు లేక సస్పెన్షన్ అనంతరం విధులలో చేరిన 1 నెలలోగా ఆప్షన్ యిచ్చుకొనవచ్చును. ఏ కారణం చేతనైనా ఆప్షన్ యిచ్చిన నాటి పరిస్థితులు మారి, యింక్రిమెంటు తేదీ గాని, వేతనముగాని అధికారంగా మార్పుచేయబడితే అట్టి ఉత్తర్వులు యిచ్చిన 1 నెలలోపు పాత ఆప్షన్ ను సవరించుకొంటూ రివైజ్డ్ ఆప్షన్ యిచ్చుకొనవచ్చును.

నూతన స్కేళ్ళ షెడ్యూల్స్ :

ప్రస్తుత (1999) వేతన స్కేళ్ళు, వాటికి సంబంధించిన (కరెస్పాండింగ్) నూతన స్కేళ్ళు షెడ్యూల్-I లోను, వివిధ డిపార్ట్ మెంట్ లో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు వర్తించే నూతన స్కేళ్ళు డిపార్ట్ మెంట్ వారీగా షెడ్యూల్ -II లోను యివ్వబడినవి. ఒక వేళ షెడ్యూల్-I లోని కరెస్పాండింగ్ స్కేలుకు భిన్నంగా షెడ్యూల్-II లో వేరే కరెస్పాండింగ్ స్కేలు యిచ్చినట్లయితే షెడ్యూల్ - II లోని కరెస్పాండింగ్ స్కేలే ఆ ఉద్యోగికి వర్తిస్తుంది.

ప్రస్తుత జీతభత్యములనగానేవి? (Existing enrolments):

ఈ క్రింది అంశములకు చెందిన మొత్తములు ప్రస్తుత జీత భత్యములుగా పరిగణించబడతాయి.

- 1.07.2003 నాటికి లేక నూతన స్కేళ్ళలో ప్రవేశమునకై కోరిన ఆప్షన్ తేదీ నాటికి స్టాగ్నేషన్ యింక్రిమెంటు కలిగివున్నచో అట్టి స్టాగ్నేషన్ యింక్రిమెంటుతో కూడిన మూల వేతనము (Basi Pay);
- గత పిఆర్సి స్కేళ్ళలో యఫ్ ఆర్ 9(23)(ఎ) క్రింద మంజూరైన పర్సనల్ పే వుంటే అది. (దాని నిర్వచనం చివరలో యివ్వబడినది. చూడండి)
- 1999 సవరణ స్కేళ్ళ యొక్క నిబంధనలలోని రూలు-5 (బి) ఎ) ii) ప్రకారము సంబంధిత స్కేలులో గరిష్ఠం (మాగ్నిమమ్) నకు మించిన మొత్తమునకు సమానంగా మంజూరు చేయబడివున్న పర్సనల్ పే;
- ప్రస్తుత మూలవేతనము మరియు స్పెషల్ పే-రెండింటి స్థానములో ఈ నూతన స్కేళ్ళలో ప్రత్యేక స్కేలు నిర్ణయించబడిన సందర్భములో పాత స్కేళ్ళలోని సదరు స్పెషల్ పే;
- కరువు భత్యం (డివి): 1.07.2003 నాటి రేటు (30.266%) ప్రకారము ఆనాటి మూలవేతనముపై లభించెడి కరువు భత్యము.

వేతన స్థిరీకరణ విధానము :

ఈ నూతన స్కేళ్ళలో వేతన స్థిరీకరణ చేయుటకై క్రింది అంశములను పరిగణనలోనికి తీసుకొంటారు. అవి-

- పైన పేర్కొనిన జీతము, కరువు భత్యము.
- మూల వేతనముపై 16% ఫిట్ మెంట్ వలన వచ్చే మొత్తము (దగ్గర రూపాయకు సవరణ చేయబడును)

పై రెండు అంశములను కలుపగా వచ్చిన మొత్తమునకు 2005 నూతన స్కేళ్ళలో తదుపరి పై స్టేజీ వద్ద వేతన స్థిరీకరణ చేయబడుతుంది.

ఉదా: 1.07.2003 నాడు ఒక ఉద్యోగి మూలవేతనం రూ. 5640/-, అతని కు.ని. యింక్రిమెంటు రూ. 50/-లు, అదనపు అర్హతల యింక్రిమెంటు రూ. 100/-లు కలిగి వున్నాడు. అతనికి నూతన వేతనం ఎంతగా స్థిరీకరించబడుతుంది?

- i) 1.07.2003 నాటి మూల వేతనం రూ. 5640/-
 ii) 1.07.2003 నాటి కరువు భత్యం రూ. 1707/-
 iii) మూల వేతనంపై 16% ఫిట్మెంట్ రూ. 902/-
 పై మూడింటి మొత్తము రూ. 8249/-
 స్థిరీకరించబడువేతనం రూ. 8385/-

గమనిక : వేతన స్థిరీకరణకు కుటుంబ నియంత్రణ ఇంక్రిమెంటు, అదనపు అర్హతల ఇంక్రిమెంటు, అలవెన్సులు పరిగణనలోనికి తీసికొనబడవు. పాత స్కేళ్ళలో 1.07.2003న ఈ క్రింది మూల వేతనములు గలవారు తమ తమ తదుపరి యింక్రిమెంట్ తేదీకి ఆఫ్ యిచ్చు కోవడం వలన అదనంగా ఒక స్టేజీ ప్రయోజనం పొందుతారు.

- 1) 3550/- 2) 4550/- 3) 5300/- 4) 6150/- 5) 7400/- 6) 8400/- 7) 9300/- 8) 10250/- 9) 11300/- 10) 12100- 11) 13450/- 12) 14425/- 13) 16000/- 14) 18625/-.

తదుపరి యింక్రిమెంట్ తేదీ:

1.07.2003న నూతన స్కేళ్ళలో వేతన స్థిరీకరణ జరిగిన వారికి వారి వారి నార్మల్ యింక్రిమెంట్ తేదీన యింక్రిమెంట్ మంజూరు చేయబడుతుంది.

గమనించవలసిన మరికొన్ని ముఖ్యాంశములు :

1. పై విధానముననుసరించి లెక్కించబడిన వేతనము సంబంధిత నూతన స్కేలు యొక్క కనిష్ట మొత్తం (మినిమం) కంటే తక్కువగా వున్నచో నూతన వేతనం సదరు కనిష్ట మొత్తము వద్ద స్థిరీకరించబడుతుంది.
2. అట్లే పై విధానముననుసరించి లెక్కించబడిన వేతనము సంబంధిత నూతన స్కేలు యొక్క గరిష్ట మొత్తం (మాగ్నిమం) కంటే ఎక్కువగా వున్నచో నూతన వేతనము సదరు గరిష్ట మొత్తం వద్ద స్థిరీకరించబడి, అదనపు మొత్తము పర్సనల్ పే గా పరిగణించబడుతుంది.
3. 1.07.2003 తేదీకి కొద్ది కాలము ముందు ప్రమోషన్ పొందిన వారికి ప్రమోషన్ (అఫిషియేటింగ్) పోస్టు యొక్క స్కేలులో స్థిరీకరించబడిన వేతనము, అంతకు ముందు పనిచేసిన దిగువ స్థాయి (సబ్స్టాంటివ్) పోస్టు యొక్క స్కేలులో స్థిరీకరించబడిన వేతనముతో సమానముగా వున్నను లేక అంతకంటే తక్కువగా వున్నను అఫిషియేటింగ్ పోస్టు యొక్క పే తదుపరి పై స్టేజీవద్ద స్థిరీకరించబడుతుంది. (రూలు -6(జి)(1))
4. 1.07.2003 తదుపరి నియమించబడిన వారికి వారి సంబంధిత స్కేలు యొక్క కనిష్ట మొత్తం (మినిమం) వేతనంగా నిర్ణయించబడుతుంది.
5. 1.07.2003 నాడు యింక్రిమెంటు తేదీ గల వారు (ఎ) సదరు యింక్రిమెంటును కలుపుకొనగా వచ్చిన మొత్తం ఆధారంగానైనా స్థిరీకరణ కోరుకొనవచ్చును. లేక (బి) సదరు యింక్రిమెంటును కలుపక పూర్వము కలిగివున్న వేతనం ఆధారంగానైనా స్థిరీకరణ కోరుకొనవచ్చును. (బి) పద్ధతి కావాలని కోరుకొన్న వారికి ముందుగా క్రొత్త స్కేలులో స్థిరీకరణ చేసి దానికి యింక్రిమెంటును కలుపుతారు. (బి) పద్ధతి ద్వారా లాభం కలిగే వారు అందుకై వ్రాత పూర్వకమైన ఆఫ్ యిచ్చుకోవాలి. దానికై ప్రత్యేక ఆఫ్ షన్ ఫారం లేదు.

గమనిక : 1.07.2003 నాడు యింక్రిమెంటు మంజూరు చేయక ముందు యీక్రింది మూలవేతనములు గలవారు పైన పేర్కొనిన (బి) పద్ధతిని కోరుతూ ఆఫ్ షన్ యిచ్చు కొనుట లాభకరము.

- 1) రూ. 2650/- 2) రూ. 2990/- 3) రూ. 15475/-

కొన్ని నిర్వచనాలు :

ఈ ఉత్తర్వులలో పేర్కొనిన కొన్ని రూల్సును అవగాహన చేసుకొనుటకు వాటి నిర్వచనములను పరిశీలించుట అవసరము -

i) **F.R.-9(21) (a) (i) :** Pay means the Pay other than special pay or pay granted in view of his personal qualifications which has been sanctioned for a post held by him.

ii) **F.R.-9(23)(a):** Personal pay means additional pay granted to a Govt. servant to save him from loss of substantive pay in respect of a permanent post due to revision of pay.

అంతర్జాతీయ అక్షరాస్యతా దినోత్సవం - సెప్టెంబర్ 8

అక్షరాస్యత సామాజిక మార్పుకు, అభివృద్ధికి ఒక మంచి ఉపకరణమని విద్యా వేత్తలు వక్కాణిస్తున్నారు. ఈ దృక్పథానికి ప్రాధాన్యత నిస్తున్న దేశాలు స్పష్టమైన విద్యా విధానంతో అభివృద్ధిని సాధిస్తూ అగ్రరాజ్యాలుగా ఎదుగుతున్నాయి. దానిపై సరియైన దృష్టి, చిత్తశుద్ధి లేని దేశాలు నినాదాలతో, అరకొర చర్యలతో కాలం వెళ్లబుచ్చుతున్నాయి.

6-10 సంవత్సరాల వయస్సు గల పిల్లల్లో ప్రపంచ మొత్తం మీద 11 కోట్ల మంది బడి ముఖం చూడని వారుండగా అందులో 4 కోట్ల మంది మనదేశంలోనే వున్నారు. అట్లే వయోజన నిరక్షరాస్యత్వంలో కూడా 34 శాతం మంది భారతీయులేవున్నారు. వీరిలో గిరిజనులు, దళితులు, మహిళలే ఎక్కువగా వున్నారు.

ఒక దేశం అత్యధిక నిరక్షరాస్యత నుండి సంపూర్ణ అక్షరాస్యతకు మార్పు చెందడం ఒక రోజులో, ఒక సంవత్సరంలో అయ్యే పని కాదు. దానికి చిత్తశుద్ధి, ప్రణాళిక కార్యక్రమం అవసరం. బడి వయస్సు గల బాలబాలికలందరు పూర్తి కాలపు విద్యార్థులుగానే వుండాలి. నిరక్షరాస్యత, బాలకార్మిక వ్యవస్థ వరస్పరం ఆధారపడి వుంటాయి. అంటే అక్షరాస్యతను పెంచే కృషిలో అనివార్యంగా బాలకార్మిక వ్యవస్థను రూపుమాపాలి.

కనుక అక్షరాస్యతలో వెనుకబడిన దేశాలు, ముఖ్యంగా మన దేశం ఈ వెనుకబాటు తనం నుండి బయటబడటానికై ప్రత్యేక దృష్టి పెట్టాలి. దానికి తగినన్ని నిధులను కేటాయించాలి. అందుకై ప్రజాస్వామ్య నాదులు, విద్యాభిమానులు, కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు సంపూర్ణ చర్యలు చేపట్టే విధంగా ప్రజా ఉద్యమాలు చేపట్టాలి. విద్యారంగంలో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయులు సామాజిక స్పృహతో అట్టి ప్రజా ఉద్యమాలలో చొరవతో పాల్గొన వలసిన అవసరాన్ని ఈ అంతర్జాతీయ అక్షరాస్యతా దినోత్సవం సందర్భంగా గుర్తిస్తారని, ఆచరిస్తారని ఆశిద్దాం!

హైదరాబాదులో ఎస్టిఎఫ్ఐ

మహాసభలు

స్కూల్ టీచర్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా (ఎస్టిఎఫ్ఐ) 3వ జాతీయ మహాసభలు 2005 డిసెంబర్ 17, 18 తేదీలలో హైదరాబాదులో జరుగనున్నాయి. ఎస్టిఎఫ్ఐ సభ్యసంఘాల నుండి 600 మంది పాల్గొనే ఈ మహాసభలకు యు.టి.యఫ్. ఆతిథ్యమిస్తోంది. కేంద్ర మానవ వనరుల శాఖా మాత్యులు అర్జున్ సింగ్, రాష్ట్ర పాఠశాల విద్యాశాఖా మంత్రి ఎన్. రాజ్యలక్ష్మి, ఇంకా పలువురు విద్యావేత్తలు ప్రారంభ సభలో పాల్గొననున్నారు.

పాల్కాట్ మహాసభ అనంతరం ఈ 3సంవత్సరాలలో విద్యారంగంలో చోటుచేసుకొన్న మార్పులు, ఎస్టిఎఫ్ఐ నిర్వహించిన కార్యకలాపాలను సమీక్షించుకొని, భవిష్యత్ కర్తవ్యాలను నిర్దేశించుకోవడానికి యీ మహాసభలు వేదిక కానున్నాయి. ఈ రెండు రోజుల మహాసభలకు ముందు డిసెంబర్ 15వ తేదీన ఎస్టిఎఫ్ఐ సెక్రటేరియట్, డిసెంబర్ 16న కార్యవర్గం, కొన్ని సమావేశాలు కూడా జరుగుతాయి. డిశంబరు 18వ తేదీన సాయంత్రం ర్యాలీ, బహిరంగ సభ వుంటాయి. ఈ మహాసభలు జయప్రదం కావడానికి మన రాష్ట్రంలోని ఉపాధ్యాయులందరు ఆర్థిక, హార్థిక సహకారాన్ని అందించాలని కోరుతున్నాము.

సెప్టెంబర్ 29 సమ్మె ఎందుకు?

యు.పి.ఎ. ప్రభుత్వ అధికారంలోనికి వచ్చినపుడు తన కనీస ఉమ్మడి కార్యక్రమం (కామన్ మినిమమ్ ప్రోగ్రాం - సి.ఎం.పి) లో గత ప్రభుత్వ విద్య, ఆర్థిక విధానాలలో ప్రజాను కూలమైన మార్పులను చేస్తామని, ఎన్.డి.ఎ. ప్రభుత్వ పు తప్పిదాలను సవరిస్తామని చెప్పింది. పార్లమెంట్ లో చట్టం చేయడం ద్వారా ఉద్యోగులకు సమ్మె హక్కును కల్పిస్తామని కూడా చెప్పింది. తీరా గద్దెనెక్కాక తన హామీలకు భిన్నంగా ప్రవర్తిస్తున్నది. సమ్మె హక్కును డిమాండ్ చేస్తూ నాలుగు కోట్ల మంది సంతకాలతో కూడిన 'మహా విజ్ఞాన' పత్రాన్ని 2004 డిసెంబర్ 7వ తేదీన గౌ. లోక్ సభ స్పీకర్ గారికి సమర్పించినా ప్రభుత్వం ఏమాత్రం సానుకూలంగా స్పందించకపోగా సమ్మె హక్కు అవసరం లేదన్న విధంగా బాధ్యతగల కేంద్రమంత్రులు కొందరు మాట్లాడుతున్నారు. ప్రభుత్వ ఆలోచన ఏమిటన్నది మాత్రం సూచన ప్రాయంగా కూడా బైటపెట్టలేదు.

ఎన్.డి.ఎ. ప్రభుత్వం ప్రవేశపెట్టిన నూతన పెన్షన్ బిల్లు (ది పెన్షన్ రెగ్యులేటరీ అండ్ డెవలప్ మెంట్ బిల్) ను ప్రస్తుత ప్రభుత్వం ఉపసంహరించక పోగా దానిని మరింత దుర్భారంగా / పటిష్టంగా అమలు చేయడానికి కొత్త బిల్లును పార్లమెంట్ లో ప్రవేశపెట్టింది. ప్రపంచ బ్యాంక్ షరతులకు లొంగి పోయి ఉన్నత విద్యారంగాన్ని పూర్తిగా ప్రైవేట్ శక్తులకు ధారాదత్తం చేస్తూ నూతన చట్టాలను చేసింది. దీనితో విద్య ప్రయివేటీకరణే గాక వ్యాపారీకరణకూడా చెందింది. అంతర్జాతీయ వ్యాపారులకు మన ద్వారాలను పూర్తిగా తెరిచేశారు. పర్యవసానంగా డబ్బున్న వారికి ఒక రకం విద్య, లేనివారికి మరొక రకం విద్య లభించే పరిస్థితి ఏర్పడింది.

ఎన్.డి.ఎ. ప్రభుత్వం 'నేషనల్ కరికులం ఫ్రేమ్ వర్క్-2000' పేరుతో విడుదల చేసిన పత్రంలో విద్యా రంగంలో మతోన్మాద ధోరణులను ప్రవేశ పెట్టి పాఠ్యపుస్తకాలను తిరగరాయించింది. చారిత్రక అంశాలను వక్రీకరించి రాయించింది. వీటిని రద్దు చేస్తామని, రాజ్యాంగ లక్ష్యాలకు అనుగుణంగా విద్యారంగాన్ని సంస్కరిస్తామని యుపిఎ ప్రభుత్వం హామీ యిచ్చింది. కాని ఆచరణలో ఏమీ చేయలేదు. 'నేషనల్ కరికులం ఫ్రేమ్ వర్క్ -2005' లో ఈ అంశాలను ఎక్కడా తడుమలేదు. దీని ఫలితంగా పాత ప్రభుత్వం ప్రవేశపెట్టిన సంస్కరణలే, తప్పుడు ధోరణులే, విధానాలే కొనసాగుతున్నాయి. ఇది చాలా ప్రమాదకరమైన పరిస్థితి.

ఉద్యోగ భద్రతకు కూడా ముప్పు ఏర్పడింది. లక్షల కొలదిగా ఉన్న ఖాళీలను నింపడం లేదు. నింపినా కాంట్రాక్టు పద్ధతిలో ఉద్యోగులను నియమిస్తున్నారు. లాభాలు గడిస్తున్న పబ్లిక్ సెక్టారు సంస్థలను కూడా అమ్మకానికి పెడుతున్నారు.

ఉపాధ్యాయులకు, ఉద్యోగులకు, కార్మికులకు వ్యతిరేకంగా ప్రవర్తించడమే కాక విస్తృతమైన ప్రజానీకానికి రైతులకు, వ్యవసాయకార్మికులకు, చేతి వృత్తుల వారికి, మొత్తం దేశ ప్రయోజనాలకు విరుద్ధంగా కూడా యుపిఎ ప్రభుత్వం వ్యవహరిస్తున్నది. అత్యధిక రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు కూడా ఈ మార్గంలోనే పయనిస్తున్నాయి.

అందువల్ల కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల ఉద్యోగి వ్యతిరేక, ప్రజావ్యతిరేక, అభివృద్ధి నిరోధక విధానాలను ప్రతిఘటిస్తూ, తమ న్యాయమైన కోరికలను తీర్చాలని డిమాండ్ చేస్తూ, హక్కులను సాధించుకోవడానికి దేశ వ్యాప్తంగా ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగులు, కార్మికులు 29.9.2005 నాడు సమ్మె చేస్తున్నారు. తోటి ఉద్యోగులను, కార్మికులను కదిలించి ఈ సమ్మెను జయప్రదం చేయాలని, దేశవ్యాప్తంగా ఉన్న ఉపాధ్యాయులకు, భారత పౌరశాల ఉపాధ్యాయుల సమాఖ్య (ఎస్ టి ఎఫ్ ఐ) విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది. ఈ సమ్మెను జయప్రదం చేయడం ద్వారా మన బలాన్ని, ఐక్యతను ప్రదర్శించడంతో పాటు కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల తిరోగమన విధానాలను తిప్పికొట్టాలని, పాలకులకు కనువిప్పు కలిగేలా చేయాలని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము.

మన తక్షణ డిమాండ్లు

1) పార్లమెంట్ లో చట్టం చేయడం ద్వారా గాని, అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ (ఐఎల్ఓ) కన్వెన్షన్ ను ధృవీకరించడం ద్వారా గాని ఉద్యోగులకు సమ్మె హక్కును కల్పించాలి. బ్రిటిష్ ప్రభుత్వం చేసిన ఉద్యోగివ్యతిరేక ప్రవర్తనా నియమావళిని రద్దు చేయాలి.

- దాచూరి రామరెడ్డి, Ex MLC., అధ్యక్షులు, ఎస్ టి ఎఫ్ ఐ.

- 2) పెన్షన్ ను ప్రయివేటైజ్ చేయడాన్ని రద్దు చేయాలి. పెన్షన్ రెగ్యులేటరీ అథారిటీ ఆర్డినెన్స్ -2004 ను ఉపసంహరించాలి.
- 3) ప్రభుత్వ శాఖలలో ఉద్యోగులను తగ్గించడాన్ని, పనులను ప్రయివేట్ పరంచేయడాన్ని ఆపాలి. ఉపాధ్యాయులను ఉద్యోగులను కనీస వేతనానికి కాంట్రాక్టు పద్ధతి పై నియమించడాన్ని ఆపాలి.
- 4) కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల ఆధ్వర్యంలోని లక్షల కొలది ఉద్యోగాల ఖాళీలను నింపాలి. ఆ పని చేయడం ద్వారా నిరుద్యోగ యువతకు ఉపాధి అవకాశాలను కల్పించడంతో పాటు ప్రజలకు సంతృప్తికరంగా ప్రభుత్వ సేవలను అందించడం సాధ్యమవుతుంది.
- 5) జనరల్ ప్రొవిడెంట్ ఫండ్ పై వడ్డీ రేటును 8 శాతం నుండి 12 శాతానికి పెంచాలి.

మన ఇతర డిమాండ్లు

- 1) అసంఘటిత రంగంలోని ఉద్యోగులకు, వ్యవసాయ కార్మికులకు, వృత్తి భద్రతను కలిగించే విధంగా సమగ్ర చట్టాన్ని రూపొందించాలి. ఆచట్టం అమలును నిరంతరం పర్యవేక్షించాలి. ప్రభుత్వం ఆర్థికంగా కూడా వారికి తోడ్పడాలి.
- 2) స్పెషల్ ఎక్స్ ప్లోర్ టింగ్ జోన్ లతో సహా అన్ని రంగాలలోని కార్మికులకు మేలు కలిగే విధంగా కనీస వేతనాన్ని నిర్ధారిస్తూ సమగ్రమైన కార్మిక చట్టాలను రూపొందించి, అమలు చేయాలి. ఇన్ స్పెక్షన్ సిబ్బందిని పెంచాలి. యాజమాన్యాలకు అనుకూలమైన ధోరణులను విడనాడాలి.
- 3) మహిళా కార్మికుల పై వేధింపులను అరికట్టాలి. వారి భద్రతకు అవసరమైన చర్యలు తీసుకోవాలి.
- 4) జాతీయం చేయబడిన బ్యాంకులు, జీవిత బీమా, లాభాలు గడుస్తున్న, కీలకమైన పబ్లిక్ సెక్టారు సంస్థలు, టెలికాం, విమానాశ్రయాలు, రవాణా వంటి ప్రజోపయోగకరమైన సంస్థలను ప్రయివేటైజ్ చేయడాన్ని, ప్రభుత్వ వాటాలను అమ్మడాన్ని విరమించుకోవాలి. బ్యాంకుల విలీనాన్ని ఆపాలి. రక్షణ ఉత్పత్తుల సంస్థలను కార్పొరేటైజ్ చేయడాన్ని ఆపాలి.
- 5) పనిచేయగల సామర్థ్యం ఉండి కూడా వివిధ కారణాలవల్ల, యాజమాన్య లోపం వల్ల నష్టానికి గురైన సంస్థలను పునర్వ్యవస్థీకరించాలి.
- 6) టెలికాం, బీమా, బ్యాంకింగ్ సెక్టార్ లోకి విదేశీ డైరెక్టు పెట్టుబడులపై గల పరిమితిని పెంచడాన్ని విరమించుకోవాలి. బ్యాంకు, బొగ్గు, రక్షణ రంగాలలో విదేశీ పెట్టుబడులను ఆపాలి. బ్యాంకింగ్ రంగం క్రమబద్ధీకరణ, రిజర్వ్ బ్యాంక్ చట్టాలకు సవరణలు చేసే ప్రతిపాదనలను విరమించుకోవాలి.
- 7) విద్యుచ్ఛక్తి చట్టం 2003ను, 3.2.2005నాడు ప్రకటించిన జాతీయ విద్యుచ్ఛక్తి విధానాన్ని సమీక్షించాలి. క్రాస్ సబ్సిడైజేషన్ వ్యతిరేక అంశాలను తొలగించాలి. రాష్ట్ర విద్యుచ్ఛక్తి బోర్డులను ప్రయివేటీకరించే ధోరణిని ఆపాలి. గ్రామీణ పట్టణ అంతరాలను తొలగించాలి. వ్యవసాయ రంగానికి, పట్టణ పేదలకు విద్యుచ్ఛక్తిని సక్రమంగా అందించాలి.
- 8) కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు 6వ పే కమిషన్ ను వెంటనే నియమించాలి.
- 9) బోనస్ ను పొందడానికి నిర్దేశించిన నిబంధనలను, బోనస్ పై పరిమితిని తొలగించాలి.
- 10) భూసంస్కరణలను అమలు చేయాలి. నీటిపారుదల రంగంలో ప్రభుత్వ వ్యయాన్ని పెంచాలి.
- 11) ప్రజాపంపిణీ విధానాన్ని పటిష్టం చేయాలి.
- 12) పన్ను ఎగవేత దారులనుండి, కార్పొరేట్, బడావ్యాపారుల నుండి పన్నులను ఖచ్చితంగా వసూలు చేయాలి. బ్యాంకుల నుండి అప్పులు తీసుకొని చెల్లించని పారిశ్రామిక వేత్తల నుండి, వ్యాపారుల నుండి అప్పులను వడ్డీలతో సహా వసూలు చేయాలి.

న్యాయ వ్యవస్థకు లక్షణ రేఖ అవసరం

మద్రాస్ హైకోర్టు ప్రధాన న్యాయమూర్తి జస్టిస్ మార్కండేయ కట్జా మదురైలో చేసిన ప్రసంగంలో రెండు ప్రధాన అంశాలు స్పష్టమయ్యాయి. ఒకటి : న్యాయాన్ని అందించడంలో న్యాయస్థానాల్లో జరుగుతున్న జాప్యం వాస్తవం అంటూ దానికి అనేక కారణాలున్నాయన్నారు. కారణాలు ఏమైనా జాప్యం వల్ల నష్టపోయేది కోట్లాది సాధారణ ప్రజలు. ప్రస్తుతం దేశంలో కింది కోర్టుల్లో సుమారు రెండు కోట్ల కేసులు, హైకోర్టుల్లో కొన్ని లక్షల కేసులు, సుప్రీం కోర్టులో కొన్ని వేల కేసుల పెండింగ్లో ఉన్నట్లు సమాచారం. అభివృద్ధి చెందిన దేశాల్లో జనాభా - జడ్జీల నిష్పత్తితోగాని, పొరుగు దేశాల్లో ఉన్న నిష్పత్తితోగాని పోల్చుకుంటే మన దేశంలో పరిస్థితి చాలా అధ్వానంగా ఉంది. జడ్జీల పోస్టులను నింపడంలో రాష్ట్ర, కేంద్ర ప్రభుత్వాల జాప్యం ప్రధాన కారణం కావచ్చు. న్యాయం జరగడంలో జాప్యం అంటే న్యాయం జరగనట్లే అన్నది జగమెరిగిన సూక్తి. దేశంలో సంచలనం సృష్టించిన కేసులు కూడ దశాబ్దాల తరబడి అపరిష్కృతంగా ఉండటం నిజంగా బాధాకరం. భోపాల్లో విషవాయు దుర్ఘటన (1984), బాబ్రీ మసీద్ కూల్చివేత (1992) లాంటి కేసులు ఎన్నో అపరిష్కృతంగా ఉన్నాయి.

రెండవది : పరిపాలనా విభాగాన్ని చట్టసభల విభాగాన్ని సరియైన దారిలో పెట్టడం న్యాయ విభాగం బాధ్యత కాదు. అవి తమకు తామే సరియైన దానిని నిర్ణయించుకోవాలి. రాజ్యాంగంలో వీటి మధ్య అధికార విభజన స్పష్టంగా ఉంది. చాలా అరుదైన సందర్భాల్లో మినహా న్యాయమూర్తులు, పరిపాలనా విభాగం చట్టసభల పరిధిలోకి ప్రవేశించరాదన్నది నా విశ్వాసమన్నారు. ఇటీవల జరిగిన కొన్ని బాధాకర పరిణామాలను దృష్టిలో ఉంచుకొని ఈ విషయాన్ని ఆయన వక్కాణించారేమో తెలియదు. పరిపాలనా విభాగాన్ని పరిశీలిస్తే దానికి కొన్ని రుగ్మతలు జన్మతః ఉన్నాయి. అవి ఇటీవల ముదురుతున్నట్లు కనిపిస్తున్నాయి. అందులో ప్రధానమైనవి 1. అవినీతి 2. అలసత్వం 3. పక్షపాతం 4. చట్ట ఉల్లంఘన 5. జవాబుదారీతనం లేకపోవడం. ఈ నేపథ్యంలో అత్యధిక ప్రజానీకం యొక్క అసంతృప్తి, ఆగ్రహం ఒక మౌనరోదనంగా ఉందనడంలో సందేహం లేదు. ఈ నేపథ్యంలో న్యాయవ్యవస్థ కల్పించుకునే ధోరణిచేపట్టడాన్నే 'జ్యుడిషియరీ యాక్టివిజం' అంటున్నారు. ఒక మేరకు ప్రజలు దీనిని హర్షించారు కూడ అని తెలిపారు. ఆ సందర్భంగానే కొన్ని దేశాల్లో అమల్లో ఉన్న ప్రజా ప్రయోజనవాజ్యం అనుమతించబడింది. రాజ్యాంగంలో ఆర్టికల్ 21 జీవించే హక్కును ప్రాథమిక హక్కుగా గుర్తిస్తుంది. సర్వోన్నత న్యాయస్థానాలు న్యాయంగానే ఈ హక్కులను పరిధిని విస్తరింపచేశాయి. బతకడం అంగే గౌరవప్రదంగా బతకడంగా నిర్వచించాయి. 80వ దశకంలో పరిశుద్ధ పర్యావరణంలో జీవించడం, విద్య, గృహవసతి వంటి సదుపాయాలతో జీవించడం అని చెప్పాయి. అలాగే బాలకార్మిక వ్యవస్థ, కట్టు బానిస వ్యవస్థ, జైళ్లలో, మానసిక వైద్యశాలల్లో ఉన్న పరిస్థితిపై కూడ కొరడా ఝుళిపించాయి. వీటికోసం న్యాయస్థానాలకు వెళ్లే హక్కును సమాజ స్పృహ కలిగిన ఉదార హృదయం గలిగిన వ్యక్తులకు కల్పించాయి. 90వ దశకంలో అవినీతి, బాధ్యత నిర్వహణలో జవాబుదారీతనం లాంటి విషయాలపై కూడ పిఐఎల్ను అనుమతించారు. ఈ వైఖరి ప్రభుత్వాలకు ఇబ్బందికరంగా ఉన్నా విస్తృత ప్రజామోదం లభించడం వల్ల అవి ఏమి చేయలేక పోయాయి.

సంస్కరణల తాత్విక ప్రభావం : క్రమేపీ నూతన ఉదారవాద ఆర్థిక విధానాల ప్రభావం న్యాయస్థానాలపై కూడ పడుతున్న దాఖలాలు కనిపిస్తున్నాయి. అందుకే పిఐఎల్ను నిరుత్సాహపరచడం, కొన్ని సందర్భాల్లో సెలక్టివ్గా అనుమతించడం జరుగుతుంది. ఉదా: మొదట బాల్కో ఉద్యోగులు వర్సెస్ యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా కేసు తీసుకుందాం. ఇది ప్రభుత్వ రంగంలో బాల్కో పరిశ్రమలో పెట్టుబడుల ఉపసంహరణపై వేసిన పిఐఎల్. దీనిపై న్యాయస్థానం చేసిన కామెంట్ ప్రజా ప్రయోజన వ్యాజ్యం ప్రయివేట్ ప్రయోజన వ్యాజ్యంగా మారితే నష్టం. పిఐఎల్ అన్ని రుగ్మతలకు పనికి వచ్చే పిల్ మాత్రం కాదు. అది సమాజంలోని బలహీనుల సహాయం కోసం ఉద్దేశించబడింది. ఆర్థికంగా

బలహీనంగా ఉన్న వారు కోర్టులకు రాలేరు కావున వారి కోసం ఉద్దేశించబడింది. అంతేగాని ప్రభుత్వాలు తీసుకునే ఆర్థిక విధానాలను ప్రశ్నించడానికి అనుమతించబడదు. మరో ఉదాహరణ ఎన్రాన్ విద్యుత్ ప్రాజెక్టు గురించి చెప్పుకోవచ్చు. ఎన్రాన్ భాగోతం ఇప్పటికే జగద్విదితం. కాని ఆ ప్రాజెక్టు అనుమతించడంలో చోటుచేసుకున్న అవినీతిపై సిఐటియు పెట్టుకున్న డరఖాస్తులను పిఐఎల్ కింద స్వీకరించలేమని న్యాయస్థానం తోసిపుచ్చింది. నర్మదా బచావో ఆందోళన వర్సెస్ యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా కేసులో పిఐఎల్ పై మెజారిటీ తీర్పు పర్యావరణ అనుమతులు పక్కనపెట్టి ప్రాజెక్టులకు అనుమతించడమే కాక నర్మదా బచావో ఆందోళన సంస్థ అభివృద్ధికి ఆటంకంగా ఉందని మొట్టికాయలు వేసింది. మరో చెప్పుకోదగిన కేసు తెహ్రాడామ్కు సంబంధించినది. ఇందులోనూ మెజారిటీ తీర్పు పెద్ద ఆనకట్టలు అభివృద్ధికి తోడ్పడతాయని చెప్పి పర్యావరణ సమస్యను పెద్దగా పట్టించుకోలేదు. ఇటీవల మన రాష్ట్రంలో చాలా కాలం తర్వాత అత్యవసరంగా తల పెట్టిన ప్రాజెక్టులపై వచ్చిన లిటిగేషన్ కోర్టు తీర్పును అర్థం చేసుకోవడం కష్టమనిపిస్తుంది. పిఐఎల్ పై న్యాయస్థానాల వైఖరిపై వస్తున్న మార్పులను సుప్రీంకోర్టు న్యాయవాది ప్రశాంత్ భూషణ్ ఇలా వ్యాఖ్యానిస్తున్నారు. ఇటీవల వ్యాప్తిలోకి వస్తున్న ఆర్థిక సంస్కరణలు స్వేచ్ఛా మార్కెట్లో కీర్తించ బడుతున్నాయి. విద్య, వైద్యం, ఉపాధి లాంటి సౌకర్యాలు, ప్రభుత్వాల నుండి కల్పించే వాటికి నిరుత్సాహపరుస్తాయి.

డా॥ పై. రాధాకృష్ణమూర్తి,
మాజీ రాజ్యసభ సభ్యులు

ప్రజాతంత్ర ఉద్యమాలపై : గత కొద్ది సంవత్సరాలుగా ప్రజాతంత్ర ఉద్యమాలపై న్యాయస్థానాలు ఇస్తున్న తీర్పులు ఇదే కోవలోకి వస్తాయి. ఇండియన్ ఎయిర్లైన్స్కు సంబంధించిన రెండు కేసులు చూడండి. కాంట్రాక్ట్ కార్మికులను కొంతకాలం తర్వాత పర్మినెంట్ చేయవచ్చునని ఇంతకు ముందు వచ్చిన తీర్పును తిరగదోడి అలాంటిది ఏమీ లేదని ఇటీవలి నిర్ధారణ. అదే సంస్థలో మహిళా పోస్టులకు పురుషులతో పాటు తమ రిటైర్మెంట్ వరకు అదే పనిలో అవకాశం ఇవ్వాలని వాద చేసుకున్న అభ్యర్థనను న్యాయస్థానాలు నిర్దాక్షిణ్యంగా తోసిపుచ్చాయి.

మరో కేసులో కార్మికుడు ఏ కారణంగానైనా సస్పెన్షన్కు గురై నేరారోపణలు రుజువు కాక తిరిగి పనిలో చేరితే సస్పెన్షన్ కాలానికి జీతం ఇవ్వడం సర్వత్రా ఇంతకాలంగా వస్తున్న ఆనవాయితీ. రాజకీయ పార్టీలు, సంస్థలు బండ్లకు, హార్తాళ్లకు పిలుపునివ్వడం చట్ట విరుద్ధం అంటూ హైకోర్టు తీర్మానించింది. అంతేకాదు అలాంటి పిలుపునిచ్చిన సంస్థల నుండి, వ్యక్తుల నుండి దాని వల్ల జరిగిన నష్టానికి పరిహారం రాబట్టవచ్చని కూడ చెప్పింది. పశ్చిమబెంగాల్లో ముఖ్యంగా కలకత్తా నగరంలో జరిగే ఊరేగింపులపై హైకోర్టు నిషేధాన్ని విధించింది. ఉదయం 8 గంటల నుండి రాత్రి 8 గంటల వరకు గనరంలో అలాంటి వాటిని అనుమతించేది లేదని తీర్పు. నిషేధంపై విరూచేసినట్లు వచ్చి. ఆరవణలపై భిమన్బసుపై కోర్టు ధిక్కార నేరం మోపి జైలు శిక్ష విధించింది. ఆయన పశ్చిమబెంగాల్ వామపక్ష ప్రభుత్వ కూటమికి కన్వీనర్ కావడం కొసమెరుపు. ఇటీవల మన రాష్ట్ర రాజధాని వీధుల్లో ట్రాఫిక్కు అంతరాయం కలుగుతున్నాయని ప్రదర్శనలపై న్యాయస్థానాలు కన్నెర్రచేయడం చూశాము. వీటిన్నుంటిని తలదన్నిన సుప్రీం కోర్టు తీర్పు తమిళనాడులో ఉద్యోగుల సమ్మె సందర్భంగా వచ్చింది. దాదాపు రెండు లక్షల మంది ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు తరతరాలుగా వస్తున్న ప్రావిడెంట్ఫండ్ 1, పెన్షన్ సదుపాయాలను కుదించవద్దని ప్రభుత్వానికి చేసుకున్న విన్నపాన్ని ఆమోదించని సందర్భం. నూరు శాతం సఫలమైన సమ్మె ప్రజలకు ఇబ్బంది కలిగించిందంటూ కోర్టుకు వెళ్లిన వ్యాజ్యం. వేలమందిని ఉద్యోగాల నుండి నిర్దాక్షిణ్యంగా తొలగించారు. మహిళలతో సహా జైళ్లలో ఉంచారు. అన్ని కోణాల నుండి పరిశీలించిన అత్యున్నత న్యాయస్థానం తీర్పు ప్రజాస్వామ్య వాదులందరినీ ఆశ్చర్యపర్చింది. ఈ సమ్మె చట్టవిరుద్ధమని, ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు సమ్మె చేసే హక్కులేదని తేల్చిచెప్పింది. ఒక అడుగు ముందుకు వేసి అత్యంత ధైర్య సాహసాలతో సమ్మెను ఎదుర్కొన్నందుకు ముఖ్యమంత్రికి అభినందన మందారమాలలు

(.....9వ పేజీలో)

కార్మికుల కండలు పిండిన నెత్తురు! సంపన్నుల ఒంటికి చిలికిన అత్తరు!!

వెనకటికి అమెరికాలో ఒక జోక్ చెప్పుకునే వారు. భార్య అతన్నొక చెంపదెబ్బ కొట్టిందట. బదులుగా భర్త ఆమెను ముప్పై దెబ్బలు కొట్టాడు. ఒళ్లు హూనమై ఆమె పడిపోయింది. కొట్టి, కొట్టి అలసిపోయాడు మొగుడు. “చూశావా! నువ్వు కొట్టావు, నేనూ కొట్టాను. దెబ్బకు దెబ్బ సరిపోయింది”దని రొప్పుతూ అన్నాడట! ఎంత నిజం? పై ఉదాహరణతో ఇరు పక్షాలు కొట్లాటకు దిగాయి. కాదామరి?

సరిగ్గా ఇలాంటి వాదనలే యిటీవలి గురుగావ్(హర్యానా) దమనకాండని వివరించే సందర్భంలో ముందుకు వస్తున్నాయి. జరిగిన దాంట్లో ఇరుపక్షాల పాత్ర ఉంది కదా అంటున్నారు. కార్మికుల హక్కులకు భంగం కలగడం, వారిని ఉద్యోగాల నుండి హోండా కంపెనీ నిర్దాక్షిణ్యంగా తొలగించడం, వారికేర్పడ్డ దిక్కుతోచని పరిస్థితి -ఇవి పరిగణనలోకి రావు. యజమానులే చట్టాలనతిక్రమించడం, ఉద్యోగాలు పోయిన కార్మికుల కుటుంబాల క్షోభ-వీటికి ప్రాముఖ్యం లేదు. సంఘటన మూలాలేమిటి, సందర్భమేమిటి? దీనికి దారితీసిన పరిస్థితులేవి? అని ఎవరూ అడగరు. రెండు రోజులపాటు సాగిన హింసాకాండ టెలివిజన్ ద్వారా మనకు తెలిసింది. అంతకు ముందు సంవత్సరాల తరబడి గుప్తంగా జరిగిన అణచివేత, హింసాకాండల మాటేమిటి?

ఆ 48 గంటలు ఎన్నో విషయాలు తెలియజేశాయి. పోలీసులు వందల మందిని నిర్దాక్షిణ్యంగా బాదుతున్న దృశ్యాలు. రక్తం కారుతూ నేల మీద పడిపోయిన వారిని కూడా వదలకుండా లారీలతో మోదారు. వందలాది మంది జాడ తెలియకుండా పోయారు. లారీలు, బాప్సువాయువు, నీటి ఫిరంగులు, ఇతర సాధనాలతో పోలీసులు - మరోవైపు బుల్లెట్ ఫ్రూఫ్ కోట్లు ధరించిన పోలీసులపై రాళ్లు రువ్వుతున్న జనం. ఒక మహిళ ఆక్రోశంతో పోలీసుల వైపు కర్రపూపుతూ తిడుతున్న దృశ్యం. ఇరు పక్షాలూ హింసకు దిగాయనుకుందాం. ఇరుపక్షాలబలాబలాల్లో సారూప్యత వుందా?

హర్యానా పోలీసులు వారి ఖ్యాతిని నిలబెట్టుకున్నారు. మానవ హక్కుల పరిరక్షణ విషయంలో పోటీపెడితే వారికేనాడూ బహుమతిరాదు. అయితే ఒక మినహాయింపు - ఈ పోటీలో ఇతర పోటీ దార్లుగా అబూగ్రాహిబ్ జైలు, గాంటనామో జైలు, పంజాబు పోలీసులు మాత్రమే ఉన్నాయనుకోండి. అప్పుడు కొద్దిగా ఛాన్సుంది. ఈ రాష్ట్రంలోనే ఉన్న ఝజ్జర్లో ఐదుగురు దళితులు దుర్మార్గ మూకల చేతిలో హతమయ్యారు. వారి నేరమేమిటి? ఒక అవును చంపారనే అనుమానం. హర్యానా పోలీసులు తీసుకున్న చర్యేమిటి? గోహత్య కేసు నమోదు చేసి కొందరు అనుమానితుల్ని అరెస్టు చేశారు. ఈ కేసుపై దేశవ్యాప్తంగా నిరసనలు వెల్లువెత్తాయి. హర్యానాలో ఇప్పుడు జరుగుతున్న హింసాకాండ అనేక కొత్త విషయాలను వెలుగులోకి తెస్తున్నది. సంప్రదాయంగా గుర్గా(నిరసనలకు, ఆందోళనలకు మారుపేరుగా నిలుస్తూ వచ్చింది. పాత గుర్గావ్(రక్తపాతాలకు, ఉత్పాతాలకు రంగస్థలంగా మిగిలి ఉండగా, సందడిగా, హుషారుగా, సంతోషంగా, సుఖ శాంతులతో వ్యాపారం నడుపుకొనే నూతన గుర్గావ్(వెలిసింది. కొత్త గుర్గావ్(లో ఆవిర్భవించిన మూల్ సంస్కృతి ప్రపంచ వ్యాప్తంగా మీడియా దృష్టినాకర్షించింది. న్యూయార్క్ టైమ్స్ తో సహా అనేక పత్రికలు గుర్గావ్(ప్రాభవాన్ని కీర్తించకుండా ఉండలేక పోయాయి. ఒక టి.వి. ఛానల్ పాతబస్తీ, కొత్త బస్తీల మధ్య తేడాను కళ్లకు కట్టింది. ఒక వైపు కొత్తబస్తీ మూల్ (షాపింగ్ కాంప్లెక్స్)లో కలవారు కావలసినవి కొనుక్కుంటూ, అమెరికా టైపు తిండి తింటూ ఆనందిస్తున్నారు. మరోవైపు పాతబస్తీలో బారికేడ్లకావల నిలబడి సామాన్యులు పోలీసులతో యుద్ధంలో నిమగ్నమై ఉన్నారు. ఇదే విధంగా భారత దేశమంతా పాతబస్తీ, కొత్తబస్తీలుగా చీలిపోయింది.

ఈసారి మీడియా ఈ దృశ్యాన్ని పట్టుకుంది. కాని కీలకాంశాన్ని పట్టుకోవడంలో ఎక్కువ మంది విఫలమయ్యారు. రెండు టి.వి. ఛానల్స్ వారైతే పోలీసువారు విపరీతమైన నిగ్రహం చూపుతున్నారని మనకు చెప్పారు. వందల మంది ఆచూకీ తెలియకుండా పోయారన్న విషయం కూడా ఈ ఛానల్స్ చెప్పాయి! గాయపడ్డ జనాన్ని ఆస్పత్రుల నుండి లాకప్పులోకి మహిళలు నడిపించిన విషయం మాటేమిటి? భయాందోళనలతో తమవారి కోసం వెతుకుతున్న జనం మాటేమిటి? ఇంతెందుకు! నిరాయుధంగా, ఏ రక్షణ లేకుండా నేలమీద పడున్న జనాన్ని పోలీసులు దారుణంగా కొడుతున్న దృశ్యాలు మనం చూడలేదా? హర్యానా పోలీసులు ఎంతో నిగ్రహాన్ని పాటించారంటే, దానర్థం ఇదన్నమాట!

రెండవరోజు హింసాకాండకు కారణమేమిటి? హాస్పటల్ కు తమ బంధువులను వెతకడానికొచ్చిన వారిలో అనేక మందికి తమ వారి ఆచూకీ తెలియరాలేదు. పైగా ఆ వచ్చిన వారిలో కొందరిని పోలీసులు లాక్కెళ్లి క్రితం రోజుకు సంబంధించిన కేసులో ఇరికించారు. దీంతో జనం కోపోద్రిక్తులయ్యారు. గమనించాల్సిన విషయమేమంటే పాత గుర్గావ్(లో సాధారణంగా మరొకరి విషయంలో జోక్యం చేసుకోని పెద్దమనుషులు సైతం ఈసారి కల్పించుకున్నారు. వారు ప్రత్యక్షంగా చూసిన సంఘటనలపై ఆగ్రహవేశాలు చూపారు. వారి ఆగ్రహానికి ఇతర కారణాలు కూడా ఉన్నాయి. అది వేరే విషయం. అసలు విషయం ఏమిటి? “ఇరుపక్షాలూ హింసలోకి దిగారు” అని తీర్మానించిన వారు పోలీసులపై ఎటువంటి చర్యనూ కోరడం లేదు. రెండు పక్షాలూ హింసలో పాల్గొంటే, ఒక పక్షానికి శిక్షలేకపోవడమేమిటి? గుర్గావ్(సంఘటన ద్వారా వెలుగులోకొచ్చిన విషయమేమంటే పోలీసులు, అధికారయంత్రాంగం రానురాను మరింతగా బడా పెట్టుబడిదారీ సంస్థల ఏజెంట్లుగా వ్యవహరించడం గతంలో ఇలాంటి ఉదాహరణలున్నాయి. కాని క్రమేణా ఇది నూతన భారతదేశానికొక చిహ్నంగా తయారైంది. ఇదే పరిస్థితి కొన్ని సంవత్సరాలుగా ఒరిస్సాలోని కాశీపూర్ లోనూ, మరికొన్ని ప్రాంతాల్లోనూ కొనసాగుతున్నది. అక్కడ పోలీసులు, స్థానిక అధికారులు గనుల కంపెనీల కోసం సనిచేసే ప్రైవేటు సైన్యంగా వ్యవహరిస్తున్నారు. ప్రతిపక్షాల నాయకులు (ప్రజాప్రతినిధులతో సహా) అక్కడి దుర్మార్గాలను గురించి విచారించడానికి వెళ్తే వారిపై దాడులు చేయడం సాధారణమైపోయింది.

హర్యానాలో హోండా కంపెనీ చివరిదాకా (పరిస్థితి విషమించేదాకా) రంగంలోనికి రావాల్సిన పనిలేకుండా పోలీసులు, అధికార యంత్రాంగం కంపెనీ తరపునే వ్యవహరించారు. ఇదే సంఘటన జపాన్ లో జరిగిందను కుందాం. (జపాన్ లో పెద్ద యూనియన్ తో వ్యవహరించాలి) కంపెనీలో ఉన్నతస్థాయి ఉద్యోగులు ఉద్వాసనకు గురయ్యేవారు. భారత్ లోని జపాన్ రాయబారి “ఇలాంటి సంఘటనల వల్ల పెట్టుబడులను ఆకర్షించే విషయంలో మన ప్రతిష్ట దెబ్బతినే అవకాశం ఉంది”దని హెచ్చరించాడు. ఇలాంటి హెచ్చరికలతో నైనా తమ భర్తలేమైపోయారోనని వెతుకులాడుతున్న మహిళలు సిగ్గుతో తలవంచుకొని ఇక ఇళ్లకు పోవాలి కదూ! దేశం పరువు, ప్రతిష్టలు, పెట్టుబడుల అవకాశాల ముందు కొద్దిమంది సామాన్యులెంత? వాళ్లు కనబడితే ఏమిటి, కనబడకపోతే ఏమిటి? -ఇలాంటి ఆలోచనా విధానం నూతన భారతానికి చిహ్నంగా ఉంది. గుజరాత్ మారణహోమం పట్ల దిగ్భ్రాంతిని, ఆందోళనను వ్యక్తంచేస్తూ సంపాదకీయాలు వెలువడ్డాయి. ఆందోళనకు కారణం బాధితుల దయనీయ పరిస్థితికాదు. పెట్టుబడులనాకర్షించే విషయంలో భారత దేశ పేరుప్రతిష్టలు దిగజారుతాయేమోనని.

ఇదంతా ఏదో హోండా కంపెనీ ఒక్కదానికి సంబంధించినది కాదు. గత దశాబ్ద కాలంలో హర్యానాలో కార్మికులు క్రూరమైన అణచివేతకు గురౌతూ వచ్చారు. 1996లో 18 వేల మంది పారిశుద్ధ్య కార్మికులు రాష్ట్రమంతటా

80 రోజులు సమ్మె చేశారు. వాళ్ళొక్క పైసా కూడా జీతం పెంచమని అడగలేదు. వాళ్ళదొక్కటే డిమాండ్. సకాలంలో జీతాలివ్వమని. నెలలు నెలలు జీతాలేకుండా ఎలా పని చేయాలని ఆందోళనకు దిగారు. బస్సీలాల్ ఇచ్చిన బహుమానం ఏమిటి? ఆరువేల మంది తొలగింపు. 700 మంది మహిళలు సుమారు 70 రోజులపాటు ఎస్కాచట్టం కింద జైలు శిక్షకు గురయ్యారు. ఎమర్జెన్సీలో కూడా ఇంత ఘోరం జరగలేదు. ఈ రాష్ట్రం గురించే ఒక పత్రిక సంపాదకీయంలో ఇలా కీర్తించింది. “చారిత్రకంగా హర్యానా కార్మిక అశాంతి లేనిచోటు. అందువల్ల ఇక్కడ పెట్టుబడులు పెట్టడానికందరూ ఉత్సాహపడతారు”. ఈ రాష్ట్రం దారుణమైన కార్మిక అణచివేత నిర్వహించే ప్రదేశం. ఇందాకటి పత్రికా సంపాదకీయం ఇంకా ఇలా కూడా అంటోంది “గుంపుల్ని చెదరగొట్టడానికి కాస్త తక్కువ క్రూరమైన పద్ధతులు, తెలివైన పద్ధతులు అవలంబిస్తే బాగుండు”నని. ఎంత జాలిగుండె! ముందు ఈ పత్రిక వారికి, ఇలాంటి ఇతరులకు ప్రజల ప్రాథమిక హక్కుల గురించి తెలియజేస్తే బాగుండును కదా!

హర్యానా కార్మిక శాఖ ఎంత ముదనస్థుడంటే అది కార్మిక సంఘాలను రిజిస్టరు చేసుకోదు. ప్రభుత్వ చర్యలన్నీ పారిశుద్ధ్యం వంటి సేవల ప్రైవేటీకరణ కోసం ఉద్దేశించబడినవే. 2001లో పంజాబ్, హర్యానా హైకోర్టు ఫరీదాబాద్ మున్సిపల్ కార్పొరేషన్లో వెయ్యిమంది కార్మికులను తిరిగి ఉద్యోగాల్లో నియమించాలని తీర్పునిచ్చింది. కార్పొరేషన్ ఒక ప్రభుత్వతర సంస్థతో పారిశుద్ధ్య నిర్వహణకు నెలకు 25 లక్షల రూపాయల కాంట్రాక్టు కుదుర్చుకుంది. ఈ ప్రయోగం విఫలమైందని సాక్షాత్తు నగర మేయర్ అంగీకరించాడు. నెలా నెలా ప్రైవేటు సంస్థ పుచ్చుకున్న మొత్తం కైంకర్యం అయింది. కోర్టు ఉద్యోగుల తొలగింపును తప్పుబట్టింది. ఇంకా కొన్ని కోర్టులు ఇలాంటి తీర్పులిస్తున్నాయి. అందువల్లనే ప్రభుత్వాలు కార్మిక చట్టాలను మార్చే విషయంలో చాలా శ్రద్ధ వహిస్తున్నాయి. ఇది కూడా నూతన భారతంలోని కులీనుల్లో కొంతమందికి తెలిదేమో గానీ, కార్మిక సంఘాలు ఈ దేశంలో ఇంకా చట్టబద్ధమైనవే ప్రస్తుతానికి!

కార్మికుల సమస్యల గురించి మీడియా ఎంతవరకు దృష్టిసారిస్తున్నదీ మనం గమనించాల్సిన విషయం. యాజమాన్యాల అక్రమాలను ఎంతవరకు వెలుగులోకి తెస్తున్నారు. మహామార్కెట్ (గ్రేట్మార్ట్) వల్ల నగరంలో ఎన్ని శ్రామికవర్గ కుటుంబాలు దీన పరిస్థితిలోకి నెట్టబడ్డాయి? ఎన్ని టి.వి. ఛానళ్లు గాని, బడా పత్రికలు గాని కార్మికుల పరిస్థితులను నివేదించే పూర్తికాలపు ప్రతినిధులను నియమించాయి? పైగా దక్షిణాఫ్రికా జనాభాతో సమానమైన సంఖ్యలో ఉద్యోగాల వేటలో నిమగ్నమైన జనం ఉన్న దేశంలో! ముంబాయిలో ఏమి జరిగింది? కార్మికుల భవిష్యత్తునే పునాదులుగా చేసుకొని మార్ నిర్మాణం జరిగింది. మిల్లు భూముల విషయంలో గాని, ఉపాధి విషయంలో గాని కార్మికులు మోసగించబడ్డారు.

ఇద్దరు శివసేన అగ్రనాయకులకు సంబంధాలున్న సంస్థలు పాతమిల్లుల స్థలాలను 421 కోట్ల రూపాయలకు కొంటే కుతూహలం కలగదా? పైగా వారిద్దరిలో ఒకరు మాజీ ముఖ్యమంత్రి, మరొకరు ధాకరే కుటుంబంలోని వారు. దీని గురించి ఇంకా కొన్ని విషయాలు తర్వాత తెలుస్తాయి. అక్కడొక పెద్ద మాలీకడతారా? నివాస సముదాయమా? ఏం జరగబోతుందనే విషయం ఉత్కంఠ కల్గిస్తోంది. గుర్గావ్(వీధులు మనకొక నూతన వాస్తవ దృశ్యాన్ని చూపుతున్నాయి. ఏమిటా వాస్తవం? అక్కడ జరిగిన వీధి పోరాటాల కన్నా పోలీసుల క్రౌర్యం కన్నా, హోండా కంపెనీ కన్నా, పెట్టుబడులు రావేమోననే ఏడుపుల కన్నా ఇది సమగ్రమైన, సంక్లిష్టమైన వాస్తవం. కొత్త, పాత భారత దేశాల అంతరాల చిత్రణే ఈ వాస్తవం. విభిన్న వర్గాలకు విభిన్న న్యాయాలను గురించిన వివరణే ఈ వాస్తవం. మరింతగా పెచ్చరిల్లిపోతున్న అసమానతలను గురించిన హెచ్చరికే ఈ వాస్తవం. *

(7వ పేజీ తరువాయి)

సమర్పించింది. మరో ముందడుగు వేసి ఉద్యోగాలు కోల్పోయిన ఉద్యోగులు క్షమాపణ చెప్పే వారి గురించి ఆలోచించాలని ప్రభుత్వానికి సూచించింది. పలువురు న్యాయ వాదులు ఈ తీర్పుపై ఆశ్చర్యం, అభ్యంతరం వ్యక్తం చేశారు. అర్థశతాబ్దంగా వచ్చిన అనేక తీర్పులకు వ్యతిరేకమైనదిగా అభివర్ణించారు. ఇక మన రాష్ట్రంలో ఇటీవల జరిగిన ఆర్టీసీ కార్మికుల సమ్మె, జూనియర్ డాక్టర్ల సమ్మె సందర్భంగా న్యాయ స్థానాలు తీసుకున్న వైఖరిపై ఇప్పుడు వ్యాఖ్యానించలేము. కోర్టులు ఆగ్రహంగా ఉన్నట్లు మీడియావాళ్లు చిత్రీకరిస్తున్నారు. ఈ నెల 12న సుప్రీంకోర్టు ప్రయివేట్ వృత్తి విద్యాలయాలకు సంబంధించి ఇచ్చిన తీర్పు గొప్ప సంచలనాన్ని సృష్టించింది. దీనిపై దేశవ్యాప్తంగా వస్తున్న విమర్శలపై సుప్రీంకోర్టు ఆగ్రహం వ్యక్తం చేసింది. ‘భగ్గుమన్న సుప్రీం’ అని కొన్ని పత్రికలు శీర్షికలు పెట్టాయి. ప్రయివేట్ వృత్తి విద్యాలయాలకు రాజ్యాంగంలో ఎలాంటి హక్కులు, బాధ్యతలు ఉండరాదనేది సుప్రీంకోర్టు రాజ్యాంగధర్మాసనం మూడు తీర్పుల సారాంశం. మొదటిది 11 మంది న్యాయ మూర్తులతో (ఆక్టోబర్ 2), రెండవది ఐదుగురు న్యాయమూర్తులు (ఆగస్టు 12), తీర్పును వెలువరించారు. ఒక సాధారణ వ్యక్తిగా తుది తీర్పును పరిశీలిస్తే మనకు 6,7 కన్పిస్తాయి. అవి సాధారణ భాషలో

1. వృత్తి విద్యాకోర్సులకు వైద్య సాంకేతిక డిమాండ్ పెరిగింది. అందుకు తగినట్లుగా ప్రభుత్వం ఎయిడెడ్ రంగంలో సప్లయలేదు. కొన్ని ప్రజాహిత సంస్థలు, వ్యక్తులు ముందుకు వచ్చి కళాశాలలు స్థాపించారు. అవి వ్యాపార సంస్థలు కానక్కర్లేదు.
2. వాటికి ప్రభుత్వం నుంచి ఎలాంటి సహాయం అందడం లేదు. కనుక వాటికి పూర్తి స్వయం పాలక స్వేచ్ఛ ఉంటుంది. అడ్మిషన్లలో మెరిట్ మాత్రం పాటించాలి.
3. ఆ సంస్థల్లో సీట్ల వాటా కావాలని ప్రభుత్వం నిర్బంధం చేయడం అంటే వాటిని జాతీయం చేయడంతో సమాన్వమాట.
4. ఎస్సీ, ఎస్టీ, ఓబిసి రిజర్వేషన్ల అంశం తీర్పు పరిధిలోకి రాదు.
5. విద్యార్థుల నుండి వసూలు చేసే ఫీజులు మోతాదులో లాభాలు వచ్చేటట్లు మాత్రమే ఉండాలి.
6. పదిహేను శాతం సీట్లు ప్రవాస భారతీయులకు ఇచ్చుకోవచ్చు.

ఇక ఈ తీర్పుపై వ్యాఖ్యానం అవసరమౌతుందని ఎవరూ అనుకోరు. ప్రయివేట్ సెక్టార్కు అవధులులేని అవకాశం, రీజన్బుల్ ప్రాఫిట్స్ అంటే ఎంత? ఎవరో నిర్ణయించాలి. పదిహేను శాతం ప్రవాస భారతీయుల సీట్లకు వెల నిర్ణయించవచ్చా? బలహీన వర్గాలకు కోటా అడిగితే అది జాతీయం చేసినట్లు కాదా?

పైన పేర్కొన్న ఆరు అంశాలపై జాగ్రత్తగా ఆలోచించి ఎలాంటి చట్టం చేసినా, తిరిగి ఆ చట్టం రాజ్యాంగం పరిధిలోనే ఉందా అని నిర్ధారించడానికి మరో ధర్మాసనం కూర్చోవాలి. ఇదంతాకొలిక్కి రావాలంటే నాలుగైదు సంవత్సరాలు పడుతుంది. ఇవన్నీ ముందే చెప్పినట్లు మందబుద్ధులకు వచ్చే ధర్మ సందేహాలు. ధర్మ సూక్ష్మం వారికి ఇది వర్తించదు. కాని న్యాయం శాస్త్ర కోవిదులలో మన దేశంలోనే భీష్మాచార్యుడిగా చెప్పుకోదగిన జస్టిస్ విఆర్. కృష్ణ అయ్యర్ ఈ సందర్భంగా చెప్పిన మాటలు ఈ విధంగా ఉన్నాయి. “నాకు సుప్రీం కోర్టుమీద అత్యంత గౌరవం ఉంది. దాని గొప్ప సుగుణం ఓప్పిగ్గా వినడంలో ఉంది. ఆగ్రహంతో భగ్గుమనడంలో కాదు. దాని జ్ఞానం అపారం. అది ఎన్నడూ ప్రభుత్వ చట్ట సభల మాటలతో రెచ్చిపోదు. న్యాయస్థానాలు పొరపాటు చేయవచ్చు. కాని దానిని సరిచేసుకొనే అధికారం కూడా హాటికే ఉంది. ప్రభుత్వాలు, చట్టసభలు వాటి పరిధిని మించిపోతే ఏదైనా పెద్ద తప్పుచేస్తే మళ్ళీ ఆఖరిమాట సుప్రీం కోర్టుదే కదా. ఎవరైనా తాము తప్పులకు అతీతం అనుకోవడం మతాచార్యుడి మౌఢ్యమో, అధికారి నిషాద్యో అవుతుంది”.

ఇక న్యాయ స్థానాలు చట్టసభల విషయంలో కూడా లక్ష్యణరేఖను ఉల్లంఘిస్తున్న సందర్భాలు లేకపోలేదు. ఇటీవల మార్చి 5న జార్జండ్ అంసెల్లీ సమావేశాలను నియంత్రించడంతో అది వివాదస్పదంగా మారింది. *

ఉపాధ్యాయుల పిల్లలకు ఆర్థిక సహాయం

- పి. కృష్ణమూర్తి, గౌరవాధ్యక్షులు, యుపియఫ్

ప్రపంచీకరణ, సరళీకరణల ప్రభావంతో విద్యాసంస్థలు కార్పొరేటీకరణకు లోనై సామాన్యునికి విద్య అందుబాటులో లేకుండా పోయింది. ఈ స్థితిలో బ్యాంకులు ఇంజనీరింగ్, మెడికల్, బిజినెస్ మ్యానేజిమెంటు లాంటి అనేక వృత్తి విద్యా కోర్సులను విద్యార్థులు చదువుకొనుటకు ఆర్థికంగా ఋణసహాయం ఇబ్బందులను చేస్తున్నవి. విదేశాలకు వెళ్ళే వారికి కూడా ఋణ సౌకర్యం కల్పించవలసిందిగా రిజర్వు బ్యాంకు ప్రోత్సహించుచున్నది. వీటిని ఊతంగా తీసుకొని ఆర్థిక వెసులు బాటు కొరకు మధ్యతరగతి ఉద్యోగులు ఋణ సౌకర్యం పొందడానికి ఎదుర్కొంటున్న సమయంలో 'జాతీయ ఉపాధ్యాయ సంక్షేమ సంస్థ' పాఠశాల ఉపాధ్యాయుల పిల్లలకు ఆర్థిక సహాయం అందించడం ఆవశ్యనించ దగిన విషయం.

జాతీయ ఉపాధ్యాయ సంక్షేమ సంస్థ ద్వారా ఉపాధ్యాయుల పిల్లలు ఉన్నత విద్య అభ్యసించడానికి వీలుగా ప్రతి సంవత్సరము ఆర్థిక సహాయం చేయుటకు పాఠశాల సంచాలకులను కార్యదర్శి మరియు కోశాధికారిగా నియమించి ఒక స్కీమును ఏర్పాటు చేస్తూ సంవత్సరానికి 15,000/- మించకుండా వాస్తవమైన ఫీజులు చెల్లించుటకు అనుమతించ బడినది. ఇందుకు సంబంధించిన ఉత్తర్వులు నం. 186/టిడబ్ల్యుఎఫ్/2005 విడుదల చేస్తూ 30 సెప్టెంబరు 2005 నాటికి దరఖాస్తు చేసుకోవలసిందిగా కోరుతూ జిల్లా విద్యాశాఖాధికారుల ద్వారా తెలియజేయడం జరిగింది.

ఈ ఆర్థిక సహాయం కోరుకొనే వారు ఈ క్రింది అంశములను దృష్టిపరిచుకుని దరఖాస్తు ఫారములు పూరించవలయును.

1. ఈ సహాయం పాఠశాలల్లో పనిచేసే ఉపాధ్యాయుల పిల్లలకు మాత్రమే వర్తించుతుంది.
2. ప్రొఫెషనల్/డిప్లమా కోర్సులకు ఇంజనీరింగ్, వైద్య విద్య మరియు మేనేజ్మెంటు కోర్సులకు మాత్రమే వర్తించుతుంది.
 - (ఎ) ఇంజనీరింగు డిగ్రీ కోర్సు 4 సం॥ (8 సెమిస్టరులు) కల్గి ఉండాలి. దీనిలో సివిల్, మెకానికల్, ఎలక్ట్రికల్, ఎలక్ట్రానిక్, మరియు టెలి కమ్యూనికేషన్స్, కంప్యూటర్ సైన్సు మరియు ఇంజనీరింగ్, కెమికల్ ఇంజనీరింగ్, ఆటోమొబైల్, ఆర్కిటెక్చర్, టెక్స్టైల్, మైనింగ్, రబ్బర్ టెక్నాలజీ, ప్రింటింగ్ కెమికల్ టెక్నాలజీ, మెటలర్జికల్ ఇంజనీరింగ్, నావల్ ఆర్కిటెక్చర్, పెట్రోలియమ్ ఇంజనీరింగ్, ఇన్స్ట్రుమెంటేషన్ మరియు కంట్రోల్, ఆగ్రికల్చర్ ఇంజనీరింగ్, ప్రొడక్షన్ టెక్నాలజీ, షిప్ బిల్డింగ్ మరియు ఫాబ్రికేషన్ టెక్నాలజీ.
 - (బి) మూడు సంవత్సరములకు తక్కువ కాకుండా ఉండే డిప్లమా కోర్సులకు అనుమతించబడింది.
 - (సి) అలోపతి, హోమియోపతి మరియు ఆయుర్వేద వైద్యవిద్య, పశు చికిత్స సంబంధమైన కోర్సులు కూడా అనుమతించ బడతాయి.
 - (డి) రెండు సంవత్సరములకు తక్కువగాని బి. ఫార్మసి డిప్లమా కోర్సులకు అనుమతించబడుతుంది.
 - (ఇ) రెండు సంవత్సరములకు తక్కువగాని మేనేజ్మెంట్ కోర్సు డిగ్రీ తరువాత చేయు వారికి అనుమతించ బడును.
3. దరఖాస్తు ఫారమును ఉపాధ్యాయుడు/సంస్థ అధిపతి తప్పనిసరిగా పూరించాలి.
4. అప్లికేషన్ ఫారము ఎనెగ్జర్లోని కాలం 13లో చెప్పిన ఫీజు వివరములు స్పష్టంగా నమోదు చేయాలి. వాస్తవమైన (ఒరిజినల్) ఫీజు రసీదులు ఇందు వెంట జత పరచాలి. ట్రూ కాపీలు, జిరాక్సులు అంగీకరించబడవు.
5. అప్లికేషన్స్ తో పాటు సంబంధిత కాలేజీ నుండి 2005-2006 సంవత్సరం స్టడీ సర్టిఫికేట్ జత పరచాలి. అది సంబంధిత విద్యార్థిది అయి ఉండాలి. తల్లి లేక తండ్రి సంరక్షణలో ఉన్నట్లు సంబంధిత ప్రిన్సిపల్/హెచ్.ఎం. సంతకముతో ధృవపత్రము ఇవ్వవలసి ఉంటుంది. ఇన్ ఛార్జ్ సంతకములు

అంగీకరించ బడవు. సమాచారము కొరకు (స్పెసిమిన్) మాదిరి ధృవపత్రము జత పరచాలి. ఒకవేళ ఆ కాలేజీ ప్రాంతీయమైనట్లైతే అదనంగా గజిటెడ్ అధికారి సంతకము చేయించి జతపరచాలి.

6. దరఖాస్తుదారులు ట్యూషన్ / లైబ్రరీ లాబొరేటరీ ఫీజులు చెల్లించినట్లయితే అవి కూడా అనుమతించబడతాయి. అడ్మిషన్, పరీక్షల, కోర్సు ఫీజు, మెస్ బిల్లులు, బస్ పాస్లు, కరెంటు మరియు ఇతర సాధారణ ఖర్చులు చెల్లించినట్లయితే అలాంటి కేసులు అంగీకరించ బడవు. ఆ ఉపాధ్యాయుడు చెల్లించే ట్యూషన్ ఫీజు, లైబ్రరీ, లాబొరేటరీ సంబంధిత ఫీజులు చెల్లించినట్టికి రూ. 15,000/- మించి ఇవ్వబడవు.
7. ఆర్థిక సహాయము పొందే విద్యార్థి ఉత్తీర్ణుడు కాకపోతే అర్హుడు కాదు. మరియు సెల్లిమెంటరీలో ఉత్తీర్ణత పొందినను అర్హుడు కాదు (విద్యార్థి ఒకే పర్యాయము ఉత్తీర్ణత పొందవలసియుండును) లేదా ఇతర (స్కాలర్షిప్) పారితోషికములు పొందేవారికి ఆ కాలములో ఈ సహాయము ఇవ్వబడదు.
8. ఆర్థిక సహాయం ఒక సంవత్సరమునకు ఇస్తారు. ఉపాధ్యాయుడు తన పిల్లవాడి (విద్యార్థి) కొరకు 2004-05, 2005-06 విద్యా సంవత్సరములకు మాత్రమే ఆర్థిక సహాయం కోరవలసిఉంటుంది.
9. ఒక ఉపాధ్యాయుని నుండి ఒక దరఖాస్తు కంటే ఎక్కువ స్వీకరించబడవు.
10. విద్యార్థి గత సంవత్సరము ఆ కోర్సులో జాయిన్ అయినప్పటికి దరఖాస్తు చేసుకోవచ్చును. కాని అతనికి ఏరియర్స్ ఇవ్వబడవు.
11. ఏ ఉపాధ్యాయుడైతే ఈ స్కీమును గతంలో వాడుకొనలేదో వారికి ప్రాముఖ్యత ఇవ్వబడుతుంది. దరఖాస్తు దారులు తక్కువగా ఉన్నట్లయితే గతంలో పొందిన వారికి కూడా అనుమతించ బడుతుంది. ఆర్థిక సహాయం పొందినవారు వివరములు తెలియజేయాలి. (లెటరు నెంబరు, తేది మరియు చెక్ నెంబర్ తేది).
12. ఉపాధ్యాయులు దరఖాస్తును పంపించే ముందు మార్గదర్శక సూత్రములను తప్పక అనుసరించాలి. దరఖాస్తు డి.ఇ.ఓ. ద్వారా పంపించవలసిన అవసరం లేదు.
13. పూర్తి చేయని అప్లికేషనుఫారము, స్టడీ సర్టిఫికేటు తదితరములు అంగీకరించబడవు.
14. ఉపాధ్యాయుడి సెల్ఫ్ డిక్లరేషన్ సర్టిఫికేట్ జతపరచాలి.
15. ప్రధానోపాధ్యాయులు/సంస్థ అధిపతి ద్వారా నెల జీతముల యొక్క ధృవపత్రము. (సాలరీ సర్టిఫికేట్) జతపరచాలి.
16. ఉపాధ్యాయుడు తానే ప్రధానోపాధ్యాయుడు అయినప్పుడు ఎం.ఇ.ఓ./ఎం.డి.ఓ./డివై.ఇ.ఓ./ డి.ఐ.ఓ.ఎస్./పి.ఇ.ఓ.-జెడ్.పి. గారల ద్వారా దరఖాస్తు పంపుకోవాలి.

దరఖాస్తుకు జతపర్చాల్సిన పత్రములు:-

1. దరఖాస్తు ఫారము (ఎనెగ్జర్)
2. ధృవీకరణ పత్రము I
3. ధృవీకరణ పత్రము II
4. స్టడీ సర్టిఫికేటు
5. అన్ని సంవత్సరముల మెమోరాండం మార్కుల ఫోటోకాపీలు
6. సంబంధిత ప్రిన్సిపల్ మాత్రమే సంతకం చేయాలి (ఇతరులు చేయరాదు)

Note:- పూర్తిచేసిన దరఖాస్తులను "To, The Secretary /Treasurer, National Foundation for Teachers' welfare & Director of School Education A.P. Hyd. 500 004" అనే చిరునామాకు 30.9.2005లోగా అందునట్లు పంపించుకోవాలి. *

ప్రశ్నోత్తరాలు

నిర్వహణ: **కె. వెంకట్రావు, కార్యదర్శి, యుటియచ్**

ప్రశ్న: ఎస్జిటి గా పనిచేయుచున్న నేను 15.03.2005 నుండి మెటర్నిటీ సెలవు పెట్టియున్నాను. సెలవు కాలము 120 రోజులు వేసవి సెలవులు కలుపుకొని లెక్కిస్తారా లేక కలుపుకొనకుండా లెక్కిస్తారా? తెలుపగలరు.

- ఎం. గాయత్రి దేవి, ఉరవకొండ, అనంతపురం జిల్లా

జవాబు: మీ మెటర్నిటీ సెలవు కాలము 120 రోజులు 15.03.2005 నుండి 12.7.2005 వరకు మంజూరు చేయబడుతుంది.

ప్రశ్న: నాకు 21.08.2005 నాటికి 16 సం॥ల స్కేలు వస్తుంది. ఈలోపు స్కూల్ అసిస్టెంట్ ప్రమోషన్ వస్తే ప్రమోషన్ పోస్టులో జాయిన్ అయిన తర్వాత కూడా క్రింది కేడర్ 16 సం॥ల స్కేలు వస్తుందా? ప్రమోషన్ పోస్టులో జాయిన్ అగుటకు జాయినింగ్ కాలం ఎంత ఉంటుంది? వివరించగలరు.

- పి. ఉస్మాన్ అలీఖాన్, రావిపాడు, కంభం(మం), ప్రకాశం జిల్లా

జవాబు: మీరు స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులో జాయిన్ కాగానే క్రింది పోస్టులో సర్వీసు కాలం ముగుస్తుంది. కనుక 21.08.2005లోపు ప్రమోషన్ వచ్చి కొత్త పోస్టులో జాయిన్ అయితే 16 సం॥ల స్కేలు రాదు. ప్రమోషన్ పోస్టులో చేరుటకు 15 రోజుల వ్యవధి ఉంటుంది.

ప్రశ్న: 21.01.2002న స్కూల్ అసిస్టెంట్ గా చేరిన నేను 21.01.2004 నుండి రెగ్యులర్ ట్రైన్ స్కేలు పొందవలసియున్నది. కాని నవంబర్ 2003లో పిజి క్లాసుల నిమిత్తము 23 రోజులు సెలవు పెట్టి యున్నాను. దానిని ఎన్ఆర్ లో ఇటెల్ గా నమోదు చేశారు. అందువలన నాకు ట్రైన్ స్కేలు కూడా 23 రోజుల తర్వాత యిచ్చారు. ఇది సరియైనదేనా? 23 రోజులకు ఏదైనా ఇతర సెలవుకు అవకాశం కలదా? వివరించగలరు.

- కె. రవీంద్ర రావు, సిరిపురం, శ్రీకాకుళం జిల్లా

జవాబు: 1. జి.ఓ.ఎం.ఎస్. నెం. 134 తేది. 10.06.1996 (అ.ద.పేజి 105) ప్రకారం అప్రెంటిస్ కాలములో సం॥రమునకు 30 రోజులు వైద్య ధృవ పత్రము పై అర్హత సెలవు పెట్టుకొనే అర్హత కలదు. కాని పి.జి. క్లాసుల కొరకు సెలవు పెట్టినందున ఆ కాలమునకు జీత నష్టపు సెలవు మంజూరు చేయుట సమంజసమే. దీని వలన ట్రైన్ స్కేలు కూడా 23 రోజులు పొడిగించబడుతుంది.

ప్రశ్న: 29.06.95న అప్రెంటిస్ టీచరుగా జాయిన్ అయిన వారికి 8 సం॥ స్కేలు 29.06.2005 నుండి యిస్తారా లేక 1.06.2005 నుండి యివ్వవచ్చునా? తెలుపగలరు.

- డివిఎస్. రాజు, పి. గన్నవరం, తూ॥గో॥ జిల్లా

జవాబు: అప్రెంటిస్ కాలమునకు నోషనల్ యింక్రిమెంట్లు మంజూరు అయితే ఆ కాలము 8,16 సం॥లకు లెక్కించబడుతుంది. లేదా స్పెషల్ టీచర్లకు అనుమతించిన విధంగా అప్రెంటిస్ కాలమును 8,16 సం॥లకు పరిగణించుటకు ప్రత్యేక ఉత్తర్వులు పొందాలి. అప్పటివరకు వేచివుండలేనివారికి ప్రభుత్వ ఉత్తర్వుల ప్రకారం 8 సం॥ల ఇంక్రిమెంటల్ సర్వీసు కల్గినవారికి స్పెషల్ గ్రేడ్ స్కేలును వర్తింపజేస్తూ వేతన నిర్ణయం చేయవలసివుంటుంది. అనగా 29.06.95న అప్రెంటిస్ గా జాయిన్ అయిన మీకు 29.06.97 నుండి రెగ్యులర్ ట్రైన్ స్కేలును మంజూరు చేసి తదుపరి మొదటి ఇంక్రిమెంటును 1-6-98 తేదీకి మంజూరు చేసి ఉంటారు. కనుక 1-6-2005 తేదీనాటికి మంజూరు చేయబడిన యింక్రిమెంటుతో 8 సం॥ల యింక్రిమెంట్ సర్వీసు పూర్తి అవుతుంది. దీని ప్రకారం అదే తేదీ నాటికి 8 సం॥ల స్కేలు మంజూరు చేస్తూ మీ వేతన స్థిరీకరణ చేయవలసి వుంటుంది.

ప్రశ్న: మేము 2005 సం॥రము పబ్లిక్ పరీక్షలలో ఇన్వెజిలేటర్లుగా సుమారు 30 కి.మీ. దూరంలోనున్న చిన్న చింతకుంట మండలంలో

పనిచేసినాము. పరీక్షల అనంతరం ఛీఫ్ సూపరిండెంట్ గారు మాకు రెమ్యునరేషన్ మాత్రమే యిచ్చి డిఎ యివ్వలేదు. మేము డిఎ పొందుటకు అర్హులమా? కాదా? తెలుపగలరు.

- యుపిఎస్ లంకాల ఉపాధ్యాయులు, ఎం.నగర్ జిల్లా

జవాబు: ప్రభుత్వ జి.ఓ.ఎం.ఎస్. నెం. 124. తేది. 21.08.99(అ.ద. 17 పేజి-163) ప్రకారం 8 కి.మీ. కంటే ఎక్కువ దూరంలోగల పరీక్షా కేంద్రంలో విధులు నిర్వహించినందున మీకు రోజుకు రూ. 60 కరువు భత్యం చెల్లించవలెను. ఒక వేళ మీకు చెల్లించకుండా నిరాకరించినట్లయితే ఈ విషయం మీ జిల్లా శాఖ ద్వారా డి.ఇ.ఓ. గారికి ప్రాతినిధ్యం చేయగలరు.

ప్రశ్న: నేను బిఎస్సి (కెమిస్ట్రీ, డైరీ సైన్స్, జూవాలజీ) మరియు బి.ఇడి. (బయాలజీ సైన్స్, తెలుగు) అర్హతలతో ఎస్జిటి గా పనిచేయుచున్నాను. ఎం.ఎ. (ఇంగ్లీష్) కరస్పాండెన్స్ కోర్సు ద్వారా పూర్తి చేశాను. ఉద్యోగం చేస్తూనే ఎం.ఇడి., చేసి ప్రమోషన్ త్వరగా పొందే మార్గం ఉంటే తెలుపగలరు.

- ఎస్.పి. రవి, పామూరు, ప్రకాశం జిల్లా

జవాబు: మీరు ఉద్యోగం చేస్తూనే ఎం.ఇడి., కోర్సు పూర్తి చేయవచ్చును. కాని ప్రమోషన్ సీనియారిటీ ప్రకారమే వస్తుంది. లేదంటే మీరు డిఎస్సి ద్వారా పై పోస్టుకు సెలక్టు కావాలి.

ప్రశ్న: జి.ఓ.ఎం.ఎస్. నెం. 74 తేది. 15.03.2005 ప్రకారం మహిళా ఉద్యోగుల మాదిరిగా పురుష ఉద్యోగి భార్యకు డెలివరీ మరియు ట్యుబెక్టమి అపరేషన్లకు అయ్యే ఖర్చులను రీయింబర్స్మెంట్ చేసుకొనవచ్చునా? వివరాలు తెలుపగలరు.

- బి. శివరాం నాయక్, నర్సేట

జవాబు: డెలివరీ, ట్యుబెక్టమి, హిస్టెక్టమి మొదలగు వాటికి ఖర్చులకు రీయింబర్స్మెంట్ సౌకర్యము మహిళా ఉద్యోగులకు మాత్రమే కలదు; పురుష ఉద్యోగి భార్యకు లేదు.

ప్రశ్న: జూన్ 2005 పత్రికలలో 1998 ముందు పదవీ విరమణ చేసిన ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు జీతంలో 50% పెన్షన్ వస్తుందని జి.ఓ. ప్రకటించినారు. దాని కొరకు ఏమేమి పంపాలో, ఎప్పటిలోగా పంపాలో తెలియజేయగలరు.

- పి. పాండు రంగరావు, పేరు వారి పాలెం, తూ॥గో॥ జిల్లా

జవాబు: 25.05.1998 ముందు రిటైరయిన వారు అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రైబ్యునల్ నుండి ఉత్తర్వులు పొంది తమ పెన్షనరీ బెనిఫిట్స్ ను రివైజ్ చేయవలసిందిగా ఏజి కార్యాలయమునకు ప్రతిపాదనలు పంపుచున్నారని, అట్టి ప్రతిపాదనలను ప్రభుత్వం నుండి స్పష్టమైన ఉత్తర్వులు వచ్చేవరకు పరిష్కరించవద్దని ఆర్డీక శాఖ వారు మేమో నెం. 3221/78/డబ్ల్యు 2/05 తేది. 12.04.2005 ప్రకారం తెలియజేశారు. దానిని జూన్ 2005 పత్రికలో ప్రచురించటం జరిగింది. అంతేగాని 50% పెన్షన్ మంజూరు చేయాలనికాదు. గమనించగలరు.

ప్రశ్న: సింగిల్ సబ్జెక్టులో డిగ్రీ చెల్లదంటున్నారు. ఇది సరియైనదేనా? ఉస్మానియా, కాకతీయ యూనివర్సిటీలలో 13 పేపర్లతో ఒకే పర్యాయం డిగ్రీ పాస్ అవుతున్నారు కదా? వారి పరిస్థితి ఏమిటి? ఇప్పటికే సింగిల్ సబ్జెక్టుతో ప్రమోషన్ పొందిన వారిని ఏమిచేస్తారు? డిఎస్సి 2003 నియామకాలలోనూ, రాబోయే ప్రమోషన్లలోను సింగిల్ సబ్జెక్టు వారికి అవకాశం ఇస్తారా? ఇవ్వరా?

- పి. దేవదాసు, అనికాలపల్లి, ప్రకాశం జిల్లా

జవాబు: గతంలో ప్రభుత్వ సర్వీసు నిబంధనలు రూపొందించిన తర్వాత సింగిల్ సబ్జెక్టు వారి సమస్య వచ్చింది. అప్పట్లో ట్రైబ్యునల్ ఆదేశమును బట్టి 2002లో సింగిల్ సబ్జెక్టు వారికి ప్రమోషన్ ఇచ్చారు. ట్రైబ్యునల్ తీర్పుపై హైకోర్టులో అప్పీల్ వేయగా కేసు యింకా ఫైనల్ కాలేదు. కనుక ప్రభుత్వం విడుదల చేసిన సర్వీసు రూల్సులో ఏరికి అవకాశం కల్పించ లేదు.

ప్రశ్న: ఐఎఎస్ఇడియు వారు దూర విద్యా విధానంలో ఆఫర్ చేసే ఎంఎ ఎడ్యుకేషన్ కోర్సు చేస్తున్నాను. ఈ అర్హతతో నేను డిఎస్సి కి అర్హురాలినా? తెలుపగలరు.

- టి. నూకరత్నం, తుని, తూ॥గో॥ జిల్లా

జవాబు: ఎం.ఎ. ఎడ్యుకేషన్ కోర్సు చేస్తే అది బి.ఇడి తో సమానమైన అర్హతగా పరిగణించబడుతుంది.

సంతాపాలు

యుటియఫ్ సీనియర్ నేత మక్తెన కోటయ్య మృతి



ప్రకాశం జిల్లా, గుడ్లూరు వాసి మక్తెన కోటయ్య 31.08.05 నాడు గుండె పొటుతో అకాలమరణం చెందారు. వీరు 29.01.42న జన్మించారు. తండ్రి రామయ్య, తల్లి జ్ఞానమ్మ. ఆకారంలో పొట్టిగా ఉన్నా వ్యవహారంలో అందరికన్నా ఉన్నతంగా ఉండి విద్యార్థి దశనుండి చనిపోయేవరకు పనిచేశారు. ఉపాధ్యాయ ఉద్యోగంలో చేరిన నాటినుండి 200ల

సం॥లో రిటైరయ్య వరకు ఉద్యమ నాయకునిగా బాధ్యతలు నిర్వహించారు. వీరికి భార్య చుమారుడు, ఇద్దరు కుమార్తెలు ఉన్నారు. 1974 లో యుటియఫ్ ఆవిర్భావం నుండి 2002 వరకు రాష్ట్ర కౌన్సిలరుగా ఉన్నారు. ఏ పదవి లేకపోయినా యుటియఫ్ కార్యక్రమాల్లో ఊపిరిగా పనిచేస్తూ చనిపోయే ముందు కూడ పిఆర్ సి స్టేట్ మెంట్లు పంచుతూ చనిపోయారు. ప్రతి పనిని దూరదృష్టితో, ప్రణాళికా బద్ధంగా చేసేవారు. మహాసభలయినా, ఎంఎల్ సి ఎన్నికలయినా నాయకులు చేయాల్సిన పనులు ముందుగా గుర్తు చేస్తూ హెచ్చరించేవారు. తప్పు చేస్తే ఎవరిని లెక్క చేసేవారు కాదు. ఉద్యమ అవసరాలకు శక్తికిమించి విరాళమిచ్చే వారు. వారి మరణ వార్త విన్న వెంటనే వారి సన్నిహిత సహచరుడు, ఎస్ టి ఎఫ్ అధ్యక్షులు డి. రామిరెడ్డి, యుటియఫ్ జిల్లా శాఖ సెక్రటేరియట్ సభ్యులు వెళ్లి వారి కుటుంబానికి సంతాపం తెలియజేశారు. 1.09.05న జరిగిన అంత్యక్రియలలో పెద్ద సంఖ్యలో యుటియఫ్ కార్యకర్తలు, నాయకులు, సిపిఐ(ఎం) నాయకులు ముప్పరాజు కోటయ్య, నెల్లూరు జిల్లా నుండి టి. కొండారెడ్డి, గంపావెంకటేశ్వర్లు పాల్గొన్నారు. సంస్మరణ సభ 14.09.05న జరుగుతుంది.

యం. నారాయణ రావు, నల్లగొండ జిల్లా

యుటియఫ్ నల్లగొండ జిల్లా శాఖ కార్యదర్శిగా, జిల్లా ఉద్యమంలో పెద్ద దిక్కుగా చురుకైన పాత్ర నిర్వహిస్తున్న యం. నారాయణ రావు గారు 18.08.2005న ఆలేరులో గుండెపోటుతో హఠాన్మరణం చెందారు. మరుసటి రోజు వారి అంతిమ యాత్రలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు పి. కృష్ణ మూర్తి, అధ్యక్షులు సుభాష్ చంద్రబోస్, మేనేజర్ కె. కేశవరెడ్డి పాల్గొన్నారు. వారితోపాటు జిల్లా నాయకులు, సోదర సంఘ నాయకులు, సిఐటియు, సిపియం నాయకులు, యితర ప్రజాప్రతినిధులు, పరిసర మండలాల ఉపాధ్యాయులు, ఆలేరు గ్రామప్రజలు పెద్దఎత్తున పాల్గొన్నారు.



నారాయణ రావు గారి సంతాప సభ 28.08.2005న ఆకరులో యుటియఫ్ జిల్లా శాఖ అధ్యక్షులు ఎన్. బలరాం గారి అధ్యక్షతన జరిగింది. ఈ సభలో రాష్ట్ర కోశాధికారి యం. సంయుక్త, ఆలేరు శాసన సభ్యులు డాక్టర్ నగేష్, డైట్ సీనియర్ లెక్చరర్ కె. సత్తయ్య, సిఐటియు డివిజన్ కార్యదర్శి నర్సింహ, సోదర సంఘాల నాయకులు నారాయణ రావు గారికి ఐక్య ఉపాధ్యాయ

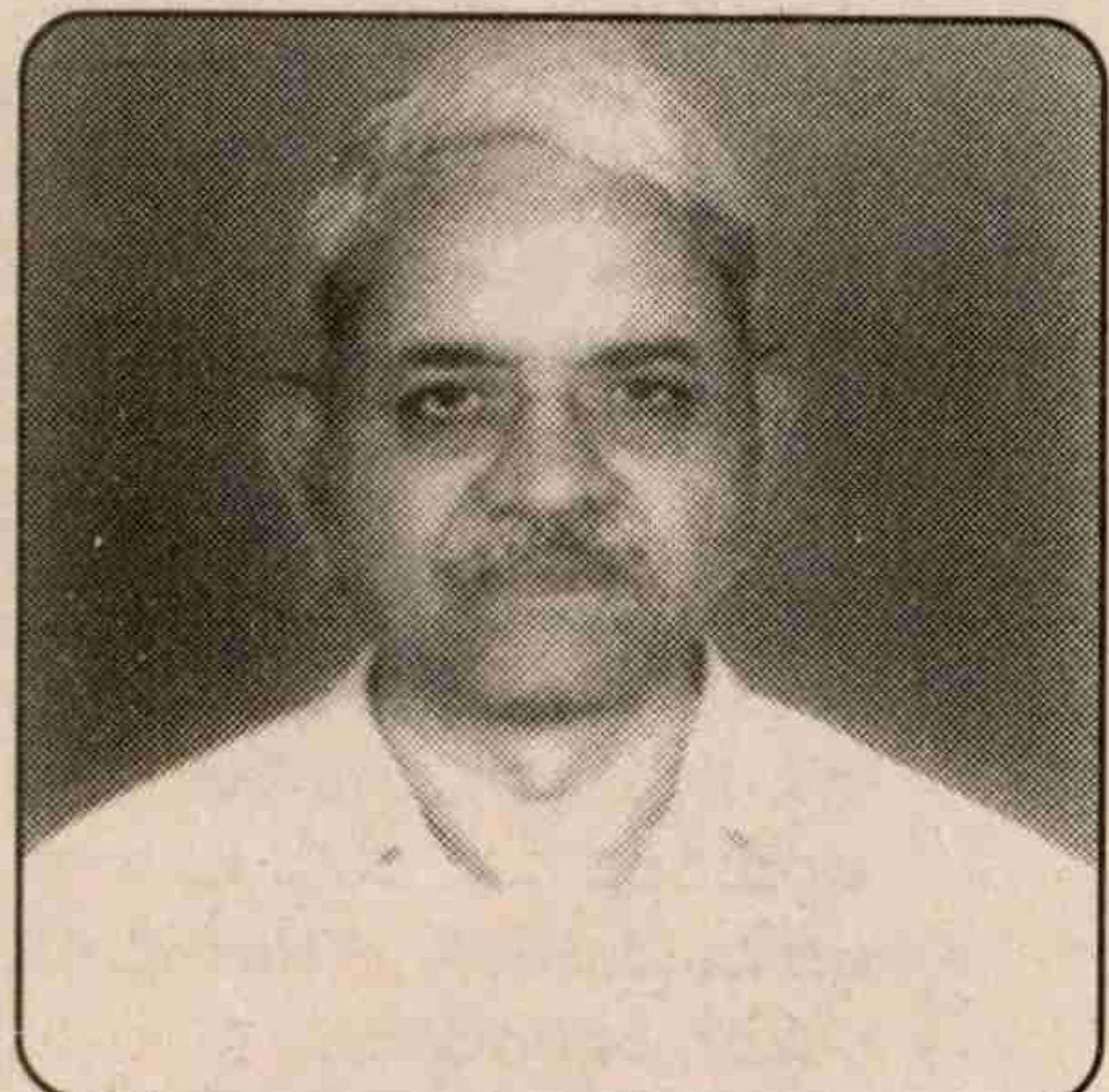
శ్రద్ధాంజలి ఘటిస్తూ మాట్లాడారు. నారాయణ రావు గారి మరణం యుటియఫ్ కే గాదు అభ్యుదయ వాదులకు, ప్రజాతంత్ర ఉద్యమాలకు తీరనినష్టం వారు పేర్కొన్నారు. నేటి ప్రపంచీకరణ నేపథ్యంలో ప్రజా ప్రయోజనాలకొరకు, ప్రజాస్వామ్య హక్కుల పరిరక్షణకొరకు సాగే పోరాటాలలో నికరంగా పాల్గొనటమే నారాయణ రావు గారికిచ్చే నిజమైన నివాళి అవుతుందని వక్తలు పేర్కొన్నారు.

నారాయణ రావు గారి తల్లిదండ్రులు స్వాతంత్ర్య సమరయోధులు. అట్టి వారి కడుపున పుట్టిన ఆయన విద్యార్థి దశ నుండి వామపక్ష ఉద్యమాలలో చురుకైన పాత్ర నిర్వహించారు. 20 సం॥ల పాటు గణితోపాధ్యాయునిగా పనిచేసిన ఆయన గత 5 సం॥ల నుండి గజిబెడ్ ప్రధానోపాధ్యాయునిగా పనిచేస్తున్నారు. వారి సతీమణి శ్రీమతి ఉషాదేవి గారు కూడా బాలికాన్నత పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయురాలుగా, యుటియఫ్ లో చురుకైన కార్యకర్తగా పనిచేస్తున్నారు.

ఆర్. రమాకాంతరావు

గుంటూరు జిల్లాలో సీనియర్ కార్యకర్త ఆర్. రమాకాంతరావు 11. 08. 05న గుండెపోటుతో హఠాన్మరణం చెందారు. ఆయన అభ్యుదయ భావాలు కలిగిన ఉపాధ్యాయుడు. పదవులతో ప్రమేయం లేకుండా గత మూడు దశాబ్దాల పాటు యుటియఫ్ ఉద్యమ అభివృద్ధికి కృషి చేసిన క్రమ శిక్షణ గల కార్యకర్త. రిటైరైన తరువాత కూడా

ప్రతిరోజు గుంటూరు జిల్లా శాఖ కార్యాలయంలో 2,3 గంటలు సమయం వెచ్చించి ఉపాధ్యాయులకు, కార్యకర్తలకు సలహాలు, సూచనలు యిస్తుండేవారు. ఉద్యమానికి, జిల్లా శాఖ భవనానికి అవసరమైన అన్ని సందర్భాలలోను పెద్ద మొత్తాలలో విరాళాలు అందించేవారు. వలు గ్రామాల్లోని జిల్లా పరిషత్ ఉన్నత పాఠశాలలో వనిచేసి ఉత్తమ గణితోపాధ్యాయునిగా పేరుగడించారు. టీచర్ రిక్రూట్మెంట్ పరీక్షలకు యుటియఫ్ నిర్వహించిన తరగతులలో రిసోర్స్ పర్సన్ గా తమ సేవలు అందించేవారు.



యుటియఫ్ గుంటూరు జిల్లా శాఖ ఆధ్వర్యంలో 22.08.05న రమాకాంతరావుగారి సంస్మరణ జరిగింది. ఈ సంస్మరణ సభలో పాల్గొన్న ఎస్ టి ఎఫ్ అధ్యక్షులు డి. రామిరెడ్డి, ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రధాన సంపాదకులు కె. జోజయ్య, రాష్ట్ర నాయకులు ఎం.ఎ.కె. దత్, జిల్లా సీనియర్ నాయకులు టి. అంజిరెడ్డి, వి. విశ్వనాథం, వైఎల్. నారాయణ, ఎం. రాయన్న రమాకాంతరావు గారికి జోహార్లు అర్పిస్తూ వారిని ఆదర్శంగా తీసుకొని కార్యకర్తలందరూ పనిచేయాలని ఉద్ఘోషించారు.

రమాకాంతరావు గారి సహచరులు, ఐక్య ఉపాధ్యాయ మాజీ ప్రధాన సంపాదకులు కె. కేశవ రెడ్డి గారు అధ్యక్షత వహించిన యీ సంస్మరణ సభలో కె. గోపీచంద్, బి. సుబ్బారెడ్డి, రమాకాంతరావు గారి కుమారులు భాస్కర్, ఉమాశంకర్ ప్రభుత్వం కూడా పాల్గొన్నారు. జిల్లా శాఖ అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు జి. ప్రభుదాస్, కె.ఎస్.వి. దుర్గారావు కార్యక్రమాన్ని నిర్వహించారు.

ఎంఆర్ అప్పన్ మృతి

తమిళనాడు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల నాయకుడు కామ్రేడ్ ఎంఆర్ అప్పన్ ఇటీవల మృతి చెందారు. తమిళనాడు ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల పోరాటానికి నాయకత్వం వహించిన అప్పన్ ఆ సంఘాన్ని స్థాపించి 10 సంవత్సరాలు ప్రధాన కార్యదర్శిగా పని చేశారు. గత సమ్మె సందర్భంగా 31 రోజులు జైలు జీవితం గడిపారు. అఖిలభారత ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల ఫెడరేషన్ కు ముఖ్య నాయకునిగా కూడా ఆయన సేవలందించారు. మంచి ఉపన్యాకుడిగా ఆయనకు పేరుంది. కామ్రేడ్ అప్పన్ మృతి ప్రజాతంత్ర ఉద్యమాలకు పెద్ద లోటు. ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ఆయనకు జోహారులర్పిస్తున్నది.

ఉత్తేజభరితంగా సాగిన తమిళనాడు ఉపాధ్యాయుల 3వ మహాసభ

- ఎం. సంయుక్త, కార్యదర్శి, ఎస్టిఎఫ్ఐ

2005 జూలై ఇరవైనాలుగున తమిళనాడులోని మధురైలో తమిళనాడు పోస్టుగ్రాడ్యుయేట్ టీచర్స్ అసోసియేషన్ (టిఎన్పిజిటిఎ) మూడవ మహాసభ ఉత్సాహపూరిత వాతావరణంలో జరిగింది. వేలాదిమంది కార్యకర్తలతో ఎగ్జిబిషన్ గ్రౌండు నుండి మహాప్రదర్శన ప్రేరణ ప్రారంభమైంది. అగ్రభాగాన సంఘ అధ్యక్షులు కె. రాజేంద్రన్, ప్రధానకార్యదర్శి చెల్లదురై, భారత పాఠశాల ఉపాధ్యాయుల సమాఖ్య (ఎస్టిఎఫ్ఐ) పక్షాన నేను, మిగిలిన కార్యదర్శులు, మహిళలు ముందు నడవగా మేళతాళాలతో, నినాదాలతో ప్రదర్శన సాగింది. ఆ ప్రదర్శన సందర్భంగా ఇరువైపులా అనేక ప్రజా సంఘాలు తమ కార్యకర్తలతో నిలచి ఈ ప్రదర్శనకు స్వాగతం పలుకుతూ మహాసభ విజయవంతం కావాలని నినదించడం నన్ను విశేషంగా ఆకర్షించింది. ఈ ప్రత్యేకత కేరళ రాష్ట్రంలో కూడా మనకు కనిపిస్తుంది. మన గత మహాసభల సందర్భంలో హైదరాబాదులో కూడా ఇలాంటి దృశ్యాలు కనిపించడం మన కార్యకర్తలకు గుర్తుండే ఉంటుంది.

విద్య ప్రవేటికరణను ఆపివేయాలని, ఖాళీ పోస్టులను భర్తీ చేయాలని, విద్యారంగానికి నిధులు పెంచాలని ప్రదర్శకులు నినదించారు. మహాసభకు నాలుగురోజుల ముందే తమిళనాడు ప్రభుత్వం గత సంవత్సరం సమ్మె సందర్భంగా నాయకులపై పెట్టిన కేసులను ఎత్తి వేసినట్లు ప్రకటించింది. ఈ ప్రకటన ఉపాధ్యాయులకు మంచి ఉత్సాహాన్ని, ఊపును ఇచ్చింది. ఉపాధ్యాయ, ఉద్యోగ, కార్మికుల ఐక్యత, ప్రజల సహకారం ఉంటే అప్రజా స్వామిక విధానాలను అమలు జరిపే ప్రభుత్వాల మెడలు వంచడం సులభమని, ఐక్యత కొనసాగాలని, మన వృత్తి సంఘాలను మరింత పటిష్టం చేసుకుందామని సభ్యులు నినదించారు.

అనంతరం పిటిఆర్ గ్రౌండ్స్లోని సభామందిరంలో కామ్రేడ్ రాజేంద్రన్ అధ్యక్షతన మహాసభ ప్రారంభమైంది. కా|| రాజేంద్రన్ అధ్యక్షోపన్యాసం చేస్తూ సమ్మె సందర్భంగా తమిళనాడు ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయులు ఎదుర్కొన్న క్లిష్ట పరిస్థితులను, ఆ సందర్భంగా జరిపిన ఆందోళనలను, పోరాటాలను పొందిన విజయాలను సమీక్షించి, ఐక్యతే ఆయుధంగా ముందుకు సాగుతామని, ప్రభుత్వ ప్రజావ్యతిరేక విధానాలను ఎండగట్టడంలో ముందుంటామని, ఐక్య ఉద్యమాలను నిర్మిస్తామని ప్రకటించారు.

ఎస్టిఎఫ్ఐ కార్యదర్శిగా నేను ప్రారంభోపన్యాసం చేశాను. చారిత్రాత్మకమైన సమ్మెలో పాల్గొన్న ఉపాధ్యాయులందరికీ అభినందనలు తెలుపుతూ ద్రావిడ భాషా జన్యమైన తెలుగు, తమిళ భాషలు ఒకే తల్లి పిల్లలని తెలుగు, తమిళ ప్రజలందరూ అన్నదమ్ములా ఉంటారని అవి భక్త మద్రాసు రాష్ట్రంలో ఒకే ప్రభుత్వ పాలనలో జీవించిన అనుబంధం కూడా ఉందని ఆ విధంగా మన రెండు రాష్ట్రాలకు అనేక సారూప్యతలున్నాయని చెప్పాను.

వ్యవస్థాగత సర్దుబాట్లు, ప్రపంచీకరణ పేర అభివృద్ధి చెందుతున్న దేశాల మనుగడకే ముప్పు వాటిల్లుతున్న ఆర్థిక విధానాలను వ్యతిరేకించాలని, మన వృత్తి ధర్మాన్ని చిత్తశుద్ధితో అమలు పరుస్తూ ప్రజల అభిమానాన్ని చూరగొనాలని, విద్యారంగం పట్ల కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు అనుసరిస్తున్న వైఖరి అభివృద్ధికి ఉపయోగపడేదిగా లేదని, నేషనల్ కరికులమ్ ప్రేమ్వర్క్, ఎడ్యుకేషన్ బిల్లు-2005 రాబోయే పార్లమెంటు వర్షాకాల సమావేశము చర్చకు రానున్నాయని, ఆ బిల్లులు మనం ఆశించిన రీతిలో ఉండకపోవచ్చునని అన్నాను. సమ్మె హక్కుకై, పెన్షన్ హక్కుకై జరపబోయే పోరాటాల్నిల్లో అందరం భాగ స్వాములం కావాలని, మౌనంగా ఉంటే జీవించే హక్కును కూడా కోల్పోయే ప్రమాదముందని తెలుపుతూ మహాసభ విజయవంతం కావాలని కోరుతూ ఎస్టిఎఫ్ఐ, యుటియఫ్ఐల పక్షాన అభినందనలు తెలియజేశారు.

ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ చెల్లదురై ఉద్యమ నివేదికను ప్రవేశ పెట్టారు.

బిఎన్ఎన్ఎల్ ఉద్యోగుల సంఘం రాష్ట్ర అధ్యక్షుడు శ్రీ గోపాల కృష్ణన్ సందేశమిస్తూ కేంద్రంలో యుపిఎ ప్రభుత్వం ప్రజలకిచ్చిన హామీలను మరచి నవరత్నాల్లో ఒకటైన బిహెచ్ఇఎల్ లో పెట్టుబడుల ఉపసంహరణ వంటి తిరోగమన విధానాలను చేపట్టుతున్నదని దేశ ప్రజలంతా ముక్త కంఠంతో దీనిని వ్యతిరేకించాలని కోరారు. ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల సంఘ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ కృష్ణన్, తమిళనాడు హయ్యర్ సెకండరీ ఉపాధ్యాయ సంఘం అధ్యక్షు శ్రీ మాయావన్, మధురై యూనివర్సిటీ టీచర్స్ అసోసియేషన్ (MUTA) సెక్రటరీ శ్రీ రాందాస్ తదితరులు సాహర్దసం దేశాలిచ్చారు.

భోజనానంతరం జరిగిన సమావేశంలో వివిధ జిల్లాలలో ఉద్యమ పరిస్థితిని సమీక్షించారు. ఉద్యమాన్ని బలోపేతం చేసే దిశగా అనేక భవిష్యత్తు కార్యక్రమాలను మహాసభ నిర్ణయించింది.

ఎస్టిఎఫ్ఐ భాగస్వామ్య సంఘమైన టిఎన్పిజిటిఎ ఆ రాష్ట్రంలోని మొత్తం 15,000 మంది పిజి ఉపాధ్యాయులలో 8,000 మందిని సభ్యులుగా కలిగి ఉంది. చిత్తశుద్ధి, క్రమశిక్షణ, త్యాగనిరతి గల కార్యకర్తలతో కూడిన ఈ సంఘం వృత్తిపరమైన, ప్రజతంత్ర ఉద్యమాలకు అగ్రభాగాన ఉండగలదని నాయకులు ఆశాభావం వ్యక్తం చేశారు.

సమ్మె సందర్భంగా అరెస్టు అయి జైలుకు వెళ్ళిన ఉద్యమ కార్యకర్తలు శ్రీమతి వసంత, శ్రీమతి గోమతి నారాయణన్లను కలిసి మాట్లాడాను అరెస్టుకావడం, జైలు కెళ్ళడంతో తమలో ఆత్మాభిమానం పెరిగిందని, మన ఉనికి కొరకు, సమాజం కొరకు ఏం చేయడానికైనా మేము సిద్ధమని వారనడం నాకెంతో సంతోషాన్ని, ఉత్తేజాన్ని కలిగించింది. శ్రీమతి వసంత భౌతిక శాస్త్ర ఉపాధ్యాయుని. ఆమె భర్త ఆలిండియా లాయర్స్ యూనియన్ రాష్ట్ర నాయకులు. శ్రీమతి గోమతి నారాయణన్ భర్త ఈ మధ్యే మరణించారు. చేతికెడిగిన కొడుకు ఒక ప్రమాదంలో మరణించాడు. చిన్న వయసులో ఉన్న ఒక పాపతో పుట్టింటి వారి సహకారంతో మధురైలో ఉంటున్నారు. శ్రీమతి గోమతి సంగీత ఉపాధ్యాయుని. సంగీత కళానిధి అవార్డు గ్రహీత కూడా. సమ్మె తరువాత మహిళా కార్యకర్తలు ఉద్యమం పట్ల ఆకర్షితులవడం అక్కడి ఉద్యమ ప్రత్యేకత. దీని నుండి ఇతర రాష్ట్రాల కార్యకర్తలు కూడా స్ఫూర్తిని పొంది మహిళలను అధిక సంఖ్యలో ఉద్యమాలలోకి తీసుకోవాలి.

జీవిత భాగస్వామిని, కన్న కొడుకును కోల్పోయిన దుఃఖాన్ని ఆపుకుంటూ, గుండెలు బిగపట్టుకుంటూ జైలుకు వెళ్ళిన గోమతి మహిళా కార్యకర్తలందరికీ ఆదర్శమూర్తి.

*

విరాళములు

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్కు

1. కె. పార్థసారథి	ఖమ్మం	558.00
2. అలుగు ఇజ్రాయిల్ రాజు	పశ్చిమగోదావరి	1116.00
3. సిహెచ్. రామలింగేశ్వర రావు	పశ్చిమగోదావరి	1116.00
4. బి. యాదమ్మ	నల్లగొండ	500.00
5. టి. రంగాచారి	మహబూబ్ నగర్	500.00

ఐక్య ఉపాధ్యాయకు

1. సిహెచ్. సూర్యప్రకాశ్ రావు	500.00
2. బి.వి. కృష్ణ రెడ్డి	516.00
3. డి. దేవ దానమ్మ	500.00
4. సుబ్బాశెట్టి వెంకటేశ్వర్లు	500.00
5. ఐ. లక్ష్మీ ప్రసాద రావు	500.00

ఉద్యమవార్తలు

యుటియఫ్ ఆవిర్భావ దినోత్సవాలు

కృష్ణా జిల్లా

10.08.05న విజవాడ నగరశాఖ యుటియఫ్ ఆవిర్భావ దినోత్సవాన్ని ఘనంగా నిర్వహించింది. ఈ కార్యక్రమంలో ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రధాన సంపాదకులు కె. జోజయ్య పతాక ఆవిష్కరణ గావించగా విజయవాడ నగరశాఖ, కృష్ణాజిల్లా శాఖ నాయకులు, కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు.

ఈ సందర్భంగా 'చెన్నుపాటి ప్రతిభా పురస్కార అవార్డుల' ప్రధానోత్సవం జరిగింది. ఈ కార్యక్రమానికి నగరశాఖ అధ్యక్షులు పరిగా శ్రీనివాసరావు అధ్యక్షత వహించారు. ముఖ్య అతిథిగా కె. జోజయ్య, విశిష్ట అతిథులుగా డి.వై.ఇ.ఓ. డి.వి. సుబ్బయ్య, డి.టి. రంగనాయకులు, కృష్ణాజిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు బి. నాగేశ్వర రావు, పి. రాందేవ్ పాల్గొని ఉపాధ్యాయులను ఉద్దేశించి ప్రసంగించారు.

మున్సిపల్, ఎయిడెడ్ రెండు కేటగిరీలలో, ఉర్దూ పాఠశాలలలో 10వ తరగతి, 7వ తరగతిలో ప్రథమ, ద్వితీయ, తృతీయ స్థానాలు పొందిన విద్యార్థులకు మెమెంటోలను, స్కాలర్‌షిప్‌లను అందజేశారు. పై కేటగిరీలలో ప్రథమ, ద్వితీయ, తృతీయ స్థానాలు సాధించిన పాఠశాలల ప్రధానోపాధ్యాయులకు సన్మాన కార్యక్రమం జరిగింది. ఈ కార్యక్రమాన్ని నగరశాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి కె. మల్లికార్జున రెడ్డి నిర్వహించారు. పాలకొల్లు శ్రీనివాసరావు వందన సమర్పణ చేశారు.

రంగారెడ్డి జిల్లా

పే కమీషనర్ రాంబాబుగారు మాస్టర్ స్కేలును రూపొందించడంలోను, ఇంక్రిమెంట్ల రేట్లను నిర్ణయించడంలోను ఎలాంటి శాస్త్రీయ ప్రాతిపదికను పాటించకుండా పిఆర్‌సి సిఫారసులు చేశారని ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ (యుటియఫ్) రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు పి. కృష్ణమూర్తిగారు అన్నారు. ఆవిర్భావ దినోత్సవం సందర్భంగా 10.08.05న రంగారెడ్డి జిల్లా ఇబ్రహీంపట్నం మండల పరిషత్తు హాలులో 'పిఆర్‌సి అమలు' ప్రభుత్వం తీరుతెన్నులు అన్న అంశంపై జరిగిన సెమినార్‌లో ఆయన మాట్లాడుతూ వస్తువుల సేవల ధరల పెరుగుదల వల్ల ఉద్యోగుల పడిపోయిన నిజవేతనాలను గాని, సగటు కుటుంబ జీవనానికి అయ్యే కనీస వ్యయాలను గాని పరిగణనలోనికి తీసుకోకుండా 10% మాత్రమే వేతనాలను పెంచాలనడంలో రాంబాబుగారు ఏ శాస్త్రీయ ప్రాతిపదికను అనుసరించారో తెలియడం లేదని, ఉద్యోగ సంఘాల మనోభావాలను పరిగణించకుండా ప్రభుత్వ అభిప్రాయాలకు అనుగుణంగా వ్యవహరించి ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ కార్మికులకు నష్టం కలిగించే విధంగా సిఫారసులు చేశారని ఆయన అన్నారు. ప్రభుత్వం పెరిగే ధరలను అదుపు చేయకుండా ఉద్యోగుల వేతనాలను అదుపుచేయాలని చూడటం విచారకరం అన్నారు. కేంద్ర 5వ వేతన సంఘం చేసిన సిఫారసులను అన్ని రాష్ట్రాలు అమలు చేయాలని కోరినప్పటికీ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతనాలతో సమానంగా వేతనాలు చెల్లించాల్సిందిపోయి ఆ దరిదాపుల్లోకి కూడా రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు చేరకుండా ప్రయత్నం చేస్తున్నదన్నారు.

సెమినార్‌కు అధ్యక్షత వహించిన జిల్లా యుటియఫ్ గౌరవాధ్యక్షులు ఆర్. నరసింహాచారి మాట్లాడుతూ దేశంలోని అన్ని రాష్ట్రాలలో కంటే మన రాష్ట్రంలో ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు, కార్మికులు తక్కువ వేతనాలను పొందుతున్నారని అన్నారు. పే కమీషనర్ రాంబాబు సిఫారసు చేసిన ఇంక్రిమెంటు రేట్లు శ్లాబు శ్లాబుకి పెరుగుదల కనిష్ట స్థాయిలో పది, పదిహేను, ఇరవై రూపాయలుగా ఉన్నదని ప్రస్తుతం ఇంక్రిమెంట్ల ద్వారా పొందే మొత్తాలకంటే పిఆర్‌సి లో సూచించిన ఇంక్రిమెంట్ల ద్వారా పొందే మొత్తాలు తక్కువ ఉంటాయని అన్నారు. మండల పరిషత్తు సూపరింటెండెంటు కె. విజయప్ప మాట్లాడుతూ పిఆర్‌సి

ఫిట్‌మెంటు 30% సాధించుకునేందుకు పోరాటానికి సన్నద్ధం కావాలని కోరారు. ఈ కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శులు కె. ప్రభాకర్ రెడ్డి, ఎల్. వెంకటయ్య, ఇబ్రహీంపట్నం, యాచారం, మంచాల మండలాల యుటియఫ్ బాధ్యులు, ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు. ఇబ్రహీంపట్నం మండల యుటియఫ్ శాఖ అధ్యక్షులు రాంరెడ్డి స్వాగతం పలుకగా మంచాల మండల శాఖ యుటియఫ్ అధ్యక్షులు వందన సమర్పణ చేశారు.

హైదరాబాద్ జిల్లా

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ 32వ ఆవిర్భావం దినోత్సవం సందర్భంగా దోమలగూడలోని చెన్నుపాటి భవన్‌లో 'సామాజిక న్యాయం-ఉపాధ్యాయుల పాత్ర' అనే అంశంపై సదస్సు జరిగింది. సదస్సుకు జిల్లా అధ్యక్షులు సి.హెచ్.వి. రాజన్‌బాబ్ అధ్యక్షత వహించారు. ముఖ్య అతిథిగా విచ్చేసిన రాష్ట్ర వ్యవసాయ కార్మిక సంఘం ప్రధాన కార్యదర్శి బి. వెంకట్ మాట్లాడుతూ సమాజంలో ఈ రోజు కులతత్వం, పెనుభూతంలా వ్యాపిస్తూ, సమాజాన్ని పట్టి పీడిస్తున్నదని, రాష్ట్రంలోని అనేక జిల్లాల్లో కుల వివక్షా విధానం కొనసాగుతున్నదనీ, దీని ప్రభావం వల్ల దళిత, పేద వర్గాలకు, ఉన్నత వర్గాల శుద్ధ్య అంతరం పెరుగుతుందనీ, ఇప్పటికీ దేవాలయాల్లోకి దళితులను ప్రవేశింపనీయడం లేదని, ఈ విధానం మొత్తం సమాజాన్ని ప్రభావితం చేసే ప్రమాదం వుందనీ, దీన్ని ఎదుర్కొనడంలో ఉపాధ్యాయుల పాత్ర ముఖ్యమైనదని, అందుకు ఉపాధ్యాయులందరూ సమాజాభివృద్ధిలో పాలుపంచుకోవాలని విజ్ఞప్తి చేశారు. రాష్ట్ర కోశాధికారి ఎం. సంయుక్త మాట్లాడుతూ కుల వ్యవస్థ మూలంగా సమాజంలో వైరుధ్యాలు పెరిగి, వాటికితోడు ప్రపంచీకరణ, సరళీకృత ఆర్థిక విధానాల మూలంగా సమాజంలో చిన్నా భిన్నమైతు సమ సమాజ స్థాపనకు పెద్ద అవరోధంగా మారుతుందని, ఉపాధ్యాయులు దీన్ని గమనించి సామాజిక ప్రగతికి కృషి చేయాలని కోరారు. ఈ సదస్సులో సీనియర్ నాయకులు ఎం. నరహరి, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి పి. ఇంద్రజిత్ తదితరులు పాల్గొన్నారు. జిల్లా సహాధ్యక్షులు ఎం. దేవదాసు వందన సమర్పణ చేశారు. ఈ సమావేశంలో 150 మంది ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

ఆదిలాబాద్ జిల్లా

యుటియఫ్ ఆవిర్భావించి 31 సంవత్సరాలు అయిన సందర్భంగా ఆగస్ట్ 10వ తేదీన యుటియఫ్ తలమడుగు మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో దేవాపూర్‌లో జరిగిన సభలో సీనియర్ కార్యకర్త మజార్ అహ్మద్ పతాక ఆవిష్కరణ గావించారు. ముఖ్య అతిథిగా హాజరైన జిల్లా కార్యదర్శి వై. రాంరెడ్డి ప్రసంగిస్తూ అవినీతికి వ్యతిరేకంగా రాజీలేని కృషి చేస్తూ, ఉపాధ్యాయుల సంక్షేమానికి, ఎల్లవేళలా విద్యాభివృద్ధికి తోడ్పడే సంఘం యుటియఫ్ మాత్రమేనని పేర్కొన్నారు. ఈ కార్యక్రమంలో మండల శాఖ అధ్యక్ష, సహాధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు, కోశాధికారి, సీనియర్ నాయకులు, విద్యార్థిని, విద్యార్థులు, విద్యాకమిటీ చైర్మన్ ఎడిపల్లి లక్ష్మన్న పాల్గొన్నారు.

ప్రకాశం జిల్లా

10.08.05 నాడు ఒంగోలు యుటియఫ్ కార్యాలయం నందు యుటియఫ్ ఆవిర్భావ దినోత్సవ కార్యక్రమం జరిగినది. రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. వెంకట్రావు గారు యుటియఫ్ జెండాను ఎగురవేసి సంఘం ఏర్పడినప్పటి నుండి ఉపాధ్యాయులకు చేసిన సేవలను, సాధించిన విషయాలను గురించి వివరించారు. కార్యక్రమంలో జిల్లా అధ్యక్షులు జి. శేషయ్య, సహాధ్యక్షులు కె. ఆదినారాయణ, కోశాధికారి టి. నారాయణ రావు, సీనియర్ కార్యకర్త షంషుద్దీన్, టోను బాధ్యులు, ఉపాధ్యాయులు 50 మంది దాకా పాల్గొన్నారు. గిద్దలూరు : యుటియఫ్ ఆవిర్భావ దినోత్సవం గిద్దలూరు యుటియఫ్ కార్యాలయంనందు 10.08.05 నాడు జరిగినది. సీనియర్ కార్యకర్త ఎస్.హెచ్. రంగారెడ్డి పతాకావిష్కరణగావించారు. జిల్లా కార్యదర్శి జి. రవీంద్ర నాథ రెడ్డి యుటియఫ్ కార్యక్రమాలను వివరించి, ఉద్యమ చరిత్రను గురించి తెలియజేశారు. మండల శాఖ కోశాధికారి మరియు కుటుంబ సంక్షేమ కార్యదర్శి షేక్ ఖాసింఖాన్, సి.హెచ్. దేవయ్య కార్యక్రమాన్ని నిర్వహించారు.

50 మంది ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు. రక్తదాన శిబిరమునకు పిలుపు ఇవ్వగా ముగ్గురు మహిళలు, 10 మంది పురుషులు స్వచ్ఛందంగా రక్తదానం చేయుటకు సమ్మతించారు.

టంగుటూరు : జిల్లా సహాధ్యక్షులు కె. ఆదినారాయణ యుటియఫ్ పతాకావిష్కరణను గావించి ఉద్యమ చరిత్రను తెలియజేశారు. మండల ఉపాధ్యాయులు ఎక్కువ సంఖ్యలో పాల్గొన్నారు.

వరంగల్ జిల్లా

10.08.05 రోజున చేర్యాల మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో యుటియఫ్ వ్యవస్థాపక దినోత్సవం ఘనంగా జరిగింది. స్థానిక ఉర్దూ పాఠశాల యుపిఎస్ ఆవరణలో సీనియర్ నాయకులు కె. రాజయ్య గారు యుటియఫ్ జెండా ఆవిష్కరణ పతాకావిష్కరణ చేశారు. తదనంతరం జరిగిన సమావేశంలో ఎస్.డి. మొయిజుద్దీన్ జిల్లా కార్యదర్శి మాట్లాడుతూ చారిత్రాత్మక అవసరంగా 1974 ఆగస్టు 10న కారు చీకటిలో కాంతిరేఖలా ఆవిర్భవించిన యుటియఫ్ 31 సం॥లుగా ఉపాధ్యాయ, విద్యారంగ సమస్యలను సూత్రబద్ధ వైఖరితో పరిష్కరిస్తూ, రాష్ట్రంలో ఒక లక్షా ఇరువై వేల సభ్యత్వంతో ఆగ్రగామి ఉపాధ్యాయ సంఘంగా, హక్కులు - బాధ్యతలు రెండు నేత్రాలుగా, ఆధ్యయనం - అధ్యాపనం - సామాజిక స్పృహ లక్ష్యాలుగా చేస్తున్నదని అన్నారు.

ఈ సందర్భముగా ఉపాధ్యాయులు చేసిన నినాదాలతో ఆ ప్రాంతం మారుమోగింది. ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా నాయకులు, ముఖ్య కార్యకర్తలు, 40 మంది ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

పశ్చిమగోదావరి జిల్లా

10.08.05 పోడూరు మండలం జిన్నూరు ప్రాథమిక పాఠశాల వద్ద ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ఆవిర్భావ దినోత్సవం జరిగింది. యుటియఫ్ పతాకావిష్కరణను టి. నరసింహారావు గారు చేశారు. టి. వెంకటేశ్వర రావు ఉద్యమ గీతాన్ని ఆలపించారు. కె. ఉమా మహేశ్వర రావు యుటియఫ్ విశిష్టత గురించి, నడుపుతున్న ఉద్యమాల గురించి వివరించారు. యుటియఫ్ 1974 ఆగస్టు 10న స్థాపించబడింది. ఆ రోజు నుండి సీనియర్ నాయకుల త్యాగాల ఫలితంగా ఉపాధ్యాయులకు అనేక సౌకర్యాలు కల్పించబడ్డాయి. ఈ రోజు లక్షా 20 వేల సభ్యత్వంతో యుటియఫ్ అగ్రభాగాన నిలబడిందని వక్తలు ఉపన్యసించారు. ఈ కార్యక్రమంలో సీనియర్ నాయకులు మరియు వివిధ పాఠశాలల నుండి వచ్చిన కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు.

తూర్పుగోదావరి జిల్లా

జగ్గంపేట ప్రాథమికోన్నత పాఠశాల ఆవరణలో ఘనంగా యుటియఫ్ అవతరణ దినోత్సవం జరుపుకున్నారు. జిల్లా యుటియఫ్ కోశాధికారి ముఖ్య అతిథిగా విచ్చేసి సందేశామిచ్చారు. సీనియర్ కార్యకర్తగా పనిచేసి రిటైరైన చంద్రమౌళి వెంకటశాస్త్రి ఉపాధ్యాయులంతా కష్టించి పనిచేసి ప్రభుత్వ పాఠశాలలధీశక్తిని నిరూపించాలన్నారు. సభలో ఎం. పరమేశ్వర రావు, అగ్గల వీరబాబు మాట్లాడుతూ ఉపాధ్యాయ సంఘాలలో యుటియఫ్ ప్రధాన సంఘమని, ఉపాధ్యాయులు అందుబాటులో గల వనరులతో మన పాఠశాలలకు వచ్చు విద్యార్థులకు కష్టించి విద్యాబోధన చేసినచో వారు మనలను వారి జీవితంలో స్థిర ముద్ర వేసుకుంటారని చెప్పిరి. ఈ సమావేశంలో సీనియరు కార్యకర్తలు, ఉపాధ్యాయినీ, ఉపాధ్యాయులు 60 మంది హాజరైరి.

విజయనగరం జిల్లా

బొబ్బిలి పట్టణంలో మండల, పట్టణ శాఖల ఆధ్వర్యంలో యుటియఫ్ వ్యవస్థాపక దినోత్సవాన్ని ఆగస్టు 10న ఘనంగా నిర్వహించారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి జెండాను ఎగురవేశారు. సంఘం ఆశయాలను ఆచరణలో అమలు చేయాలని, విద్యా వ్యతిరేక విధానాలను ప్రతిఘటించాలని ఆమె పిలుపునిచ్చారు. రాజీలేని పోరాటాలతో, విద్యారంగాన్ని పరిరక్షించుకునే కృషిలో భాగంగా యుటియఫ్ అభివృద్ధి చెందిందని ఉపాధ్యాయ ఉద్యమాలకు ప్రాణాలను త్యాగాలు చేసిన ఉపాధ్యాయ అమరవీరుల ఆశయాలను నెరవేర్చాలని ఆమె పిలుపునిచ్చారు.

ఐక్య ఉపాధ్యాయ

ఈ కార్యక్రమానికి విచ్చేసిన కార్యకర్తలు “ప్రభుత్వ విద్యారంగాన్ని పరిరక్షిస్తాం - విద్యా వ్యతిరేక విధానాలను త్రిప్పికొడతాం” అని ప్రతిజ్ఞ చేశారు.

ఈ కార్యక్రమం పట్టణశాఖ గౌరవాధ్యక్షులు ఎన్.వి. సత్యనారాయణ అధ్యక్షతన జరిగింది. యుటియఫ్ కార్యదర్శులు, మండల నాయకులు, పట్టణ నాయకులు తదితరులు దీనిలో పాల్గొన్నారు.

మహబూబ్ నగర్ జిల్లా

యుటియఫ్ అవతరణ దినోత్సవం సందర్భముగా మాడ్గల మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో మహబూబ్ నగర్ జిల్లాలో ఘనంగా జరుపుకొన్నారు. మండల గౌరవాధ్యక్షులు ఎన్. రామనాథం జెండా ఎగురవేశారు. పి. చంద్రయ్య పతాక గేయం ఆలపించారు.

ఈ కార్యక్రమములో మండల శాఖ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు, సిహెచ్. మధుసూదనచారి, బి. రాములయ్య గార్లు మాట్లాడుతూ యుటియఫ్ లక్ష్యాలను, కార్యక్రమాలను వివరించారు.

నల్లగొండ జిల్లా

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అవతరణ దినోత్సవం సందర్భముగా మిర్యాలగూడెం డివిజన్ కార్యాలయంలో ఆగస్టు 10వ తేదీన సీనియర్ నాయకులు వి. బంగారయ్య యుటియఫ్ పతాకావిష్కరణ చేసినారు. అనంతరము జరిగిన సభలో ఆయన మాట్లాడుతూ యుటియఫ్ ఆవిర్భావము గురించి వివరించినారు. ఈ కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ జిల్లా సహాధ్యక్షులు పి. లక్ష్మపతి నాయక్ రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ ఎన్. జగదీష్ చంద్ర, పి. సత్యనారాయణ రావు, మిర్యాలగూడ, త్రిపురారం, నిడమనూరు, దామరచర్ల, వేముల పల్లి మండలాల అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు, బాధ్యులు పాల్గొన్నారు.

ఖమ్మం జిల్లాలో యుటియఫ్ జెండా పండుగ

యు.టి.యఫ్. 32 వ జన్మదినోత్సవ వేడుకలు ఆగస్ట్ 10 న జిల్లా వ్యాప్తంగా అత్యంత ఘనంగా నిర్వహించబడినాయి. కార్యకర్తలు పనిచేస్తున్న పలు పాఠశాలల వద్ద ఉదయం యు.టి.యఫ్. పతాకాలను ఆవిష్కరించారు. సాయంత్రం అన్ని మండల కేంద్రాలలో పతాకాలను ఆవిష్కరించి, ర్యాలీలు, సదస్సులు నిర్వహించారు.

ఖమ్మం పట్టణంలో :- ఖమ్మం పట్టణ కమిటీ ఆధ్వర్యంలో డి.ఇ.ఓ. కార్యాలయం వద్ద యు.టి.యఫ్. పతాకాన్ని జిల్లా కార్యదర్శి చిట్టెమ్మ ఆవిష్కరించారు. జిల్లా సహాధ్యక్షులు రాజశేఖర్, పట్టణ నాయకులు మన్మథ రావు, వెంకన్న, కిషోర్, మల్లిశ్వరి, దుర్గాభవాని, రామ్మోహన్, కుటుంబరావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

నేలకొండపల్లిలో :- మండల గౌరవాధ్యక్షులు వి.భాస్కర్ రావు ఉద్యమ పతాకాన్ని ఆవిష్కరించారు. మండల అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు గిరీష్, అరవింద్ కుమార్, పద్మావతి, నవీన్, పుల్లయ్య తదితరులు పాల్గొన్నారు.

ఝడిగొండలో :- ముదిగొండ మండల కేంద్రంలో ఉపాధ్యాయుల ర్యాలీ నిర్వహించి యం.పి.డి.ఓ. కార్యాలయం వద్ద యు.టి.యఫ్. పతాకాన్ని ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా కార్యదర్శి యన్.వీరబాబు, మండల అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు కృపానాథం, రాధాకృష్ణ, యమున తదితరులు పాల్గొన్నారు.

వైరాలో :- వైరా మండల కేంద్రంలో సంఘం జన్మదిన వేడుకలను ఘనంగా నిర్వహించారు. జి.నాగేశ్వరరావు, యన్.డి.ఆసిఫ్ పాషా, టి.సీతారామస్వామి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

మధిరలో :- మధిర ప్రాంతీయ కార్యాలయం వద్ద యు.టి.యఫ్. పతాకాన్ని జిల్లా కార్యదర్శి ఎ.భాస్కరరావు, ఆవిష్కరించారు అనంతరం సదస్సు జరిగింది. ఈ కార్యక్రమంలో మండల అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు టి.నరసింహారావు, టి.అంజనేయులు, మీరాఖాన్, వెంకటేశ్వరరావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

సత్తుపల్లిలో :- సత్తుపల్లి డివిజన్ కార్యాలయం వద్ద సంఘ పతాకాన్ని జిల్లా కార్యదర్శి కె.నాగేశ్వరరావు ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో వీరాస్వామి, నిర్మల్ కుమార్, ఆదిల్ షరీఫ్, విక్రమ్ రెడ్డి, రామచంద్రా రెడ్డి, స్వర్ణ కుమారి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

కల్లూరులో :- కల్లూరు మండల పరిషత్ కార్యాలయం వద్ద సంఘ పతాకాన్ని మండల శాఖ అధ్యక్షులు కె.సి.వెంకటేశ్వర్లు ఎగురవేశారు. ఈ కార్యక్రమంలో మండలశాఖ గౌరవాధ్యక్షులు బాలాజీ నాయక్, ప్రధాన కార్యదర్శి జి.డి.యస్.వి.రమణ, కుటుంబ రావు, ఆర్.శ్రీనివాసరావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

దమ్మపేటలో :-దమ్మపేట మండలంలో జెండా పండుగ ఘనంగా జరిగింది. పట్టాభిషేకం, మల్లారం, రంగువారి గూడెం, వడ్లగూడెం, నాచారం, అంకం పాలెం, పార్వల గండి, చీపూరుగూడెం గ్రామాలలో యు.టి.యఫ్. పతాకాలను ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో యు.టి.యఫ్. జిల్లా కార్యదర్శి కళ్యాణం నాగేశ్వరరావు, మండల బాధ్యులు ఆదిల్ షరీఫ్, ఎ.యస్.ప్రకాశ రావు, వై.మురళి, యు.శ్రీనివాసులు, రామారావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

అశ్వారావుపేటలో :-అశ్వారావుపేటలో సంఘం సీనియర్ సభ్యులు చలువాది వెంకటేశ్వరరావు జెండా ఆవిష్కరించారు. అనంతరం జరిగిన సదస్సులో కె.వెంకటేశ్వరరావు, జె.మురళీ మోహన్, సుబ్రహ్మణ్యం, వెంకటయ్య, పురుషోత్తమ రావు, ప్రకాశ రావు, శ్రీనివాస రావు, రమేష్ కుమార్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

కుక్కునూరు :- మండల కేంద్రంలో యు.టి.యఫ్. జన్మదినాన్ని ఘనంగా జరిపారు. సంఘం గౌరవాధ్యక్షులు హనుమారెడ్డి, అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు భద్రయ్య, పుల్లారావు, లక్ష్మయ్య తదితరులు పాల్గొన్నారు.

కూనవరంలో :- మండల అధ్యక్షులు సైదులు యు.టి.యఫ్. పతాకాన్ని ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో రాజు, దయానంద్, శ్రీనివాస్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

వి.ఆర్.పురంలో :-వి.ఆర్.పురం మండల కేంద్రంలో జెండా పండుగ నిర్వహించారు. మండల బాధ్యులు రాంబాబు, రాజులు, రమణయ్య తదితరులు ఈ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నారు.

చర్లలో :- చర్ల మండల శాఖ అధ్యక్షులలో యం.ఆర్.సి. మరియు బస్టాండ్ సెంటర్లలో యు.టి.యఫ్. పతాకాలను ఆవిష్కరించారు. ఈ సందర్భంగా జరిగిన సమావేశంలో జిల్లా కార్యదర్శి టి.వి.చలం, మండల అధ్యక్ష కార్యదర్శులు యన్.వెంకటేశ్వరరావు, కె.నరసింహారావు, పి.వి.రమణ, రవికుమార్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

చంద్రగొండలో :-యు.టి.యఫ్. ఆవిర్భావ దినోత్సవాన్ని పురస్కరించుకొని చంద్రగొండ మండల కేంద్రంలో సంఘం పతాకాన్ని సీనియర్ కార్యకర్త డి.అబ్రహం ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా కార్యదర్శి యన్.నరసింహారావు, మండల అధ్యక్ష కార్యదర్శులు, రామనాథం, జయకర్, సురేశ్, రాము, సత్యం, దాసు, రాణి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

పిన్నూర్లో :- సంఘ పతాకాన్ని సీనియర్ కార్యకర్త ఆవుల నర్సయ్య ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో యన్.నాగేశ్వరరావు, గౌసుద్దీన్, వెంకట రత్నం, వీరనారాయణ, మధుసూదన రావు, పద్మ, శివలీల తదితరులు పాల్గొన్నారు.

బయ్యారంలో :- మండల కేంద్రంలో యు.టి.యఫ్. పతాకాన్ని రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ సోండు ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో వీరస్వామి, వెంకటేశ్వర్లు, మల్లేశం, కృష్ణారావు, వీరన్న, చిన్న తదితరులు పాల్గొన్నారు.

కారేపల్లిలో :- సింగరేణి మండల కేంద్రం కారేపల్లిలో జిల్లా కార్యదర్శి బి.రాందాస్ సంఘ పతాకాన్ని ఆవిష్కరించారు. మండల అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు సిహెచ్. శ్రీనివాసరావు, యం.నరసింహారావు, మంగిలాల్, శ్రీనివాస్, మల్సార్, ఏపిటియఫ్, పిఆర్టియుల నాయకులు చక్రపాణి, ప్రసాద రావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

తిరుమలాయ పాలెంలో :- మండల కేంద్రంలోను, బీరోలు ఉన్నత పాఠశాల వద్ద సంఘ పతాకాలను డి.అప్పయ్య, పి.ప్రసాదరావు ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో మండల అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు కృష్ణప్రసాద్, సువర్ణ ప్రసాద్, హరిశంకర శర్మ, నవీన్, రవికుమార్, ఉదయశ్రీ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

కూసుమంచిలో :- మండల కేంద్రంలో సంఘ పతాకాన్ని అధ్యక్షులు వి.డి.యం.వి. ప్రసాద్ ఎగురవేశారు. ఈ కార్యక్రమంలో ఆప్టల్, యాదగిరి శ్యామలాదేవి, వెంకటేశ్వర్లు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

గార్లలో :- మండల కేంద్రంలో సీనియర్ కార్యకర్త బి.వెంకటేశ్వర్లు జెండాను ఆవిష్కరించారు. మండల బాధ్యులు కె.వెంకట్రావు, ఖాదర్, రామచంద్రు, శంకర్, అరుణాదేవి, సౌధారాణి, సుందర్ కుమార్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

పాల్వంచలో :- మండల అధ్యక్షులు యం.మల్లికార్జునరావు యు.టి.యఫ్. పతాకాన్ని ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో ఎ.నరసింహారావు, సురేశ్ కుమార్, గోవిందరావు, లక్ష్మయ్య, ఇందిరాజ్యోతి, అంబిక తదితరులు పాల్గొన్నారు.

ములకలపల్లిలో :-మండల కేంద్రంలో యు.టి.యఫ్. పతాకాన్ని సీనియర్ కార్యకర్త డి.జోగయ్య ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా కార్యదర్శి పి.అనసూయ, మండల బాధ్యులు వెంకటరమణ, జానకిరాములు, సుధాకర్, శ్రీనివాస్ రెడ్డి, రహీముద్దీన్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

ఎస్టిఎఫ్ఐ ఆవిర్భావ దినోత్సవం

ప్రకాశం జిల్లా

12.08.05న ఒంగోలు యుటియఫ్ భవన్ నందు ఎస్టిఎఫ్ఐ ఆవిర్భావ దినోత్సవం జరుపబడినది. జిల్లా శాఖ అధ్యక్షులు జి. శేషయ్య ఎస్టిఎఫ్ఐ పతాకావిష్కరణ గావించి. ఎస్టిఎఫ్ఐ ఏర్పడిన తీరును వివరించారు. కార్యక్రమంలో జిల్లా సహాధ్యక్షులు కె. ఆదినారాయణ, కోశాధికారి టి. నారాయణ రావు, సీనియర్ కార్యకర్త షంషుద్దీన్, ఒంగోలు పట్టణ మండల బాధ్యులు పాల్గొన్నారు. కాషాయీకరణకు వ్యతిరేకంగా ఎస్టిఎఫ్ఐ పోరాడుచున్నందున ఉపాధ్యాయ వర్గాల మద్దతును ఇవ్వవలసినదిగా శేషయ్య కోరారు. టి. నారాయణ రావు వందన సమర్పణ చేశారు.

నల్లగొండ జిల్లా

ఎస్టిఎఫ్ఐ (స్కూల్ టీచర్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా) అవతరణ దినోత్సవం సందర్భంగా స్థానిక యుటియఫ్ కార్యాలయ ఆవరణలో యుటియఫ్ సీనియర్ నాయకులు ఎం. లక్ష్మారెడ్డి ఎస్టిఎఫ్ఐ పతాకావిష్కరణ చేశారు. అనంతరం జరిగిన సమావేశంలో ఆయన మాట్లాడుతూ దేశంలోని 13 రాష్ట్రాల ఉపాధ్యాయ సంఘాలు కలసి కలకత్తాలో జరిగిన ప్రథమ మహాసభలో 2000 సం॥ ఆగస్టులో ఎస్టిఎఫ్ఐ ఏర్పడిందని అన్నారు. యుటియఫ్ జిల్లా సహాధ్యక్షులు లక్ష్మపతినాయక్ మాట్లాడుతూ రాష్ట్రంలో యుటియఫ్ ద్వారా ఉపాధ్యాయ సమస్యలపై పోరాడుతున్నట్లే, జాతీయ స్థాయిలో విద్యావ్యవస్థ, సిలబస్, విద్యారంగంలో మతతత్వ ధోరణులు తదితర అంశాలపై ఎస్టిఎఫ్ఐ ద్వారా పోరాడుతున్నట్లు చెప్పినారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ ఎన్. జగదీష్ చంద్ర మాట్లాడుతూ ప్రపంచబ్యాంకు విధానాల ఫలితంగా విద్యారంగంలో సంస్కరణల పేర బడ్జెట్లో విద్యారంగానికి కోత విధిస్తున్నారని అన్నారు. యుటియఫ్ సీనియర్ నాయకులు వి. బంగారయ్య, మిర్యాలగూడ, త్రిపురారం, నిడమనూరు, దామరచర్ల, వేములపల్లి మండలాల అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు, బాధ్యులు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

జెపసి ధర్మాలు

చిత్తూరు జిల్లా

రాష్ట్ర జెపసి పిలుపు మేరకు మదనపల్లె తాలూకా కేంద్రంలో జెపసి పక్షాన ఎన్జిఓ హోమ్ నుండి సబ్ కలెక్టర్ కార్యాలయము వరకు బ్యాండు మేళాలతో మహా ప్రదర్శన చేసుకొంటూ, పిఆర్సిపై ప్రభుత్వ వైఖరిని ఎండగట్టి నినాదాలు చేశారు. మార్గ మధ్యములో అరగంట రాస్తారోకో చేసారు.

అగ్రభాగాన, ఎన్జిఓ నాయకులు, ఆత్మానంత నాయుడు, యుటియఫ్ పక్షాన ఎస్హెచ్. రహమాన్, రవి ప్రకాశ్, ఉత్తన్న, సాబిర్ బాషాలు, ఎస్టియు పక్షాన కత్తి నరసింహారెడ్డి ఇతర సభ్య సంఘాల నాయకులు నడిచారు. అనంతరం సబ్ కలెక్టరు కార్యాలయపు సూపరింటెండెంట్‌గారికి వినతి పత్రం సమర్పించారు. ఈ కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ నాయకులు, నిమ్మనపల్లె, మదనపల్లె (పట్టణ, మండలం), బి. కొత్తకోట, కురబలకోట యుటియఫ్ సభ్యులు పాల్గొని ర్యాలీని విజయవంతం చేశారు.

విజయనగరం జిల్లా

విజయనగరం జిల్లా కలెక్టరు కార్యాలయం వద్ద ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, కార్మికుల సంయుక్త కార్యచరణ సమితి ఆధ్వర్యంలో పిఆర్‌సి అమలులో 30% ఫిట్‌మెంట్‌ను కోరుతూ “ధర్నా” నిర్వహించారు. 600 మంది ఉపాధ్యాయ, ఉద్యోగ, కార్మికులు పాల్గొన్నారు. జెఎస్‌సి చైర్మన్ రామరాజు అధ్యక్షత వహించారు. రాష్ట్ర ఎన్‌జిఓ సహాధ్యక్షులు సత్యనారాయణ హాజరైనారు. సిపిఎం, సిపిఐ, సిఐటియు కు చెందిన వామపక్ష కార్మిక నాయకులు ఉద్యోగుల పోరాటానికి సంపూర్ణ మద్దతును తెలియజేశారు. ఇతర ఉద్యోగులతో పాటు యుటియఫ్ కు చెందిన 80 మంది ఉపాధ్యాయులు ఈ ధర్నాలో పాల్గొన్నారు. ధర్నాకు ముందుగా ఎన్‌జిఓ హోమ్ నుంచి భారీ ప్రదర్శనగా బయలుదేరి రైల్వే స్టేషను, ఆర్‌ఓబి బంగళా మీదుగా కలెక్టరు కార్యాలయానికి చేరుకున్నారు. ఈ ర్యాలీకి మరియు ధర్నాకు యుటియఫ్ తరపున జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి డి. రాము, కార్యదర్శులు అల్లూరి శివవర్మ, మేక తిరుపతి రావు, జె. రమేష్ చంద్ర పట్నాయక్ తదితరులు నాయకత్వం వహించారు.

విజయనగరం జిల్లాలో 12 తాలూకా యూనిట్లలో జెఎస్‌సి పోరాట కార్యక్రమంలో మునుపెన్నడు లేని విధంగా యుటియఫ్ నాయకత్వం, కార్యకర్తలు, సభ్యులు అధిక సంఖ్యలో పాల్గొన్నారు. 6 తాలూకాలలో యుటియఫ్ నాయకులు కోచైర్మన్లుగా ఉన్నారు. ర్యాలీలలో ముందు భాగాన ఉండి నినాదాలు ఇవ్వడం, నాయకత్వం వహించడంలో యుటియఫ్ కార్యకర్తలు అత్యంత చురుకుగా పాల్గొన్నారు.

కురుపాం తాలూకా ర్యాలీలో, ధర్నాలో అతిథిగా మాజీ ఉపాధ్యాయులు, సిపిఎం శాసన సభ్యులు (నాగూరు) కోలక లక్ష్మణ మూర్తి పాల్గొని ప్రసంగించారు. ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు, కార్మికులు పిఆర్‌సి కోసం చేస్తున్న న్యాయమైన పోరాటానికి సిపిఎం సంపూర్ణ మద్దతు ఉంటుందని, పిఆర్‌సి అమలు కోసం ప్రభుత్వాన్ని అసెంబ్లీలో నిలదీస్తామన్నారు. యుటియఫ్ కార్యదర్శి కె. వీరయ్య కూడా పాల్గొన్నారు.

బొబ్బిలిలో జరిగిన ర్యాలీ, ధర్నా కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి, ఎన్.జి.ఓ. రాష్ట్ర ఉపాధ్యక్షులు ఆర్. రామమూర్తి పాల్గొని న్యాయమైన పిఆర్‌సి కోసం చివరిదాకా పోరాడాలని పిలుపునిచ్చారు.

పార్వతీపురంలో యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు ఎస్. మురళీమోహన్, విజయనగరంలో జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి డి. రాము, ఎ. శివవర్మ, గజపతి నగరంలో జిల్లా కార్యదర్శి కె. శేషగిరి, తెల్లంలో జిల్లా కార్యదర్శి ఎం. అప్పారావు, సాలూరులో జిల్లా కార్యదర్శి ఐ. గున్నరాజు, ఎస్. కోటలో జిల్లా సహాధ్యక్షులు జి. వెంకటరావు, భోగాపురంలో జిల్లా కార్యదర్శి ఇ. రాములప్పడు, డెంకాడలో జిల్లా కోశాధికారి ఎస్. వెంకటరావు, కొత్త వలసలో రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ ఎస్. సోల్‌రాజు, చీపురుపల్లిలో ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనర్ ఎల్. తిరుపతి రావు నాయకత్వం వహించి జెఎస్‌సి పోరాట కార్యక్రమాన్ని జయప్రదం చేశారు.

ధర్నాలు

శ్రీకాకుళం జిల్లా

ఆరు రోజులుగా డిఇఓ కార్యాలయం వద్ద సాగిన ఉపాధ్యాయ సంఘాల పోరాట సమితి (యుఎస్‌పిఎస్) ధర్నా 14.08.05 (ఆదివారం) మధ్యాహ్నం రెండు గంటలకు విజయవంతంగా ముగిసింది. డిఇఓ ఎస్. ధర్మరాజు ధర్నా శిబిరానికి తన సిబ్బందితో స్వయంగా వచ్చి యుఎస్‌పిఎస్ డిమాండ్లకు పరిష్కారాన్ని సూచించే ఉత్తర్వుల కాపీలను అందజేశారు. అంతకుముందు యుఎస్‌పిఎస్ జిల్లా నాయకత్వాన్ని తన ఛాంబర్‌కు రాత పూర్వకంగా చర్చలకు ఆహ్వానించారు. చర్చలు సఫలం కావడంతో డిఇఓ ధర్నా శిబిరం వద్దకు వచ్చి మాట్లాడారు. యుఎస్‌పిఎస్ డిమాండ్లను పరిష్కరించినందున ధర్నాను విరమించుకొమ్మని కోరారు. డిఇఓ సానుకూల స్పందనకు యుఎస్‌పిఎస్ నాయకత్వం హర్షం ప్రకటించింది.

పోరాడి సాధించుకున్న కోర్కెలు:

1. 1994-1998 డిఎస్‌సి ల వరకూ మెరిట్‌కమ్ ర్యాంకు సీనియారిటీ జాబితాలు విడుదల చేశారు.

విక్ర ఉపాధ్యాయ

2. 1994 నుండి 2000 వరకు ఎస్‌సి,ఎస్‌టి రోస్టరు ప్రాతిపదికన టీచర్ల సీనియారిటీ జాబితాలను 16.08.05లోగా అందజేస్తామన్నారు.
3. 8 సంవత్సరాల సర్వీసు నిండిన ఉపాధ్యాయుల ఖాళీల వివరాలు, బాలికల పాఠశాలలో పనిచేసే పురుష ఉపాధ్యాయుల వివరాలు, క్రమబద్ధీకరణ ద్వారా పోస్టుల తరలింపు, ఉపాధ్యాయుల మిగులు వివరాలను అందజేశారు.
4. పదో తరగతి, ఏడో తరగతి పరీక్షల నిర్వహణ సందర్భాల్లో ‘బ్లాకు లిస్టు’ అనే ప్రస్తావన లేకుండా అందరినీ రాబోయే పరీక్షల్లో నియమిస్తామని చర్చల్లో అంగీకరించారు.
5. ఉపాధ్యాయ సంఘాల బాధ్యులపైన, ఉపాధ్యాయులపైన ఇచ్చిన చార్జి మెమోలను దృష్టిలో పెట్టుకొని ఎటువంటి కక్ష సాధింపు చర్యలు వుండవని చర్చల్లో అంగీకరించారు.
6. ఎల్‌ఎఫ్‌ఎల్, హెచ్‌ఎం లు భాషా పండితులలో అర్హత గల వారికి ఎంఇఓ, ఉన్నత పాఠశాలల ప్రధానోపాధ్యాయులు, డైట్ లెక్చరర్లు పదోన్నతికి అర్హతగల టీచర్ల జాబితాలను, ఖాళీల వివరాలను ధర్నా శిబిరానికి వచ్చి అందజేశారు.
7. ఒరియా మీడియం ఉపాధ్యాయుల పదోన్నతుల జాబితాలను సాయంత్రంలోగా అందజేస్తామన్నారు.
8. గ్రేడ్-2 పిడి పదోన్నతికి అర్హతగల టీచర్ల జాబితాను అందజేశారు.
9. భవిష్యత్తులో సమస్యలు ఉత్పన్నం కాకుండా అన్ని రకాల చర్యలను తీసుకుంటామని డిఇఓ హామీ ఇచ్చారు.

డిఇఓ తో జరిగిన చర్చల్లో యుఎస్‌పిఎస్ జిల్లా నాయకులు బొడ్డేపల్లి మోహనరావు, డి. శివరామకృష్ణ, టి. రాజరత్నం, పి. కృష్ణారావు, డి. పార్వతీశం, బొమ్మకంటి సత్యనారాయణ, యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షుడు, ఏపిటిఎఫ్ జిల్లా అధ్యక్షుడు, ఎస్‌సి,ఎస్‌టి టీచర్ల సంఘం జిల్లా అధ్యక్షుడు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

మండవల్లి

20.07.05న మండవల్లి మండల కార్యాలయం ఎదుట ర్యాలీ నిర్వహించి ఆ తరువాత ధర్నా నిర్వహించారు. ఈ ధర్నాలో 60 మంది ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు. ఎంపియుపి పాఠశాల స్కూలు అసిస్టెంటు జితేంద్రప్రసాద్‌ను కాదని నిబంధనలకు విరుద్ధంగా సెకండరీ గ్రేడు ఉపాధ్యాయునికి ప్రధానోపాధ్యాయుని బాధ్యతలు అప్పగిస్తూ 07.07.05న యిచ్చిన ఉత్తర్వులను రద్దుచేయాలని;

ఎంపియుపి పాఠశాలలో కమూడి గరువు పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయునిగా సీనియరు అయిన కె. బాబూరావును నియమించాలని;

ఎం.ఇ.ఓ. గారు టీచరు గ్రాంటు 500/- తోనే ఉపాధ్యాయులకు నామ మాత్రంగా సామాన్లు కొని సరఫరా చేయటంలో జరిగిన అవినీతిపై విచారణ జరపాలని;

పాఠశాలల తనిఖీ సమయంలో ఉపాధ్యాయుల నుండి 200/- చొప్పున వసూలు చేయటం, ఇవ్వని వారిని బెదిరించడం, మండల రిసోర్సు సెంటరు నిధుల దుర్వినియోగం తదితర అంశాలపై విచారణ జరిపి తగు చర్య తీసికోవాలని డిమాండు చేయడం జరిగింది.

ఈ కార్యక్రమంలో మండల శాఖ అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు, జిల్లా నాయకులు పాల్గొన్నారు.

మైదాన ప్రాంతాలకు బదిలీలను కొరుతూ ముఖ్యమంత్రికి

విజ్ఞప్తి పత్ర సమర్పణ

యుటియఫ్ తూర్పుగోదావరి జిల్లా శాఖ ప్రధానకార్యదర్శి కె. సత్తిరాజు, జిల్లా కార్యదర్శి సి.హెచ్.వి. రమణ తదితరులు ఆంధ్రప్రదేశ్ ముఖ్య మంత్రి డా॥ వైఎస్. రాజశేఖర రెడ్డిని కుళాయి చెరువు ఆవరణలో కలిసి గిరిజనేతర ఉపాధ్యాయులను మైదాన ప్రాంతాలకు బదిలీ చేయడానికి అనుమతించాలని కోరుతూ విజ్ఞాపన పత్రం అందించారు.

జి.ఓ. 3 ప్రకారం గిరిజన ప్రాంతాలలో గిరిజన ఉపాధ్యాయులనే నియమించాలనే నిబంధనకనుగుణంగా, ప్రస్తుతం గిరిజనేతర ఉపాధ్యాయులు ఆ ప్రాంతాలనుండి మైదాన ప్రాంతాలకు బదిలీ కోరుకుంటున్నారని, ఆ మేరకు

సెప్టెంబర్, 2005

ప్రస్తుత బదిలీల షెడ్యూల్లో వారికి అవకాశం కల్పించలేదని, వాయిదా పడిన బదిలీల షెడ్యూల్ను మరల ప్రకటించినపుడు గిరిజనేతర ఉపాధ్యాయులను గిరిజన ప్రాంతాలనుండి మైదాన ప్రాంతాలకు బదిలీని అనుమతించి షెడ్యూల్ ప్రకటించాలని ముఖ్యమంత్రికి అందజేసిన విజ్ఞాపన పత్రంలో కోరారు.

విజయనగరం జిల్లా బొబ్బిలిలో ఉన్నత విద్యామంత్రికి విజ్ఞప్తి పత్ర సమర్పణ

విజయనగరం జిల్లాలో నగరభేరి కార్యక్రమంలో భాగంగా బొబ్బిలి పట్టణానికి వచ్చిన ఉన్నత విద్యాశాఖామంత్రి పిన్నమనేని వెంకటేశ్వర రావుకు యుటియఫ్ నాయకత్వం మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయుల సమస్యలు పరిష్కారం కోరుతూ వినతి పత్రాన్ని అందచేసింది. వినతి పత్రాన్ని రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి నాయకత్వంలో జిల్లా, పట్టణశాఖ నాయకులు పి. సత్యనారాయణ, ఎన్. అచ్యుతరావు, ఎన్.వి. సత్యనారాయణ తదితరులు అందచేసారు.

వినతి పత్రంలోని లంశాలు

1. మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయుల సర్వీసులను ప్రావిన్షలైజ్ చేయాలి;
2. మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయులను ఉమ్మడి సర్వీసు రూల్సులో చేర్చాలి;
3. జిల్లాలో 4 మున్సిపాలిటీలలో గల ఉపాధ్యాయుల సర్వీసులను రెగ్యులరైజ్ చేయాలి;
4. ప్రావిడెంట్ ఫండ్ నిధుల, గ్రూప్ ఇన్సూరెన్సు నిధుల లెక్కలు తేల్చి ఉపాధ్యాయుల వ్యక్తిగత ఖాతాలలో జమ చేయాలి.

ఎపిటిఎఫ్ నుండి యుటియఫ్లో చేరిక

విజయనగరం జిల్లా రామ భద్రపురం మండలంలో యువకులైన ఉపాధ్యాయులు 40 మంది ఎపిటిఎఫ్ (1938) సంఘం నుండి యుటియఫ్లో చేరారు. అనంతరం స్థానిక సమస్యలపై 3 రోజుల పాటు మండలంలోని పాఠశాలల్లో పర్యటించారు. ఈ పర్యటనలో మండల నాయకులు బి. శశిభూషణ రావు, ఎమ్. శ్రీనివాసరావు, జిల్లా నాయకులు శేషగిరి, గున్నరాజా తదితరులు పాల్గొన్నారు. అనంతరం సర్వ సభ్య సమావేశం జరిపి నూతన కమిటీని ఎన్నుకున్నారు. కమిటీ కన్వీనర్ గా బి. శశిభూషణరావును ఏకగ్రీవంగా ఎన్నుకున్న ఈ సమావేశానికి రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. విజయగౌరి, జిల్లా అధ్యక్షులు ఎన్. మురళీ మోహన్ ముఖ్య అతిథులుగా హాజరయ్యారు.

బాడంగి మండలంలో ఇంతవరకు యుటియఫ్ శాఖలేదు. ఇక్కడ కూడా ఎపిటిఎఫ్ (1938) నిరంకుశ విధానాలు, వ్యక్తిగత పోకడలకు విసిగి, యుటియఫ్ కృషిని జిల్లాలో గమనించిన ఉపాధ్యాయులు 45 మంది జిల్లా కార్యదర్శి ఎమ్. అప్పారావు గారి సమక్షంలో యుటియఫ్లో చేరారు. అనంతరం జరిగిన సర్వసభ్య సమావేశానికి జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి డి. రాము, జిల్లా కార్యదర్శి ఎమ్. అప్పారావు, జిల్లా కౌన్సిలర్ వై. స్వామి నాయకులు హాజరైనారు. నూతన కమిటీని ఎన్నుకున్నారు. కమిటీ అధ్యక్షులుగా ఎన్. అజయ్ కుమార్, ప్రధానకార్యదర్శిగా ఎమ్. రామకృష్ణ ఏకగ్రీవంగా ఎన్నికయ్యారు.

22.07.05న మిర్యాలగూడెం డివిజన్ కార్యాలయ ప్రారంభం

యుటియఫ్ మిర్యాలగూడెం డివిజన్ కార్యాలయాన్ని జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి ఎ. నర్సిరెడ్డి సాగర్ రోడ్డులోని రాఘవ కాంప్లెక్స్ నందు ప్రారంభించారు. ఈ సందర్భంగా జరిగిన సభకు పి. లక్ష్మీపతి నాయక్ అధ్యక్షత వహించగా ఎన్. జగదీష్ చంద్ర, వి. బంగారయ్యలతో పాటు మిర్యాలగూడెం డామరచర్ల, వేములపల్లి, త్రిపురారం, నిడమనూర్ మండల శాఖల అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు, కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు.

నర్సిరెడ్డి మాట్లాడుతూ పిఆర్ సి విషయంలో ప్రభుత్వ కాలయాపనను, 2003 డిఎస్ సి నియామకాలు, బదిలీలు, ప్రమోషన్ల విషయంలో నిర్లక్ష్యవైఖరిని, అనేకసార్లు హామీ ఇచ్చి ఉన్న అప్రెంటిస్ టీచర్లకు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్ల విషయమై ఇచ్చిన హామీలను అమలు పరచని స్థితిని, అనేక సంవత్సరాలుగా పరిష్కరిస్తామంటున్న ఎయిడెడ్ జీతాల చెల్లింపుపై జి.ఓ.

103 అమలుపై ప్రభుత్వ వైఖరిని దుయ్యబట్టారు.

సమావేశం ఈ క్రింది డిమాండ్లను ఆమోదించింది.

1. పిఆర్ సి ని వెంటనే ప్రకటించి అమలు పరచాలి.
2. తాత్కాలిక ప్రాతిపదికన 2003 డిఎస్ సి నియామకాలు, టీచర్ల బదిలీలు, ప్రమోషన్లు అమలు జరపాలి.
3. అప్రెంటిస్ టీచర్లకు హామీ ఇచ్చిన నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లను అమలు చేయాలి.
4. ఎయిడెడ్ జీతాల చెల్లింపునకు జి.ఓ. 103ను అమలు చేయాలి.

సమావేశంలో సిఐటియు బాధ్యులు ఎన్. అంజయ్య, మహ్మద్, సిపిఎం కార్యదర్శి మల్లేశ్, ఆర్టిసి ఎస్డబ్ల్యుఎఫ్ బాధ్యులు రామావతారం, రమణారెడ్డి సౌహార్ద ప్రతినిధులుగా పాల్గొని సందేశమిచ్చారు.

మూఢనమ్మకాలపై యుటియఫ్ సమరభేరి

విజయనగరం జిల్లా బొబ్బిలికి దగ్గరగా గల గ్రామం బర్లి గ్రామంలో మూఢనమ్మకాలు చాలా విస్తృతంగా ఉన్నాయి. కనీసం నెలలో ఒక వ్యక్తి చనిపోవడం, చిల్లంగి పేరుతో అనేకమందిని వేధించడం, గ్రుడ్డిగా అనేక విషయాలను నమ్మి కొద్దిమంది వ్యక్తులను గ్రామ బహిష్కరణ చేయడం వంటివి ఆ గ్రామానికి పరిపాటి అయింది. గ్రామంలో చదువుకునే యువకుల మధ్య ఈ మూఢనమ్మకాలపై తీవ్రమైన చర్చ జరిగింది.

అనంతరం గ్రామంలో శాస్త్ర విజ్ఞాన కార్యక్రమాలను ప్రోత్సహించే వారందరిని కలుపుకుని “మూఢనమ్మకాలపై సమరభేరి” అనే అంశంపై గ్రామ సదస్సును గ్రామ సర్పంచ్ పాలూరి నారాయణ రావు అధ్యక్షతన బొబ్బిలి యుటియఫ్ మండలశాఖ ఆధ్వర్యంలో 24.07.05 నాడు జరిగింది.

ఈ సదస్సులో ప్రముఖ ఇండ్రజాల ప్రదర్శకులు జన విజ్ఞాన వేదిక (జెవివి) నాయకులు సతీవాడ అప్పలస్వామి ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొన్నారు. గ్రామాలలో మూఢనమ్మకాలు విపరీతంగా ప్రబలడానికి గల కారణాలను, ప్రభుత్వ బాధ్యతలను గురించి యుటియఫ్ నాయకులు పి. సత్యం నాయుడు వివరించారు. మరో వక్తగా ప్రముఖ వైద్యులు డా॥ హరిప్రసాద్ ఉపన్యసించిన ఈ సదస్సుకు మంచి స్పందన లభించింది. గ్రామంలో వాడవాడలా చర్చ జరిగింది.

అనంతరం యుటియఫ్ మండల శాఖనాయకులు వి. అప్పారావు, కె.వి.ఆర్. ప్రసాద్, ఆర్. వేణు మొదలగు వారి నేతృత్వంలో సాంస్కృతిక కార్యక్రమాలు నిర్వహించారు.

ఈ కార్యక్రమంలో గ్రామ ప్రజలు 600 మంది పాల్గొన్నారు. యుటియఫ్ శాఖ ఆ గ్రామంలో మంచి మన్ననలు పొందింది. కొనసాగింపు కార్యక్రమాలు నిర్వహిస్తున్నారు.

బిదు మండలాలకు ఆలంబనగా

వినుకొండలో ప్రాంతీయ కార్యాలయం ప్రారంభం

గుంటూరు జిల్లాలో వినుకొండ యుటియఫ్ ఉద్యమానికి మొదటినుండి బలమైన కేంద్రం. వినుకొండ కేంద్రంగా వినుకొండ, నూజెండ్ల, శావల్యాపురం, బొల్లాపల్లి, ఈపూరు మండలాల్లో ఉద్యమ విస్తరణ జరిగింది. ఈ 5 మండల శాఖలు కలసి వినుకొండ పట్టణం నడిబొడ్డున యుటియఫ్ ప్రాంతీయ కార్యాలయ భవనాన్ని నిర్మించుకోవడం విశేషం.

ఈ ప్రాంతీయ కార్యాలయ నూతన భవనాన్ని ఆగస్టు 21 ఆదివారం నాడు కార్యకర్తల ఆనందోత్సాహాల మధ్య ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రధాన సంపాదకులు కె. జోజయ్య ప్రారంభించారు. ఈ సందర్భంగా జిల్లా కార్యదర్శి ఎ. నాగేశ్వర రావు అధ్యక్షతన నిర్వహించిన భవన ప్రారంభోత్సవ సభలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాస్ చంద్రబోస్ మాట్లాడుతూ విద్యారంగం పట్ల, ఉపాధ్యాయుల, ఉద్యోగుల సమస్యల పట్ల ప్రభుత్వం సాచివేత ధోరణితో వున్నదని, కనుక ఉపాధ్యాయులు సమరశీల ఉద్యమాలకు సన్నద్ధం కావాలని ఉద్బోధించారు.

కె. జోజయ్య మాట్లాడుతూ సమాజశ్రేయస్సు పైనే ఉపాధ్యాయుల శ్రేయస్సు ఆధారపడి వున్నదని, కనుక ఉపాధ్యాయులు అధ్యయనం, అధ్యాపనం,

సామాజిక స్పృహ అనే యుటియఫ్ సూత్రాలను గమనంలో వుంచుకొని బాధ్యతాయుతంగా పనిచేయాలని, ప్రపంచంలో, దేశంలో జరుగుతున్న పరిణామాలను అధ్యయనం చేస్తూ, తగిన విధంగా స్పందించాలని ఉపాధ్యాయులను కోరారు. దాదాపు రూ. 4 లక్షలతో స్వంత భవనాన్ని నిర్మించుకొన్న కార్యకర్తలను, సహకరించిన ఉపాధ్యాయులను ఆయన అభినందించారు. ఈ ప్రారంభోత్సవ సభలో వినుకొండ శాసనసభ్యులు మక్కిన మల్లిఖార్జున రావు, శాసనసభ మాజీ సభ్యులు డా॥ వీరవనేని యలమందరావు, ఈపూరు మండల పరిషత్ అధ్యక్షులు పి. వీరయ్య, సిపియం డివిజన్ కార్యదర్శి కె. స్వరాజ్యం, సిపిఐ నాయకులు పి.జె.లూకా, యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు జి. ప్రభుదాసు, కెఎస్.వి. దుర్గారావు, సీనియర్ నాయకులు వి. విశ్వనాథం, వైఎల్. నారాయణ ప్రభృతులు పాల్గొని సందేశాలిచ్చారు. 500 మంది ఉపాధ్యాయులు యీ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నారు. ఈ సందర్భంగా జిల్లా సీనియర్ నాయకులు వై.ఎల్. నారాయణ కార్యాలయ బీరువాకై రూ. 5 వేలు విరాళం అందించడం విశేషం. కార్యక్రమ ప్రారంభంలో స్థానిక సీనియర్ నాయకులు బి. కొండయ్య యుటియఫ్ పతాకావిష్కరణ చేయగా, యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు, భారత పాఠశాల ఉపాధ్యాయుల సమాఖ్య (ఎస్టిఎఫ్ఐ) కార్యవర్గ సభ్యులు సిహెచ్. సుభాస్ చంద్రబోస్ ఎస్టిఎఫ్ఐ పతాకావిష్కరణ గావించారు. సాయంత్రం ఉత్తమ ఉపాధ్యాయ అవార్డు గ్రహీతలకు, రిటైర్డ్ ఉపాధ్యాయులకు జరిగిన అభినందన కార్యక్రమంలో పలువురు ఎంపిడిఓలు, ఎంఇఓలు పాల్గొన్నారు.

మామిడి కుదురులో యుటియఫ్ ఆవిర్భావ దినోత్సవం

10.08.2005న యుటియఫ్ అవతరణదినోత్సవం సందర్భంగా మామిడి కుదురు మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో నగరం హైస్కూల్ అవరణలో యుటియఫ్ పతాకాన్ని గౌరవాధ్యక్షులు ఎం. రవీంద్ర నాథ్ ఆవిష్కరించారు. 31 సంవత్సరాల కాలంలో ఉపాధ్యాయులకు యుటియఫ్ అందించిన సేవలు - రీగ్రూపింగ్ వేతనాలు, ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్ స్కీము సాధన, ప్రావిన్సిలైజేషన్ నిబంధనలు సాధించుటలోను, హక్కులు - బాధ్యతలు - సమానంగా గుర్తించుటలోను, అధ్యయనం, అధ్యాపనం, సామాజిక స్పృహ సూత్రాలుగా పురోగమిస్తున్న సమరశీల పోరాట సంస్థగా తీర్చి దిద్దుటలోను వ్యవస్థాపకులు నిర్వహించిన పాత్రను ఈ సందర్భంగా వక్తలు గుర్తు చేసుకున్నారు.

యుటియఫ్ లక్ష్యాలకు అనుగుణంగా సంస్థను ముందుకు నడిపించుటలో కార్యకర్తలు మరింత పట్టుదలతో పనిచేయాలని వక్తలు సందేశాలిచ్చారు.

ఖమ్మం జిల్లా డి.ఇ.ఓ. కార్యాలయాన్ని ముట్టడించిన స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్లు

2003 మార్చి నుండి జూన్ వరకు పంచాయితీలలో పనిచేసిన కాలానికి చెల్లించాల్సిన జీతాల బకాయిలు, అదేవిధంగా ఈ సంవత్సరం ఏప్రిల్ నెల నుండి చెల్లించాల్సిన నాలుగు నెలల జీతాలను వెంటనే చెల్లించాలని డిమాండ్ చేస్తూ ఆగస్ట్ 29 న యు.టి.యఫ్. ఆధ్వర్యంలో స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్లు డి.ఇ.ఓ. కార్యాలయం వద్ద పికెటింగ్ నిర్వహించారు. గత ఐదు నెలలుగా జీతాలు చెల్లించకపోవడంతో తాము తీవ్రమైన ఇబ్బందులను ఎదుర్కొంటున్నామని, డి.పి.ఇ.పి. నుండి జీతాల చెల్లింపుకు కావల్సిన నిధులు అందుబాటులో ఉన్నప్పటికీ, వాటిని తీసుకొని నెలనెలా చెల్లించటానికి కూడ డి.ఇ.ఓ. కార్యాలయం పూనుకోకపోవడం వారి నిర్లక్ష్యానికి పరాకాష్ట అని వారు విమర్శించారు.

ఈ సందర్భంగా యు.టి.యఫ్. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి చావ రవి మాట్లాడుతూ “2002 డి.యస్.సి. ద్వారా యస్.సి., యస్.టి., బి.సి., పిహెచ్.సి క్యాటగిరిలలో పూర్తి అర్హులైన అభ్యర్థులు లభించక పోవడంతో అన్ ట్రైన్డ్ అభ్యర్థులను స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్లుగా నియమించారని, వారి నియామకం, వేతనాల చెల్లింపు, ట్రైనింగ్ కాలాన్ని అప్రంటీస్ కాలంగా పరిగణించటం కోసం యు.టి.యఫ్. అనేక పోరాటాలు నిర్వహించినదని, వాటి ఫలితంగానే జి.ఓ. 14, జి.ఓ. 748 లు విడుదలైనాయని, ఆఫీసులు ఉపాధ్యాయులకు అందించటంలో అధికారులు సరిగా స్పందించటం లేదని

విమర్శించారు. స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్లందరికీ ట్రైనింగ్ తో సంబంధం లేకుండా 2 సం॥లు పూర్తియిన దగ్గర నుండి టైం స్కేల్ ఇవ్వాలని, రవి డిమాండ్ చేశారు.

జీతాల చెల్లింపుకు ఖమ్మం డిఇఓ హామీ

జీతాల సమస్యపై డి.ఇ.ఓ. కార్యాలయం వద్ద స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్లు చేసిన పోరాటానికి డి.ఇ.ఓ., మరియు డి.పి.ఇ.పి. అధికారులు స్పందించారు. ఆగస్ట్ 1 వ తేదీకల్లా 2003 మార్చి నుండి జూన్ వరకు చెల్లించాల్సిన 17 లక్షల 44 వేల రూపాయలను చెల్లించటానికి ఎ.పి.సి. అంగీకరించడంతో డి.ఇ.ఓ. 2,3 రోజులలో జీతాలు చెల్లిస్తామని వ్రాత పూర్వకముగా హామీనిచ్చారు. అధికారులు ఇచ్చిన హామీతో స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్లు పికెటింగ్ కార్యక్రమాన్ని విరమించారు. వీటి చెల్లింపు అయిన వెంటనే ఈ సం॥ ఏప్రిల్ నుండి చెల్లించాల్సిన జీతాల బకాయిలను విడుదల చేస్తామన్నారు.

ఈ కార్యక్రమానికి యు.టి.యఫ్. జిల్లా సహాధ్యక్షులు జి.రాజశేఖర్, ప్రధాన కార్యదర్శి చావ రవి, కోశాధికారి జి.వి.నాగమల్లేశ్వరరావు, యం. నరసింహారావు, స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్ల నాయకులు బి.హనుమా, జి.రాములు, యు.టి.యఫ్. మండల నాయకులు నాయకత్వం వహించారు. కొనమెరుపు :- డి.పి.ఇ.పి. అడిషనల్ ప్రాజెక్ట్ అధికారి సెప్టెంబర్ 2న రూ. 17 లక్షల 44 వేలు యస్.యస్.ఎ. నిధులను విడుదల చేశారు.

ఎయిడెడ్ పాఠశాలల సిబ్బందికి మెడికల్ రీఇంబర్స్ మెంట్ సౌకర్యం కల్పించాలి.

ఎయిడెడ్ విద్యాసంస్థలలో పనిచేస్తున్న సిబ్బందికి ఇతర ఉద్యోగుల వలెనే మెడికల్ రీఇంబర్స్ మెంట్, గ్రూప్ ఇన్సూరెన్స్ పథకాలను అమలు చేయాలని యు.టి.యఫ్. ఖమ్మం జిల్లా ఎయిడెడ్ సబ్ కమిటీ కన్వీనర్ చావ చిట్టెమ్మ ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు.

జూలై 27 సాయంత్రం ఖమ్మం యు.టి.యఫ్. భవన్ లో జరిగిన జిల్లా ఎయిడెడ్ సబ్ కమిటీ సమావేశంలో మాట్లాడుతూ తీవ్ర అనారోగ్యంపాలైన పరిస్థితులలో మిగిలిన ఉద్యోగులకు చెల్లిస్తున్న విధంగా ఎయిడెడ్ సిబ్బందికి మెడికల్ రీ ఇంబర్స్ మెంట్ సౌకర్యం కల్పించక పోవడం అమానుషమని ఆమె ఆవేదన వ్యక్తం చేశారు.

ఇతర ఉద్యోగులతో సమానంగా ప్రావిడెంట్ ఫండ్ పై వడ్డీని చెల్లించడం లేదని, నెలవులు వినియోగించుకోవడంలో కూడా వివక్షత కొనసాగుతున్నదని, ఎయిడెడ్ విద్యా సంస్థల్లో ఖాళీలను భర్తీ చేయకుండా నిషేధించడంతో పనిచేస్తున్న వారిపైనే అదనపు భారం పడుతున్నదని, ఎయిడెడ్ వారి పట్ల ప్రభుత్వ వివక్షత నానాటికి పెరుగుతున్నదని ఆమె ఆందోళన వెలిబుచ్చారు.

సమావేశానికి ముఖ్య అతిథిగా హాజరైన యు.టి.యఫ్. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి చావ రవి మాట్లాడుతూ ఇప్పటికే సమస్యల తోనే ఎయిడెడ్ సిబ్బంది సతమతమవుతూ వుంటే సమస్యలను పరిష్కరించుకోగా ఆర్డినెన్స్ 3/2005 పేరుతో ప్రభుత్వం క్రొత్త సమస్యను సృష్టించిందనీ, ప్రభుత్వం అనునరిస్తున్న విద్యా వ్యతిరేక విధానాల్లో భాగంగానే మొత్తం గ్రాంట్-ఇన్-ఎయిడ్ విధానానికే తిలోదకాలు యిచ్చే కుట్ర జరుగుతున్నదని, దీనిని నిలువరించడానికి ఎయిడెడ్ సమస్యల పరిష్కారానికి ఎయిడెడ్ సిబ్బందికి ప్రాతినిధ్యం వహించే 10 సంఘాలతో రాష్ట్ర స్థాయిలో ఎయిడెడ్ సిబ్బంది పోరాట కమిటీ (ఎసిఎఐఇ) ఏర్పాటుయ్యిందని ఆయన తెలిపారు.

జీతాలపై బడ్జెట్ కంట్రోల్ ను తొలగించాలని, ఆర్డినెన్స్ 3/2005 ని రద్దుచేయాలని, ఖాళీ పోస్టులను భర్తీ చేయాలని, యల్ టి సి సదుపాయం కల్పించాలని, ఎయిడెడ్ విద్యా సంస్థలను ప్రభుత్వం స్వాధీనం చేసుకోవాలని, మెడికల్ రీఇంబర్స్ మెంట్, గ్రూప్ ఇన్సూరెన్స్ పథకాలను వర్తింపజేయాలని, ఎయిడెడ్ టీచర్లకు లెక్చరర్ ప్రమోషన్లు ఇవ్వాలని తదితర తీర్మానాలను ఈ సమావేశం అమోదించింది. యు.టి.యఫ్. జిల్లా సహాధ్యక్షులు, ఎయిడెడ్ ప్రతినిధులు తదితరులు సమావేశంలో పాల్గొన్నారు.

ప్రభుత్వ విద్యారంగ పరిరక్షణే యు.టి.యఫ్. ధ్యేయం

ప్రభుత్వ విద్యారంగ పరిరక్షణే ధ్యేయంగా నిరంతరం సమరశీల పోరాటాలు నిర్వహిస్తూ ఉపాధ్యాయుల సంక్షేమానికి, విద్యారంగ అభివృద్ధికి కృషి చేస్తున్న

ఉపాధ్యాయ సంఘమే ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అని సంఘం జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు కె.శ్రీనివాసులు అన్నారు. యు.టి.యఫ్. 32 వ జన్మదినోత్సవాన్ని పురస్కరించుకొని ఆగస్ట్ 10న ఉదయం ఖమ్మం యు.టి.యఫ్. భవన్ పై సంఘ పతాకాన్ని ఆయన ఆవిష్కరించిన అనంతరం జరిగిన సమావేశంలో ప్రసంగించారు. 1974 ఆగస్ట్ 10 కి ముందు ఉపాధ్యాయ సంఘాలన్నీ ప్రాంతాల వారీగా, యాజమాన్యాలు, క్యాడర్ల వారీగా వుండేవని, ఉపాధ్యాయ ఉద్యమ పితామహుడు అమరజీవి చెన్నుపాటి లక్ష్మయ్య ఆశయాలకు వారసులైన అప్పారి వెంకటస్వామి, నాదెండ్ల సీతారామాచారి, డి.రామిరెడ్డి, మైనేని వంటి అభ్యుదయ వాదులు ఆంధ్రప్రదేశ్ లో సమైక్య ఉపాధ్యాయ ఉద్యమం ఆవశ్యకమని భావించిన చారిత్రక నేపథ్యంలో యు.టి.యఫ్. ఆవిర్భవించిందని ఆయన అన్నారు. ఎమ్మెల్యే చీకటి రోజుల్ని సైతం లెక్కచేయకుండా ప్రభుత్వ ఉపాధ్యాయ వ్యతిరేక విధానాలపై సమరశీల ఉద్యమాలను యుటియఫ్ నిర్వహించిందని, గత మూడు దశాబ్దాలుగా ఉపాధ్యాయుల, విద్యారంగ ప్రయోజనాల పరిరక్షణే ధ్యేయంగా సంఘం నిర్వహించిన కృషి ఫలితంగా లక్షలాది మంది ఉపాధ్యాయుల ఆదారాభి మానాల్ని పొందిందని, లక్షా పదిహేనువేల మంది సభ్యులతో అగ్రగామి సంఘంగా వెలుగొందుతున్నదని ఆయన అన్నారు. జిల్లా సహాధ్యక్షులు జి.రాజశేఖర్ అధ్యక్షత వహించిన ఈ సమావేశంలో జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి చావ రవి మాట్లాడుతూ సమస్యలపై తక్షణమే స్పందిస్తూ స్వతంత్రకార్యచరణను చేపట్టి పోరాటాలు చేస్తూ అవసరాన్ని బట్టి ఐక్య ఉద్యమాలలో సైతం ప్రధాన భూమికను యు.టి.యఫ్. పోషిస్తున్నదన్నారు. సంఘం వ్యవస్థాపకులు ఆశించిన లక్ష్యాల సాధనకు యు.టి.యఫ్. కార్యకర్తలందరూ పునరంకితులు కావాలని ఆయన పిలుపు నిచ్చారు.

జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు, కార్యదర్శులు తదితరులు ఈ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నారు.

స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్లకు బదిలీలో అవకాశం కల్పించాలి

- ఖమ్మం జిల్లా యు.టి.యఫ్. కార్యవర్గం డిమాండ్

స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్ల సర్వీసును 2003 మార్చి నుండి లెక్కించి, బదిలీలో అవకాశం కల్పించాలని యు.టి.యఫ్. జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశం ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేసింది. ఖమ్మం యు.టి.యఫ్. భవన్ లో బి. నరసింహారావు అధ్యక్షతన ఆగస్ట్ 7 న జరిగిన జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశంలో ఈ మేరకు ఒక తీర్మానాన్ని ఆమోదించారు. మండల స్థాయి బదిలీల కొన్నిలింగ్ కు, ఏజన్సీ నుండి మైదాన ప్రాంతాలకు బదిలీలకు సంబంధించి స్పష్టమైన మార్గదర్శకాలను విడుదల చేయాలని, ఒక గ్రామపంచాయితీ లేదా టౌన్ లో చేసిన మొత్తం సర్వీస్ ను పరిగణించి 8 సం॥లు నిండిన వారినందరినీ బదిలీ చేస్తామనే నిబంధనను సవరించి ఒక పాఠశాలలో 8 సం॥లు పనిచేసిన వారిని మాత్రమే బదిలీచేయాలని తీర్మానించారు. అదేవిధంగా పి.ఆర్.సి.లో 30 శాతం ఫిట్ మెంట్ బెనిఫిట్ ఇవ్వాలని, 2003 జూలై నుండే ఆర్థిక లాభం వర్తింపజేయాలని, మాస్టర్ స్కేల్ నిడివిని గత పి.ఆర్.సి. లో మాదిరిగా 72 స్టేజీలకు తగ్గించాలని, కేంద్రప్రభుత్వోద్యోగులకు చెల్లించిన ప్రతి 1 పాయింట్ డి.ఎ.కు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు 1.07 శాతం చెల్లించాలని తీర్మానాలను ఆమోదించారు. 2003 డి.యస్.సి. లో సెలక్షయిన అభ్యర్థుల నియామకాల్లో విపరీతమైన జాప్యం జరిగినందున వారి అప్రెంటీస్ కాలాన్ని రద్దు చేయాలని, అప్ గ్రేడ్ అయిన యు.పి.యస్. హైస్కూళ్ళకు అవసరమైన పోస్టులు మంజూరు చేయాలని, స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్ల జీతాల బకాయిలు చెల్లించాలని, తదితర సమస్యలను పరిష్కరించాలని సమావేశం డిమాండ్ చేసింది.

సమావేశంలో సంఘ కార్యకలాపాల నివేదికను ప్రధాన కార్యదర్శి ప్రవేశ పెట్టగా సమావేశం చర్చించి ఆమోదించినది. తక్షణ కర్తవ్యాలను సమావేశంలో చర్చించారు. ఈ కార్యవర్గ సమావేశంలో యు.టి.యఫ్. రాష్ట్ర కార్యదర్శి యస్.డి. జియా ఉద్దీన్, జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు కె.శ్రీనివాసులు వివిధ మండలాల అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

సబ్స్ క్వెంట్ ఇంక్రిమెంట్ తేదీకి ఆప్షన్ కావాలి! స్పెషల్ కాంపెన్సేటరీ అలవెన్స్ కొనసాగించాలి!

పిఆర్ సి పై యుటియఫ్ డిమాండ్స్!

నూతన వేతన స్కేళ్లను తీసుకోవటానికి సబ్స్ క్వెంట్ ఇంక్రిమెంట్ తేదీకి కూడ ఆప్షన్ యిచ్చుకొనే అవకాశం కల్పించాలని మరియు ఏజన్సీ ఏరియా ఉద్యోగులకు అమల్లోవున్న స్పెషల్ కాంపెన్సేటరీ అలవెన్స్ ని కొనసాగించాలని ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ (యుటియఫ్) అధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాస్ చంద్రబోస్, ప్రధాన కార్యదర్శి ఎన్. నారాయణ ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు.

పిఆర్ సి 2005 అమలు కోసం యిచ్చిన జి.ఓ. 213 ప్రకారం జూలై 2003 లేదా 2004 జూన్ లోగా వుండే ఇంక్రిమెంట్ తేదీకి ఆప్షన్ యిచ్చుకొనే అవకాశాన్ని కల్పించటం జరిగింది. కానీ 2005 జూన్ వరకు వుండే తదుపరి ఇంక్రిమెంట్ తేదీకి కూడ ఆప్షన్ యిచ్చుకొనే అవకాశాన్ని యిస్తే కొంతమంది ఉద్యోగులకు మేలు జరుగుతుంది. కొంతమంది సీనియర్ ఉద్యోగులు తమ జూనియర్ల కంటే తక్కువ వేతనాన్ని పొందే పరిస్థితిని కూడ నివారించవచ్చును. అందువలన ఈ పిఆర్ సిలో సబ్స్ క్వెంట్ ఇంక్రిమెంట్ తేదీకి కూడ ఆప్షన్ యిచ్చుకొనే సదుపాయాన్ని కల్పించాలని వారు ప్రభుత్వాన్ని కోరినారు.

ఏజన్సీ ఏరియాలో పనిచేసే ఉద్యోగులకున్న ప్రోత్సాహకాల్లో ఒకటైన స్పెషల్ కాంపెన్సేటరీ అలవెన్స్ తో గురించి పే రివిజన్ కమిషన్ ఏమీ చెప్పకపోవటం ఆందోళనకరంగా వున్నది. ఇప్పటిదాకా ఈ అలవెన్స్ ఏజన్సీ ఏరియా ఉద్యోగులు సగటున నెలకి రూ. 400లు చొప్పున పొందుచున్నారు. ఈ అలవెన్స్ ని రెట్టింపు చేయాలని యుటియఫ్ కోరటం జరిగింది. అయినా పిఆర్ సి నివేదిక మౌనంగావుంది.

ఈ విషయం పైన మంగళవారం నాడు యుటియఫ్ నాయకులు ఆర్థికశాఖ అధికారులతో సంప్రదించగా పిఆర్ సి సిఫారసులలో లేనివాటి గురించి ఏమీ చేయలేమని చెప్పటం జరిగిందని వారు తెలియజేశారు. ఎస్ సి ఏ లేకుండా పోతే ఏజన్సీ ఏరియా ఉద్యోగులకు పెద్ద నష్టం జరుగుతుంది. అందువలన ఈ అలవెన్స్ ని రెట్టింపుగా పెంచి కొనసాగించాలని వారు డిమాండ్ చేశారు. ఈ విషయంలో జెపిసి జోక్యం చేసుకొని ఎస్ సి ఏ ని కొనసాగింపజేయాలని వారు కోరినారు.

ఘనంగా యస్.టి.యస్.ఐ. ఆవిర్భావ దినోత్సవం

ఆగస్ట్ 12 న స్కూల్ టీచర్స్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియా ఆవిర్భావ దినోత్సవాన్ని ఖమ్మం యు.టి.యఫ్. భవన్ లో ఘనంగా నిర్వహించారు

ఈ సందర్భంగా జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి చావ రవి యస్.టి.యఫ్.ఐ. పతాకాన్ని ఆవిష్కరించగా, జిల్లా సహాధ్యక్షులు జి.రాజశేఖర్ సమావేశానికి అధ్యక్షత వహించారు. జిల్లా శాఖ గౌరవాధ్యక్షులు కె.శ్రీనివాసులు ప్రసంగిస్తూ విద్యారంగంలో మతతత్వ పోకడలను నిలువరించడంలో యస్.టి.యఫ్.ఐ. అవరళ కృషి సల్పిందనీ, ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, కార్మికులకు “సమ్మె హక్కు” కొరకై జరుగుతున్న ఆందోళనలో అగ్రభాగాన నిలబడి హక్కుల పరిరక్షణకు తన వంతు కృషి సల్పుతున్నదని, సామాజిక చైతన్యానికి మారు పేరుగా రూపుదిద్దుకొన్న యస్.టి.యఫ్.ఐ.లో భాగస్వామిగా ప్రభుత్వ విద్యారంగ పరిరక్షణకై అందరూ యు.టి.యఫ్. కు చేయూత నివ్వాలని కోరారు.

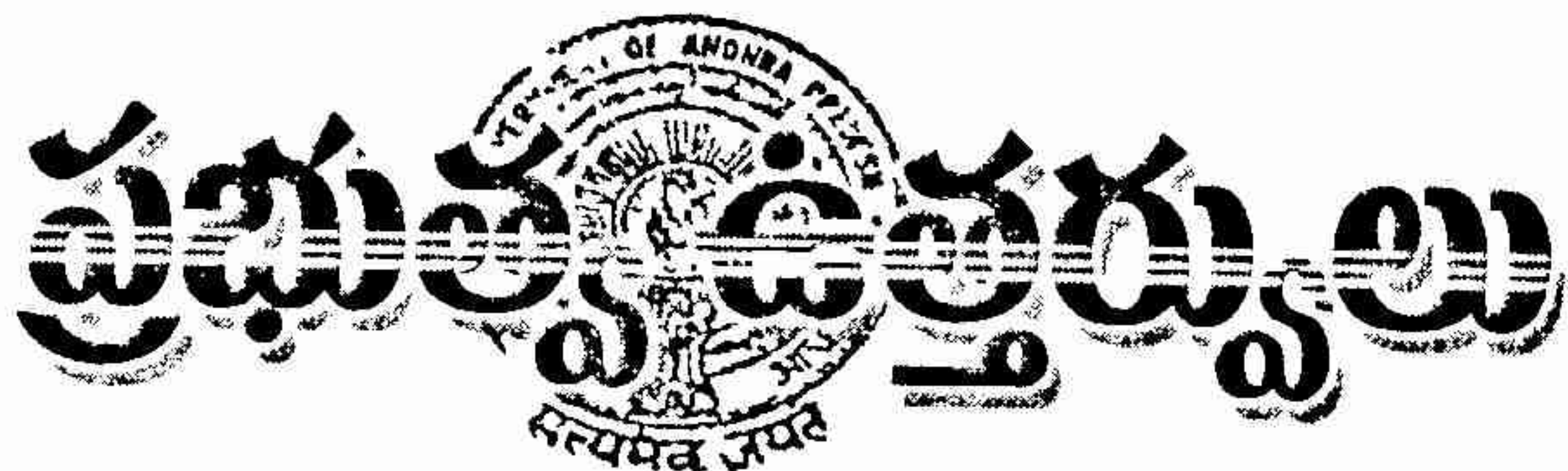
ఈ కార్యక్రమంలో యు.టి.యఫ్. రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యురాలు చిట్టెమ్మ, జిల్లా కార్యదర్శులు, తదితరులు పాల్గొన్నారు.



వై.ఎల్. నారాయణ గారి పుత్రుడు

33 వ విజయ ప్రసాద్

17వ వర్ధంతి, తెనాలి, గుంటూరు జిల్లా



2005 పి.ఆర్.సి. స్కేల్ ఉత్తర్వులు
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

Public Service - Revision of Pay Scales - Recommendations of the Pay Revision Commission 2005 - Orders - Issued.

FINANCE (P.C.I) DEPARTMENT

G.O.(P).No.213

Dated: 27-8-2005.

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.734, GA(Special-A) Department, dt. 17-2-2004.
2. G.O.Rt.No.960, GA (Special-A) Department, dated 1-3-2004.
3. G.O.(P).No.475, Finance (P.C-I) Department, dated 6-11-2003.
4. G.O.(P).No.54, Finance (P.C-I) Department, dated 9-3-2005.

* * *

ORDER:

In the Government Order first read above, orders were issued constituting Pay Revision Commission and Government appointed Sri J.Rambabu, I.A.S. (Retd.) as Pay Revision Commissioner. In the Government Order second read above, the terms of reference of the Pay Revision Commissioner were laid down.

2. The Pay Revision Commission submitted its Report to Government on 30-6-2005 and recommended, inter alia, revised scales of pay by merging in its entirety, Dearness Allowance as on 1-7-2003 sanctioned in the Government Order 3rd read above. The Pay Revision Commission evolved a Master Scale of Rs.3850-100-4150-110-4480-115-4825-125-5200-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195-420-17455-450-18805-485-20260-525-21835-560-23515-600-25315-650-27265-700-30765 of which all the revised scales are segments and recommended to implement its recommendations from 1-7-2003 with monetary benefit from 1-1-2005.

3. Government held discussions with the Chairman and office bearers of the Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers of Andhra Pradesh, and the Chairman and office bearers of A.P. Secretariat Employees Co-ordination Committee. It has been decided to implement the recommendations of the Pay Revision Commission with the following modifications:-

- (i) It was agreed to allow an additional fitment benefit of 6% in addition to the 10% fitment recommended by the Pay Revision Commission.
- (ii) It was agreed that the notional benefit of pay fixation shall be from 1-7-2003 with monetary benefit from 1-4-2005. The arrears from 1-4-2005 to 31-7-2005 will be credited in to the General Provident Fund Accounts of the employees for the current financial year i.e. 2005-06.
4. The Revised Scales of pay shall be as set out in Schedule-I to the Notification appended to this order against each of the corresponding existing pay scales specified in Schedule-I. These scales shall be common to all the employees in various categories except where specified otherwise in the Departmental pay schedule (Schedule-II) appended to the Notification. Holders of posts not included in Schedule-II will be governed by the revised pay scales corresponding to the present scales as shown in the Schedule-I. The requests for any further revision of pay scales for the categories already included in the Schedule-II shall not be entertained in any case.
5. (i) The Revised Pay Scales, 2005 shall be deemed to have come into force on and from 1-7-2003. The monetary benefit shall be allowed from 1-4-2005.
- (ii) The Salary in the Revised Pay Scales, 2005 will be paid in cash from the month of August, 2005.
- (iii) The arrears of Salary in the Revised Pay Scales, 2005 from 1-4-2005 to 31-7-2005 shall be credited to the General Provi-

dent Fund Account of the employees. Those who have not opened the General Provident Fund Accounts, they must open General Provident Fund Account as it is compulsory for every employee.

- (iv) Interim relief paid from 1.3.2005 shall not be recovered. Interim Relief paid for the period beyond 1-4-2005 will be adjusted from the monetary benefit payable on account of revised pay scales.

6. The Pay of the employees in the Revised Pay Scales, 2005 shall be fixed with effect from 1-7-2003 or any other subsequent date in accordance with the option exercised as per the rules in the appended Notification. Employees whose date of increment in the existing scale happens to be 1-7-2003, shall be allowed option to get their pay fixed in the Revised Pay Scales 2005 as indicated below:

Based on the pay in the existing scale as on 1-7-2003 excluding the increment which is due on 1-7-2003, they shall be allowed increment in the Revised Pay Scales, 2005 with effect from 1-7-2003 after the pay is so fixed with effect from 1-7-2003 in the Revised Pay Scales, 2005.

OR

Based on the pay in the existing scale including the increment due on 1-7-2003, they shall be allowed next increment on completion of the service required to earn increment.

7. The Revised Pay Scales shall apply to -
 - (a) all employees of the State Government;
 - (b) the employees of the Local Bodies and Aided Institutions including Aided Polytechnics, in receipt of pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales of 1999; and
 - (c) The Work-charged establishment in receipt of pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales of 1999.
8. (a) Wherever statutory Notifications are required to be issued for applying these orders to the employees other than Government employees, the Administrative Departments of the Secretariat concerned shall issue such Notifications;
- (b) Separate orders will be issued in regard to Officers and Staff of the High Court of the Judicature, Andhra Pradesh.
9. (a) The Revised Pay Scales, 2005 will not apply to the teaching and other staff in Government Colleges and Government Aided Private Colleges who are drawing the A.P. Revised UGC/ICAR/AICTE Pay Scales 1986/1996.
- (b) The Revised Pay Scales, 2005 will also not apply to the officers of the A.P. Higher Judicial Service and A.P. State Judicial Service who are governed by the First National Judicial Pay Commission.
10. The Revised Pay Scales, 2005 will not apply to the persons who were re-employed before 1st July, 2003 and are continuing on re-employment beyond that date.
11. The Revised Pay Scales, 2005 will not apply to the employees of the Industrial and Commercial Undertakings of Government and Contingent Establishment and Part-time employees of the Government.
12. In respect of employees who are already enjoying the benefits of Automatic Advancement Scheme, the Pay shall be fixed in the corresponding revised scales of Automatic Advancement grades in accordance with these instructions.
13. The following principles shall govern the exercise of option to the Revised Pay Scales of 2005 namely:
 - (i) All Government employees including holders of Special Grade, Special Promotion Post and Special Adhoc Promotion Post Scales, whose pay scales are revised, shall have the option to come over to the Revised Pay Scales, 2005 or to remain in the existing scale of pay. A Government employee may also exercise option to remain in the existing scale of pay until the date on which he earns his next increment in the existing pay scales. The option shall be exercised within a period of six months from the date of publication of the Notification in the Andhra Pradesh Gazette. The option once exercised shall be final. If any employee does not exercise option in writing within the

specified period he shall be deemed to have elected to be governed by the Revised Pay Scales, 2005, with effect from 1st July 2003;

- (ii) the option shall be exercised in the specimen form given in the Annexure to the appended Notification. The Government employee shall communicate his option in triplicate to the Head of the Office in which he is working. The Heads of the offices, shall communicate their option to their next superior officers. The Heads of the Departments shall communicate their options to the Pay and Accounts Officer, Hyderabad. Every employee should obtain an acknowledgement for the option exercised by him from the authority to whom it is communicated;
 - (iii) Government employees holding lower posts but officiating in a higher post on 1st July, 2003, shall exercise option in respect of both the posts;
 - (iv) such of the employees who are either on long leave or on deputation out of India or under suspension on the date of issue of these orders and are not due to return to duty within a period of six months from that date and do not join duty before expiry of the last date for option, are allowed to exercise option to the Revised Pay Scales, 2005 within a period of one month from the date of joining duty after the expiry of the leave or on return from deputation out of India or re-instatement, as the case may be;
 - (v) All the Heads of Departments are requested to ensure that these orders are communicated to all the employees under their administrative control including those on leave or on deputation/Foreign Service and obtain individual acknowledgements as Government will not under any circumstances entertain any representations with regard to exercise of option after the expiry of the stipulated time;
 - (vi) Government employees who opt to remain in the existing pay scales will continue to draw Dearness Allowance, House Rent Allowance and City Compensatory Allowance at the existing rates in accordance with the existing orders.
14. Separate orders are also being issued in regard to the recommendations of the Pay Revision Commission on Pension and other terminal benefits.
 15. All Government employees who are required to exercise their option in terms of these orders are requested to keep in view the implications of such orders of Government revising House Rent Allowance, Additional House Rent Allowance and Gratuity. Notional pay will not count for this purpose.
 16. In case of employees who opt to continue in the existing pay scales, the Interim Relief will cease to be paid with effect from **1-4-2005**.
 17. The Interim Relief shall not be included as pay for the purpose of fixation in the Revised Pay Scales, 2005.
 18. The above orders are issued in so far as the recommendations relating to the scales of pay, pay fixation and other related matters are concerned. Orders are being issued separately covering the other recommendations of the Pay Revision Commission regarding House Rent Allowance, the percentage of Additional House Rent Allowance in lieu of rent free quarters, City Compensatory Allowance and other Allowances, Special Pays, Automatic Advancement Scheme and related matters.
 19. All Drawing Officers shall take immediate action for fixing the pay of all Gazetted and Non-Gazetted Officers whose pay and allowances are drawn by Heads of Offices in their substantive as well as officiating posts. In the case of Heads of Departments, the pay shall be fixed by the Pay and Accounts Officer, Hyderabad under intimation to the administrative department of the Secretariat concerned.

20. The following Notification will be published in the Andhra Pradesh Gazette:

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following rules, namely:-

1. Short title, commencement and application:

- (1) These rules may be called the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay Rules, 2005.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st July, 2003.
- (3) These rules shall apply to all the Government employees whether temporary, regular or permanent appointed before the 1st July, 2003.

2. Definitions:

In these rules, unless the context otherwise requires -

- (1) "basic pay" means pay as defined in Fundamental Rule 9 (21) (a) (i).
- (2) "existing emoluments" means the aggregate of:-
 - (a) (i) the basic pay including the stagnation increments if any, in the existing scale of pay as on 1st July, 2003 or on any other date of entry into the Revised Pay Scales, 2005 according to clause (b) of sub rule (1) of rule 5;
 - (ii) personal pay sanctioned under rule 9 (23) (a) of the Fundamental Rules or Rule 7 (40) (a) of the Hyderabad Civil Service Rules as the case may be;
 - (iii) personal pay sanctioned in pursuance of proviso (ii) under rule 5 (b) of the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay 1999 to the extent such personal pay has not been absorbed in increases in pay on promotion till the date of entry into the Revised Pay Scales, 2005;
 - (iv) special pay, if any, in addition to pay in the existing scale of pay, in a case where the revised scale is in lieu of both the existing scale of pay and special pay.
- (b) dearness allowance admissible at the rate which existed on the 1st July, 2003 appropriate to the basic pay referred to in sub-rule 2(a)(i);
- (3) "existing scale of pay" means the Revised Pay Scales, 1999;
- (4) "Revised Pay Scales, 2005" means the Revised pay Scales set out in column (4) in Schedule-I or in column (4) in Schedule-II as the case may be.

3. Revised Pay Scales, 2005:

- (1) Except as otherwise provided in sub-rule-2, the existing scales of pay specified in column (2) of Schedule-I shall be revised as specified in the corresponding entry in column (4) of the said Schedule.
- (2) Where, in the case of any post on an existing scale of pay specified in column (2) of Schedule-I, a revised scale of pay other than the revised scale of pay specified in the corresponding entry in column (4) of that Schedule is specified in column (4) of Schedule-II, the revised scale of pay so specified in column (4) of Schedule-II shall apply.

4. Date of Entitlement to the Monetary Benefit:

No Government employee who enters into the Revised Pay Scales, 2005 before 1.4.2005 shall be entitled to any monetary benefit for any period prior to that date.

5. Principles for exercising option:

- (1) Subject to other provisions of this rule, a Government employee holding a post under the Government on 1st July, 2003 the scale of which is revised may opt:
 - (a) to remain in the existing scale of pay, or
 - (b) to draw pay in the Revised Pay Scales, 2005 either from 1st July, 2003 or from the date on which he earns his next increment in the existing scale of pay, but not beyond 30-6-2004.
- (2) A Government employee, who is entitled to exercise option under sub-rule (1) shall do so within a period of 6 (six) months from the date of publication of these rules, in the Andhra Pradesh Gazette. The option once exercised shall be final.
- (3) (a) If a Government employee does not exercise his option

in writing within the time specified in sub-rule (2), he shall be deemed to have opted to the Revised Pay Scales, 2005 from 1-7-2003.

(b) If a Government employee exercises option to enter the Revised Pay Scales, 2005 from a date beyond 30-6-2004, such option shall be deemed to be invalid and shall be governed by sub-rule (3)(a) of this rule.

(4) A Government employee shall exercise his option in respect of the post held by him on the 1st July, 2003 and also in respect of each of the lower posts which he would have held on that day but for his holding the higher posts.

(5) Every Government employee shall exercise his option in writing in the form specified in the Annexure and shall communicate it in triplicate to, and obtain an acknowledgment of its receipt, from;

(a) the head of office in which he is for the time being working at the time of giving the option if he is a non-Gazetted Officer or a Gazetted Officer whose salary is drawn by the head of his office;

(b) the next superior officer, if he is the Head of the Office.

(c) the Pay & Accounts Officer, Hyderabad if he is the Head of the Department.

(6) In a case where the date of increment in the existing scale of pay of a Government employee is altered or the circumstances that existed on the date of exercise of option are materially altered by any order of the Government or other authority, he may exercise a revised option within a period of one month from the date of receipt of the relevant order.

(7) A Government employee who is on leave or on deputation/ Foreign Service or under suspension on the date of publication of these rules in the Andhra Pradesh Gazettee and who could not exercise option before the last date under sub-rule(2) of this rule may exercise option as aforesaid within a period of one month from the date of resumption of duty after the expiry of leave or from the date of his rejoining Government service on the termination of his deputation/ Foreign Service or reinstatement, as the case may be.

6. Principles of fixation of pay in the Revised Pay Scales of 2005:

Not with standing anything in the Fundamental Rules or in the Hyderabad Civil Service Rules, the principles which shall govern the fixation of pay of a Government employee who opts to the relevant revised pay scale in the Revised Pay Scales of 2005 shall be as follows:

(a) An amount representing sixteen (16%) percent of the Basic Pay referred to in Rule 2(2)(a)(i);

Explanation: If the amount so computed includes a part of a rupee, it shall be rounded off to the nearest rupee, i.e., less than 50 paise shall be ignored while 50 paise or more shall be rounded off to the next higher rupee;

(b) After the existing emoluments are increased as required by clause(a), the pay shall be fixed in the Revised Pay Scales of 2005 at the stage next above the amount of the existing emoluments as so increased irrespective whether the amount of the existing emoluments as so increased is a stage or not in the Revised Pay Scales of 2005;

Provided further that:

(i) If the amount of the existing emoluments as so increased under clause (a) is less than the minimum of the Revised Pay Scales of 2005, the pay shall be fixed at the minimum of that scale;

(ii) if the amount of the existing emoluments as so increased under clause (a) is more than the maximum of the Revised Pay Scales of 2005, the pay shall be fixed at the maximum of that scale, the difference shall be treated as Personal Pay;

(c) The short fall if any, in the sum total of pay and other allowances in the Revised Pay Scales, 2005 compared to the pay and other allowances in the existing scale shall be allowed as Personal Pay to be absorbed in future increases;

(d) A Government employee who is on leave or under suspension on 1st July, 2003 shall also be entitled to have his pay fixed in accordance with these principles, subject to the condition that the monetary benefit shall accrue to him only from the date of resumption of duty by him. An employee who is re-instated after discharge shall enter the Revised Pay Scales, 2005 only on the date of reinstatement;

(e) Where an employee is covered by an order of stoppage of increments without cumulative effect on the date of entry into the Revised Pay Scales, 2005 his pay shall be fixed:

(i) based on the actual pay drawn by him on the date of entry into the Revised Pay Scales, 2005 ; and

(ii) based on the presumptive pay, that is, the pay which he would have drawn on the date of entry into the Revised Pay Scales, 2005 but for stoppage of the increments:

Provided that he has opted for the Revised Pay Scales, 2005 from a date which falls within the period during which the order imposing the penalty of stoppage of increments is operative;

Provided further that he shall draw the pay as fixed under clause (i) above based on the pay drawn by him on that date of entry into the Revised Pay Scales, 2005 until the expiry of the period during which the order imposing the penalty of stoppage of increments is operative and the pay as fixed in clause (ii) above on the presumptive pay after the expiry of the period covered by the stoppage of increments.

(f) The principles of fixation of pay laid down in this rule shall apply to substantive, officiating and temporary holders of Government posts.

(g) (i) where the pay of a Government employee in a higher officiating or temporary post as fixed in the Revised Pay Scales, 2005, is less than or equal to the pay fixed in the lower post his pay in the higher post shall be fixed at the stage next above his substantive pay in the lower post.

(ii) Where a Government employee exercises option to remain in the existing scale of pay in respect of a post held by him in an officiating capacity, for the purpose of regulation of pay in that scale under Fundamental Rule 22 or 31, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he remained in the existing scale of pay in respect of the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien, had his lien not been suspended.

(iii) Where a Government employee, who had actually officiated in higher post prior to 1.7.2003 in regular capacity but who stood reverted to the lower post on the crucial date of 1-7-2003 for want of vacancy and who would be repromoted on or before 30-6-2004 shall be allowed the benefit of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2005 in the higher category subject to the following conditions:

(1) The employee should have held the post prior to 1-7-2003 in regular capacity and stood reverted to the lower post on the date for want of vacancy.

(2) On subsequent appointment to the post after 1-7-2003 the employee should draw pay in the Revised Pay Scales, 2005.

(3) Pay in such cases, shall be fixed in the Revised Pay Scales, 2005 in accordance with the principles laid down in proviso to Fundamental Rule 22/Rule 34 of Hyderabad Civil Service Rules notionally treating the employee to have held the higher post on 1-7-2003 and elected to the Revised Scale of pay from that date. In other words, the employee should be deemed to have held the post in question on 1-7-2003 and elected to the Revised Pay Scales, 2005 from 1-7-2003 only.

(4) The pay in the Revised Pay Scales shall be fixed in accordance with the principles of pay fixation laid down in these rules on the basis of the pay which he would have drawn in the pre-revised scales had he been holding that post on 1-7-2003.

(5) The subsequent increments shall be allowed in accordance with the rule 7 of the A.P. Revised Scales of Pay Rules, 2005.

(6) The monetary benefit shall be allowed from the date of actual repromotion.

- (7) Where the pay of such employee on repromotion to the higher post after 1-7-2003 happens to be less than what would be admissible at the stage next above his substantive pay, the pay in the higher post shall be fixed at the stage next above his pay in the lower post.
- (h) The principles of fixation of pay laid down in this rule shall not apply to a Government employee who elects to remain in the existing scale of pay.

7. Date of next increment in the Revised Pay Scales, 2005:

The next increment of a Government employee whose pay in the Revised Pay Scale of 2005 is fixed on 1st July, 2003 in accordance with the principles specified in rule 6 shall accrue on the date on which he would have drawn his increment had he continued in the existing scale of pay.

Provided that, in case of Government employee who has reached maximum of the pre-revised scale and has exhausted all the stagnation increments beyond the maximum of the scale and stagnated for less than one year on 1st July, 2003, the next increment shall be allowed on completion of one year from the date he has reached that stage.

Provided further that in case of Government employee who has reached maximum of the pre-revised scale and has exhausted all the stagnation increments beyond the maximum of the scale and stagnated for more than one year on 1.7.2003, the next increment shall be allowed on 1.7.2003.

8. Power to remove difficulties:

If any difficulty arises in giving effect to the provisions of these rules, the Government may by order make such provisions or give such directions as appear to them to be necessary for removing the difficulty.

9. Effect of other Rules:

- (1) No rules made or deemed to have been made under proviso to article 309 of the Constitution shall, in so far as it is inconsistent with any of the provisions of these rules, have any effect.
- (2) Save as otherwise provided in these rules, these rules shall be in addition to any other rules made or deemed to have been made under the proviso to article 309 of the Constitution.

21. The G.O. is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.aponline.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P)
RANJEEV R. ACHARYA
 SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

ANNEXURE

FORM FOR EXERCISING OPTION UNDER THE ANDHRA PRADESH REVISED SCALES OF PAY RULES, 2005.

(*) I,.....holding the post ofin the scale of Rs.....in the Office of.....do hereby elect to come under the Revised Pay Scales, 2005 with effect from 1st July, 2003 date of my next increment on.....

(*) I,.....holding the post ofin the scale of Rs.....in the office of..... do hereby elect to continue in the existing scale of pay.

The option hereby exercised is final and will not be modified at any subsequent date.

Date: _____ Signature: _____
 Name: _____
 Station: _____ Designation: _____
 Office in which employed _____

Signed before me.
 Signature of Head of Office
 (with date)
 (In case of Non-gazetted Officer)
 Signature of Another Gazetted Officer
 (In case of Gazetted Officer)

Note: Separate option should be given in respect of substantive and officiating posts.

(*) To be scored out if not applicable.

Received the above declaration:

Date: _____ Signature: _____
 Pay and Accounts Officer / Head of Office

SCHEDULE-I

Grade (1)	Existing Scale of Pay (1999) (2)	Grade (3)	Revised Scale of Pay (2005) (4)
I.	2550-50-2750-60-3050- 80-3450-100-3950-120-4550	I.	3850-100-4150-110- 4480-115-4825-125-

II. 2650-50-2750-60-3050
-80-3450-100-3950-120-
4550-150-4850

III. 2750-60-3050-80-3450-
100-3950-120-4550-150-
5150

IV. 2870-60-3050-80-345
0-100-3950-120-4550
-150-5300-170-5470

V. 2990-60-3050-80-3450
-100-3950-120-4550-150
-5300-170-5810

VI. 3130-80-3450-100-3950
-120-4550-150-5300-170
-6150

VII. 3290-80-3450-100-3950
-120-4550-150-5300-170-
6150-200-6550

VIII. 3550-100-3950-120-4550
-150-5300-170-6150-200-7150

IX. 3750-100-3950-120-4550
-150-5300-170-6150-200-
7150-250-7650

X. 3950-120-4550-150-5300
-170-6150-200-7150-250
-8150

XI. 4190-120-4550-150-5300-
170-6150-200-7150-250-
8400-300-8700

XII. 4430-120-4550-150-5300
-170-6150-200-7150-250-
8400-300-9300

XIII. 4550-150-5300-170-6150-
200-7150-250-8400-300-9600

5200-135-5605-145-
040-155-6505-170-
7015-185-7570-200-
8170-215-8600

II. 3950-100-4150-110-
4480-115-4825-125-
5200-135-5605-145-
6040-155-6505-170-
7015-185-7570-200-
8170-215-8815

III. 4050-100-4150-110-
4480-115-4825-125-
5200-135-5605-145-
6040-155-6505-170-
7015-185-7570-200-
8170-215-8815-235-9050

IV. 4260-110-4480-115
-4825-125-5200-135
-5605-145-6040-155
-6505-170-7015-
185-7570-200-8170-
215-8815-235-9520

V. 4370-110-4480-115
-4825-125-5200-135
-5605-145-6040-155
-6505-170-7015-
185-7570-200-8170-
215-8815-235-9520-
255-9775

VI. 4595-115-4825-125
-5200-135-5605-145
-6040-155-6505-170
-7015-185-7570-
200-8170-215-8815-
235-9520-255-10285

VII. 4825-125-5200-135
-5605-145-6040-155
-6505-170-7015-
185-7570-200-8170-
215-8815-235-9520-
255-10285-280-10845

VIII. 5200-135-5605-145
-6040-155-6505-
170-7015-185-7570-
200-8170-215-8815-
235-9520-255-10285-
280-11125-295-11715

IX. 5470-135-5605-145
-6040-155-6505-170-
7015-185-7570-200-
8170-215-8815-235-
9520-255-10285-280-
11125-295-12010-
315-12325

X. 5750-145-6040-155
-6505-170-7015-185
-7570-200-8170-
215-8815-235-9520-
255-10285-280-11125-
295-12010-315-12955

XI. 6195-155-6505-170
-7015-185-7570-200-
8170-215-8815-235-
9520-255-10285-280-
11125-295-12010-315-
12955-330-13945

XII. 6505-170-7015-185
-7570-200-8170-215
-8815-235-9520-255
-10285-280-11125-
295-12010-315-12955-
330-13945-360-14665

XIII. 6675-170-7015-185
-7570-200-8170-215-

		8815-235-9520-255-10285-280-11125-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025
XIV. 4850-150-5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-9900-350-10250	XIV.	7200-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195
XV. 5000-150-5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-9900-350-10600	XV.	7385-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195-420-16615
XVI. 5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-9900-350-11300	XVI.	7770-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195-420-17455
XVII. 5640-170-6150-200-7150-250-8400-300-9900-350-11300	XVII.	8385-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195-420-17455-450-17905
XVIII. 5980-170-6150-200-7150-250-8400-300-9900-350-11650-450-12100	XVIII.	8815-235-9520-255-10285-280-11125-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195-420-17455-450-18805
XIX. 6350-200-7150-250-8400-300-9900-350-11650-450-13000	XIX.	9285-235-9520-255-10285-280-11125-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195-420-17455-450-18805-485-19775
XX. 6950-200-7150-250-8400-300-9900-350-11650-450-13900-525-14425	XX.	10285-280-11125-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195-420-17455-450-18805-485-20260-525-21835
XXI. 7400-250-8400-300-9900-350-11650-450-13900-525-15475	XXI.	10845-280-11125-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195-420-17455-450-18805-485-20260-525-21835-560-22955
XXII. 7900-250-8400-300-9900-350-11650-450-13900-525-15475	XXII.	11715-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195-420-17455-450-18805-485-20260-525-21835-560-23515
XXIII. 8400-300-9900-350-11650-450-13900-525-16525	XXIII.	12325-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195-420-17455-450-18805-485-20260-525-21835-560-23515-600-24715
XXIV. 9000-300-9900-350-11650-450-13900-525-16525	XXIV.	13285-330-13945-360-15025-390-16195-420-17455-450-18805-485-20260-525-21835-560-23515-600-25315
XXV. 9600-300-9900-350-11650-450-13900-525-16525	XXV.	14305-360-15025-390-16195-420-17455-450-18805-485-20260-525-21835-560-23515

XXVI. 10250-350-11650-450-13900-525-17050	XXVI.	600-25315-650-25965-15025-390-16195-420-17455-450-18805-485-20260-525-21835-560-23515-600-25315-650-26615
XXVII. 10950-350-11650-450-13900-525-17575	XXVII.	16195-420-17455-450-18805-485-20260-525-21835-560-23515-600-25315-650-27265-700-27965
XXVIII. 11650-450-13900-525-18625	XXVIII.	17035-420-17455-450-18805-485-20260-525-21835-560-23515-600-25315-650-27265-700-29365
XXIX. 12550-450-13900-525-18625	XXIX.	18355-450-18805-485-20260-525-21835-560-23515-600-25315-650-27265-700-30065
XXX. 13450-450-13900-525-19150	XXX.	19775-485-20260-525-21835-560-23515-600-25315-650-27265-700-30765
XXXI. 14425-525-19150	XXXI.	21310-525-21835-560-23515-600-25315-650-27265-700-30765
XXXII. 15475-525-19675	XXXII.	22955-560-23515-600-25315-650-27265-700-30765

2005 ఫిఆర్సీ వేతనాలపై కరువు భత్యం రేట్లు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH ABSTRACT

ALLOWANCES - Dearness Allowance – Dearness Allowance to the State Government Employees from the 1st January, 2004, 1st July, 2004 and 1st January, 2005 in the Revised Pay Scales 2005 – Sanctioned – Orders – Issued.

FINANCE (PC-I) DEPARTMENT

G.O.(P).No.214

Dated: 30-8-2005.

Read the following:

1. G.O.Ms.No.734, G.A (Spl.A) Department, dated 17-2-2004.
2. G.O.Rt.No.960, G.A.(Spl.A) Department, dated 1-3-2004.
3. G.O.(P).No.588, Finance (PC-I) Department, dated 7-8-2004.
4. G.O.(P).No.4, Finance (PC-I) Department, dated 10-1-2005.
5. G.O.(P).No.161, Finance (PC-I) Department, dated 22-6-2005.
6. G.O.(P).No.213, Finance (PC-I) Department, dated 27-8-2005.

* * *

ORDER:

In the Government order first read above, orders were issued constituting a Pay Revision Commission to look into the Pay Scales of the State Government employees. In the Government order second read above, terms of reference of the Pay Revision Commission were issued. In the Government orders 3rd, 4th and 5th read above orders were issued revising the rates of Dearness Allowance in the Revised Pay Scales 1999 from 1st January, 2004, 1st July, 2004 and 1st January, 2005.

2. The Pay Revision Commission submitted report on 30-6-2005. Among other things, the Pay Revision Commission evolved new pay scales by merging Dearness Allowance which existed on 1-7-2003. It also recommended for 100% neutralization to all the employees and also to sanction Dearness Allowance at 0.942% of pay for every 1% of Dearness Allowance sanctioned to the employees of the Government of India from 1st January, 2004 onwards.

3. Government have accepted the above recommendations vide Government order 6th read above and accordingly, in partial modification of the orders issued in the Government orders 3rd, 4th and 5th read above, hereby sanction Dearness Allowance in the Andhra Pradesh Revised Pay Scales, 2005 which came into existence from 1-7-2003 with monetary benefit from 1st April, 2005 at the rates indicated below.

Date of effect	Revised rates of DA (Cumulative)
1-1-2004	1.884%
1-7-2004	4.710%
1-1-2005	7.536%

4. The Dearness Allowance sanctioned in para 3rd above shall be payable to all the Government employees, employees of Local Bodies and Aided Institutions including Aided Polytechnics, Work Charged employees who are drawing pay in the Revised Pay Scales, 2005.

5. These orders are not applicable to those employees who are continuing to draw pay in the Revised Pay Scales 1999 and also to the Teachers of the Affiliated Degree Colleges and Universities drawing pay in the Revised University Grants Commission/All India Council of Technical Education/Indian Council of Agricultural Research Scales of 1986/1996.

6. The Dearness Allowance shall be claimed along with the pay fixation in the Revised Pay Scales, 2005 and the Dearness Allowance already sanctioned in the Government orders 3rd, 4th and 5th read above shall be notionally adjusted upto 31-3-2005 and the monetary benefit shall however be from 1-4-2005 only. The arrears from 1-4-2005 to 31-7-2005 will be credited in to the General Provident Fund Accounts of the employees for the current financial year i.e. 2005-06. The revised rates of Dearness Allowance shall be paid in cash along with the salary in the Revised Pay Scales 2005 from August, 2005.

7. The G.O. is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.aponline.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR
OF ANDHRA PRADESH)

RANJEEV R. ACHARYA
SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

2005 పిఆర్ సి వేతనాలలో సి.సి.ఎ రేట్లు
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

ALLOWANCES- City Compensatory Allowance - Revision of rates - Recommendations of the Pay Revision Commission, 2005 - Orders - Issued.

FINANCE (P.C-I) DEPARTMENT

G.O.(P).No.215

Dated:30-8-2005

Read the following:-

1. G.O.(P).No.120, Fin. & Planning (FW:PC-IV) Dept, dated 19-8-1999.
2. G.O.Ms.No.734, G.A (Spl.A) Department, dated 17-2-2004.
3. G.O.Rt.No.960, G A(Spl.A) Department, dated 1-3-2004.
4. G.O.(P).No.213, Finance (PC-I) Department, dated 27-8-2005.

ORDER:

In the Government Order first read above, orders were issued revising the rates of City Compensatory Allowance as recommended by the Pay Revision Commission, 1999.

2. In the Government Order second read above, orders were issued constituting Pay Revision Commission and appointing Sri J. Rambabu, IAS., (Retd.,) as Pay Revision Commissioner. The Commission submitted its report on 30-6-2005.

3. Government held discussions with the Chairman and office bearers of the Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers of Andhra Pradesh, and the Chairman and office bearers of A.P. Secretariat Employees Co-ordination Committee. It has been decided to implement the recommendations of the Pay Revision Commission with the following modifications:-

(i) It was agreed to allow an additional fitment benefit of 6% in addition to the 10% fitment recommended by the Pay Revision Commission.

(ii) It was agreed that the notional benefit of pay fixation shall be from 1-7-2003 with monetary benefit from 1-4-2005. The arrears from 1-4-2005 to 31-7-2005 will be credited in to the General Provident Fund Accounts of the employees for the current financial year i.e. 2005-06.

4. In the Government Order 4th read above, orders were issued implementing the revised pay scales, 2005 with effect from 1-7-2003 with monetary benefit from 1-4-2005.

5. Among others, the Pay Revision Commission, 2005 while recommending the revision of the rates of City Compensatory Allowance observed as follows:

"The Pay Revision Commissions and Central Pay Commissions have not favoured linkage of CCA with the population. They also did not agree to grant CCA as percentage of salary without any cap making it virtually another form of Dearness Allowance. The issue in short before the Pay Revision Commission is the need to increase the CCA and also to extend it to places which are otherwise deserving".

6. The Government have accepted the recommendations of the Pay Revision Commission as far as City Compensatory Allowance are concerned and hereby sanction the revised rates of City Compensatory Allowance to the employees in different pay ranges in the Revised Pay Scales of 2005 as indicated below:

Pay Range	Hyderabad/ Secunderabad	Visakhapatnam & Vijayawada	Guntur/ Rajahmundry Warangal and other Municipal Corporations
	Rs.	Rs.	Rs.
Below Rs.4825	85	60	50
Rs.4825 to Rs.7769	120	80	60
Rs.7770 to Rs.10564	180	125	70
Rs.10565 and above	275	200	80

7. The pay for the purpose of calculation of City Compensatory Allowance shall be the pay as defined in FR 9(21) (a) (i).

8. The City Compensatory Allowance at the above rates shall be admissible to:

- a) all employees of the State Government;
- b) The employees of the Local Bodies and Aided Institutions including Aided Polytechnics, in receipt of pay in regular pay scale in the Revised Pay Scales of 2005 and
- c) The Work-charged establishment in receipt of pay in regular pay scale in the Revised Pay Scales of 2005.

9.1. The revised percentage rates of City Compensatory Allowance specified in para sixth above shall not be applicable to the following categories of employees.

- a) Those employees who opt to remain in the Andhra Pradesh Revised Pay Scales. 1999.
- b) Teachers working in the Universities, affiliated degree colleges both under Government and aided managements who are drawing pay in the Andhra Pradesh Revised UGC/ICAR/ AICTE pay Scales 1986/1996.
- c) Officers belonging to All India Services.
- d) Andhra Pradesh Higher Judicial Service and Andhra Pradesh State Judicial Service who are governed by the first National Judicial Pay Commission.

9.2. The categories of employees specified in 9.1 (a) above shall draw the allowances at the existing rates.

10. These orders shall come into force with effect from 1-7-2003 with monetary benefit from 1-4-2005. The revised rates of City Compensatory Allowance along with the Revised Pay scales, 2005 from 1-4-2005 to 31-7-2005 shall be credited to the General Provident Fund Accounts. The revised rates of City Compensatory Allowance shall be paid in cash along with the salary in the Revised Pay Scales 2005 from August, 2005.

11. The G.O. is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.aponline.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P)

RANJEEV R. ACHARYA
SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

ప్రధానోపాధ్యాయుల, యం.ఇ.ఓ. ల బదిలీల పై వివరణ ఉత్తర్వులు

PROCEEDINGS OF THE DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION, ANDHRA PRADESH, HYDERABAD
RC.No.1400/C3-1/2005 Dated: 06 -08-2005

Sub:- School Education – Transfer of Head Masters/Mandal Educational Officers/Dy.Inspector of Schools/DIET lecturers in 2005-2006 – Instructions – issued.

Read:- 1. G.O.Ms.No. 95 Edn. dt. 25-07-05.
 2. G.O.Ms.No. 104 Edn. (Ser.I) Dept., dt:05-8-05.
 3. G.O.Ms.No. 144 Fin.(W&M) Dept., dt. 07-06-05.
 4. D's.Procs.Rc.No. 1200/C3-1/05 dt. -08-05.

All the Regional Joint Directors of School Education are hereby informed that, the schedule for transfers has been communicated in the reference fourth read above. They are requested to take action as per the orders issued in the references read above and as per the instructions issued here under:-

1. The transfer counseling shall be conducted through **online**.
2. Applications in the prescribed format shall be received in the O/o the Regional Joint Directions of School Education as per the schedule.
3. A receipt shall be given to the applicants acknowledging the receipt of application.
4. All applications received shall be computerized.
5. The list of Head Masters/MEO/Dy.Inspector of Schools/DIET Lecturers who apply for transfer will be arranged in descending order keeping applicants with highest entitlement points at the top. The list shall be displayed preferential category – wise in the notice Board possibly seven days before the day of counseling.
6. The final list shall be prepared category-wise displayed on the Notice Board in Proforma T1 and also be given to the applicants and Recognized Unions possibly before seven days of the counseling on payment of the cost of the list.
7. The following vacancies shall be notified and displayed in the proforma TPV1, TV and PV possibly before seven days of the day of counseling.

- i) All the existing clear vacancies
- ii) All the vacancies that may arise due to transfer of Male Head Masters working in Girls Schools.
- iii) All the vacancies that may arise due to transfer of head Masters/MEO/Dy.inspector of Schools/DIET Lecturers who have completed Eight/Four Years service in the present school/office/institution as the case may be.
- iv) The vacancies against which other cadre officers are working.
- v) The vacancies arisen due to shifting of posts on rationalization.
- vi) Resultant vacancies arised during counseling.
- vii) Others, if any.
8. The RJDSEs and the DEOs are requested to furnish the information in proformae T1,T2,T3,T4,T5,T6 and T7 and display the same in the Notice Board for the sake of Teacher/Officer need to be transferred possibly 7 days before the date of transfer counseling to ensure transparency in the conduct of counseling.
- a. The complete vacancy position of the posts shall be furnished and displayed in proformae TPV1,TPV2,TV and PV for the sake of employees attending for transfer and promotion counseling possibly 7 days before the date of counseling.
- b. The information in proformae TPV1,TPV2,TV and PV shall be submitted to DSE through e-mail, fax possibly 7 days before the date of counseling.
9. No vacancy shall be added after the display of final list on the Notice Board.
10. The counseling shall be conducted in batches of 50 each following the merit order of entitlement points. The first of 50 candidates shall be called into a Hall and counseling shall be conducted for them.
11. During the Counseling, the candidates may also be permitted to opt for the consequential vacancies.
12. At the end of counseling the number of vacancies to which the candidates are allotted shall be deleted from the original list of vacancies and the consequential vacancies that arise shall be added to the original list. The consequential vacancy position shall be

displayed in the notice board at end of each session before calling the next batch of candidates for counseling.

13. 30 minutes gap may be given between two successive counseling batches to enable the candidates to know about the latest vacancy position before entering the Hall of counseling.
14. The Head Masters/MEOs/Dy.Inspector of Schools /DIET lecturers who have completed 8/4 years of service in the Present School/Office Institution (the person who were found surplus due to rationalization) as the case may be and males working in girls institutions and officers who are working against other cadre posts, in case if they do not attend the transfer counseling, they shall be transferred and posted in the available left-over vacancies in the schools/institutions in Category IV and III areas.
15. In all the orders of transfers, promotions, and postings of DSC candidates a condition is to be included that the Orders shall be subject to outcome of SLP © No. 9467-82/2004 filed by the Government of Andhra Pradesh, and SLP C.No. 13922/2005 filed by Sakinala Harinath and others in Hon'ble Supreme Court of India and any other cases pending in Hon'ble High Court and Hon'ble A.P.A.T.
16. H.M.Gr.II/M.E.O/Lecturer DIET whoever is under the orders of transfer/promotion by RJDSE may report directly at the place of posting under intimation to the District Educational Officer concerned and other concerned authorities.
17. The spouse cases will be considered for transfer counselling only when the spouse's request is to a place which is nearer to the place of working of spouse than the present place.
18. The transfer orders shall be issued in one proceeding by enclosing all the transfers in the annexure and copies of the orders may be given to the Recognized Teachers Unions. They shall be relieved on the next day of counselling.
19. One Office-Bearer from each of the teachers unions mentioned in Govt memo.No.22386/ser.V/2002-1, Edn, dated:23.12.2002 may be allowed to witness the counseling process.

Sd/-xxxxxx

Director of School Education

ఉపాధ్యాయుల బదిలీలపై సూచనలు

PROCEEDINGS OF THE DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION, ANDHRA PRADESH, HYDERABAD
RC.No.1401/C3-1/2005 Dated: 06-08-2005

Sub:- School Education – Transfer of teachers in 2005-2006 – Instructions – issued

Read:- 1.G.O.Ms.No. 96 Edn. dt. 25-07-05
 2.G.O.Ms.No. 102 Edn. (Ser.VI) dept., dt. 05-08-05.
 3.G.O.Ms.No. 144 Fin.(W&M) Dept., dt. 07-06-05.
 4.D's.Procs.Rc.No. 1200/C3-1/05 dt. -08-05.

All the District Educational officers are hereby informed that, the schedule for transfers has been communicated in the reference fourth read above. They are requested to take action as per the orders issued in the references read above and as per the instructions issued here under:-

1. The counseling shall be conducted through **online** by a committee constituted.
2. Transfer applications shall be received in office of the District Educational Officer as per schedule.
3. A receipt shall be given to the applicants acknowledging the receipt of application.
4. All the applications shall be computerized.
5. The list of teachers who apply for transfers will be arranged in descending order keeping applicants with highest entitlement points at the top.
6. The list shall be prepared Category-wise, Subject – wise, Medium – wise, Preferential category-wise and displayed in the proforma (T1) communicated on the Notice Board-
7. The said list shall be given to the applicants and Unions on the payment of cost of the list.
8. The following vacancies shall be notified and displayed in the proforma TPV1, TV and PV seven days before counseling.

- i. All the existing clear vacancies.
- ii. All vacancies that may arise due to shifting of surplus posts on rationalization .
- iii. All the vacancies that may arise due to transfer of male teachers working in Girls schools.

- iv. All the vacancies that may arise due to transfer of teachers who have completed 8 years.
- v. The vacancies against which other cadre Officers/ Teachers are working.
- vi. Resultant vacancies arised during counselling.
- vii. Others if any.

9. While displaying the No. of vacancies for the purpose of counseling, the Member-Secretary shall have no observe that the equal number of vacancies shall be left vacant in all the mandals (Units of posting) after due completion of the counseling process. This must be observe category-wise, Subject-wise and Medium-wise.

Example:

- i. Total No. of clear vacancies as on
The day of counseling = X
 - ii. No. of posts to be filled by
promotion (70%) = Y
 - iii. No. of DSC selected candidates = Z
 - iv. No. of vacancies to be left vacant
after counseling (Transfer/Post of
DSC candidates) = X - (Y+Z)
 - v. No. of mandals (Units of postings) = a
 - vi. No. of vacancies to be left vacant
after counseling (transfer/Promotion
/posting) in each Mandal/Unit of posting) = $\frac{X-(Y+Z)}{a}$
10. The RJDSEs and the DEOs are requested to furnish the information in proformae T1,T2,T3,T4,T5,T6 and T7 and display the same in the Notice Board for the sake of Teacher/Officer need to be transferred possibly 7 days before the date of transfer counseling to ensure transparency in the conduct of counseling.
- a. The complete vacancy position of the posts shall be furnished and displayed in proformae TPV1,TPV2,TV and PV for the sake of employees attending for transfer and promotion counseling before 7 days before the date of counseling.
 - b. The information in proformae TPV1,TPV2,TV and PV shall be submitted to DSE through e-mail, fax possibly 7 days before the date of counseling.
11. No vacancy shall be added/deleted after the display of the final list of vacancies on the Notice Board.
12. The counseling shall be conducted in batches of 50 each following the merit order of entitlement points in each of the preferential categories. The first batch of 50 candidates shall be called into a Hall and counseling shall be conducted for them.
13. During the Counseling, the candidates may also be permitted to opt for the consequential vacancies arising in the schools.
14. At the end of each session of the counseling the number of vacancies filled shall be deleted from the original list of vacancies and the consequential vacancies that may arise shall be added to the original list. The consequential vacancy position shall be displayed in the notice board at end of each session before calling the next batch of candidates for counseling.
15. 30 minutes gap may be given between the two successive counseling batches for counseling to enable the candidates to know about the latest vacancy position before entering the Hall for counseling.
16. The transfer orders shall be issued in **one proceeding** by enclosing all the transfers in the annexure and copies of the orders may be given to the Recognized Teachers Unions. They shall be relieved on the next day of counselling.
17. In all the orders of transfers, promotions, and postings of DSC candidates a condition is to be included that the Orders shall be subject to outcome of SLP © No. 9467 – 82/2004 filed by the Government of Andhra Pradesh, and SLP.C. No. 13922/2005 filed by Sakinala Harinath and others in Hon'ble Supreme Court of India and any other cases pending in Hon'ble High Court and Hon'ble A.P.A.T.
18. The spouse cases will be considered for transfer counselling only when the spouse's request is to a place which is nearer to the place of working of spouse than the present place.
19. One Office-Bearer from each of the recognized teachers unions mentioned in Govt Memo. No. 22386/ser.V/2002-1, Edn, dated. 23.12.2002 may be allowed to witness the counseling process.

Sd/-xxxx

Director of School Education

రేషనలైజేషన్, బదిలీలపై వివరణ

PROCEEDINGS OF THE DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION, ANDHRA PRADESH, HYDERABAD

RC.No.1200/C3-1/2005

Dated:06-08-2005

Sub:- School Education – Rationalization, Transfers and promotions of teachers and class-IV officers – Schedule communicated – Regarding.

- Ref:-** 1. G.O.Ms.No. 95 Edn. dt. 25-07-05
2. G.O.Ms.No. 96 Edn.dt. 25-07-05.
3. G.O.Ms.No. 102 Edn. dt. 05-08-05
4. G.O.Ms.No. 104 Edn. 05-08-05
5.G.O.Ms.No.103 Edn. dt. 05-08-05.

All the Regional Directions of School Education and District Educational Officers in the State are informed that the schedule for Rationalization, Transfers and Promotions is fixed for the year 2005-2006. The schedule for rationalization, Transfers and Promotions counseling and application form for transfers of teachers and class-IV Officers are enclosed herewith.

They are requested to receive the transfer application and also see that the process of rationalization, Transfers and Promotions are to be completed as per Schedule. They are further requested to follow rules and guidelines communicated to them from time to time strictly in this regard. They are also requested to download the Transfer application form from E-mail and get it printed and supply to the teachers and Officers at free of cost.

Sd/-xxxxx

Director of School Education

హెడ్ మాస్టర్లు, ఎంజీఓలు, డిట్ లెక్చరర్ల ప్రమోషన్లకు గైడ్ లైన్స్

PROCEEDINGS OF THE DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION, ANDHRA PRADESH, HYDERABAD

RC.No.1300/C3-1/2005

Dated:06-08-2005

Sub:- School Education – Promotion counseling to the post of Head Master Gr. II, Mandal Educational Officers, Lecturers in DIET – Instructions – issued – Regarding.

- Read:-** 1. G.O.Ms.No.95 Education dt.25-07-2005.
2. DSE Pros.Rc.No.1200/C3-1/2005 dt. –08-2005.
3. G.O.Ms.No.144 fin. (W&M) Dept, Dated: 07.06.2005.
4. Govt Circular Memo.No.18949-A/627/A2/W&M/05, Dt:19.07.2005

All the Regional Joint Director of School Education are here by informed that the scheduled for promotions has been communicated in the reference second read above. They are requested to take action as per the orders issued in the references first read above and instructions issued here under:

1. The promotion counseling shall be conducted through **online** by the committee consisting of the following members:

REGIONAL LEVEL COMMITTEE

- i) One officer not below the rank of Joint Director - Chairman from another Regional Office nominated by the Commissioner and Director of School Education
 - ii) The Regional Joint Director of School Education - MemberConvener of the respective zone
 - iii) A senior officer in the O/o the Head of the Department nominated by the Director Of School Education
2. Promotion shall be given on the basis of seniority and as per G.O.Ms.No.5, S.W. dept , dated:14.02.2003, G.O.Ms.No.21, SW Dept, dated:18.03.2003, G.O.Ms.No. 2 S.W.D. dt. 09-01-04 and G.O.Ms.No.91 SWD Dated: 23.12.2004.
 3. No preference shall be given to any category of persons.
 4. The seniority lists of the candidates to be considered for promotion shall be displayed on the notice board in the offices of DEO, CEO, District Collector and Dy.E.O. in all the Districts in the Zone as per schedule before one week of the date of promotion counseling.
 5. The seniority lists shall be given to all the candidates who will be called for promotion counseling one week before the date of the counseling.
 6. The seniority list shall be prepared based on roster cum merit list of DSC selections. The date of joining shall not be taken

as a criteria for computing seniority for the teacher who have got selection in a single DSE unless otherwise specifically mentioned in the appointment order by the competent authority.

7. While preparing interse seniority whenever necessary the procedure given in rule 33 & 34 of A.P.S.S.S. rules 1991 shall be followed.
8. The seniority list shall be prepared category of post wise, subject-wise and medium-wise separately.
9. One should have passed the required tests before considering his name for promotions unless and otherwise exemption is provided by rules.
10. Final seniority shall be displayed only after the following process is exhausted
 - i) Preparation of provision seniority list.
 - ii) Communicating the provision seniority list to all the members through Online –displaying on notice boards of office of the RJDSE, DEO, and Dy.Eos in the zone.
 - iii) Inviting objections if any within 7 days.
 - iv) Disposal of objections in a proper way.
 - iv) Preparation and display of final seniority list duly signed by the competent authority through Online and on the notice board of office of the RJDSE, DEO, CEO and Dy.EO.
11. Provisional and final seniority list of employees of all cadres shall be displayed for the sake of employees in proforma S1 communicated and keep them in on-line.
12. The vacancies as on 01-08-2005 shall be displayed on the notice board one week before the counseling and also given to the candidates and teachers unions
13. The left over vacancies after transfers are effected be taken for promotion counseling.
14. The complete vacancy position of the posts shall be furnished as displayed in proformae TPV1, TPV2, TV and PV for the sake of employees attending for transfer and promotion counseling 7 days before the date of counseling.
15. The counseling shall be conducted in a big hall having a capacity to accommodate at-least 60 persons.
16. The counseling shall be conducted in batches consisting of 50 candidates in each batch. If, less than 50 candidates are therein any batch OR in total, all the candidates shall be called for counseling.
17. The vacancies filled in each batch of counseling shall be displayed on the Notice Board and also announced to the candidates called for next batch of counseling.
18. There shall be a gap of 30 minutes between two successive counseling batches.
19. The Member Secretary has to take the approval of the Members of the Regional Level Committee on the promotion list and also the list of candidates with place of posting.
20. If any of the individuals do not attend for counseling, posting orders shall be issued to the leftover vacancies and dispatched by Registered post.
21. The candidates signature shall be taken against his/her place of posting on a statement prepared by them for this purpose.
22. If any candidate has not taken the posting orders after attending to the counseling OR not given his option to any place of posting, then the promotion and posting orders shall be given to such candidates to the left over vacancies and orders shall be dispatched by registered post.
23. The candidates who have not joined within 15 days from the date of receipt of the promotion orders OR who declined promotions shall forfeit their right for the present and the future promotions as per the orders issued by the Government in G.O.Ms.No. 123 GAD dt. 14-03-2001 and the same may be entered in his/her Service Book.
24. No modification orders shall be issued by the Regional Joint Director of School Education at any cost and no proposals shall be submitted to this office for modification.
25. A copy of the promotion orders issued shall be sent to the Director of School Education immediately.
26. The Regional Joint Director of School Education shall not issue any promotion and posting orders to any candidate whose name is not approved by the Regional Level Committee.
27. The Member Secretary should not issue any promotion and posting order to any candidate after the scheduled dates of counseling under any circumstances. He shall be held responsible for such lapses.
28. Posting orders shall be issued on the day of counseling to all the candidates in one order enclosing the list of promotees and

the places of posting as annexure and obtain acknowledgement.

29. In all the orders of transfers, promotions, and postings of DSC candidates a condition is to be included that the Orders shall be subject to outcome of SLP C No. 9467-82/2004 filed by the Government of Andhra Pradesh, and SLP C No.13922/2005 filed by Sakinala Harinath and others in Hon'ble Supreme Court of India and any other cases pending in Hon'ble High Court and Hon'ble A.P.A.T.

30. H.M.Gr.II/M.E.O/Lecturer DIET whoever is under the orders of transfer/promotion by RJDSE may report directly at the place of posting under intimation to the District Educational Officer concerned and other concerned authorities.
31. All the personnel who have been promoted to the posts of H.M.Gr II/M.E.O./Lecturer DIET shall be relieved on 23rd August 2005 and School Assistant and its equivalent cadres on 3rd September respectively.
32. One office bear from each of the Teachers Unions mentioned in the Govt.Memo No. 22386/Ser.V/2002-1 Edn. dt 23-12-2002 may be allowed to witness the counseling process.

Sd/-xxxx

Director of School Education

ప్రమాషన్ పాందిన ఉపాధ్యాయుల పోస్టింగ్లకు గైడ్లైన్స్
PROCEEDINGS OF THE DIRECTOR OF SCHOOL
EDUCATION, ANDHRA PRADESH, HYDERABAD

RC.No.1301/C3-1/2005

Dated:06 -08-2005

Sub:- School Education – posting of teachers on Promotion in Zilla Parishad and Government Schools – Instructions – issued.

- Read:-**
1. G.O.Ms.No.96 Education dt 25-07-2005.
 2. DSE Pros.Rc.No.1200/C3-1/2005 dt. -08-2005
 3. G.O.Ms.No.144 fin. (W&M) Dept, Dated. 07/06/2005
 4. Govt Circular Memo.No.18949-A/627/A2/W&M/05, Dt:19.07.2005

All the District Educational Officers are here by informed that the scheduled for promotions has been communicated in the reference second read above. They are requested to take action as per the orders issued in the references first read above and instructions issued here under:

1. The promotion counseling shall be conducted through online by the committee consisting of the following members:

DISTRICT LEVEL COMMITTEE

- i) Chairman, Zilla Parishad - Chairman
- ii) Joint Collector/ An officer not below the rank of Joint Collector nominated by the District Collector - Member
- iii) Chief Executive Officer, ZP - Member
- iv) District Educational Officer - Member Secretary

2. Promotions shall be given on the basis of seniority and as per G.O.Ms.No.5, S.W. dept, dated:14.02.2003, G.O.Ms.No.21, SW Dept, dated:18.03.2003, G.O.Ms.No. 2 SWD dt. 09-01-04 and G.O.Ms.No.91 SWD Dept., Dated:23.12.2004.
3. No preference shall be given to any category of persons.
4. The seniority lists of the candidates to be considered for promotion shall be displayed on the notice board in the office of the DEO, CEO, District Collector and MEO as per schedule before one week of the date of promotion counseling.
5. The seniority lists shall be given to all the candidates who will be called for promotion counseling one week before the date of the counseling. The seniority list shall be given at the cost of the list.
6. The seniority list shall be prepared based on roster cum merit list of DSC selections. The date of joining shall not be taken as a criteria for computing seniority of the teacher who have got selection in a single DSC unless otherwise specifically mentioned in the appointment order by the competent authority.
7. While preparing interse seniority whenever necessary the procedure given in rule 33 & 34 of A.P.S.S.S. rules 1991 shall be followed.
8. The seniority list shall be prepared category of post wise, subject-wise and medium-wise separately.
9. One should have to pass the required tests before considering his name for promotions unless and otherwise exemption is provided by rules.
10. Final seniority list shall be displayed only after the following process is exhausted
 - i) Preparation of provisional seniority list.

- ii) Communicating the provisional seniority list to all the members through Online –displaying on notice boards of office of the DEO, CEO and MEO.
 - iii) Inviting objections if any within 7 days.
 - iv) Disposal of objections in a proper way.
 - v) Preparation and display of final seniority list duly signed by the competent authority through Online and on the notice board of office of the DEO, CEO and MEO.
11. Provisional and final seniority list of employees of all categories of post shall be displayed for the sake of employees in proforma S1 communicated and keep them in “on-line”.
 12. The vacancies as on 01-08-2005 shall be displayed on the notice board one week before the counseling and also given to the candidates and teachers unions at the cost of list.
 - a. The vacancies for promotion shall be limited as per the ratio to be filled by promotion.
 - b. The number of vacancies notified for DSC – 2003 shall not be filled by promotion by the in service teachers.
 - c. The number of vacancies reserved for direct recruitment shall not be filled by Promotion by in service candidates.
 13. The left over vacancies after transfers are effected be taken for promotion counseling. But the number of persons to be promoted should be limited as per ratio for promotion but not to the number of vacancies available.
 14. The total vacancy position of the posts category-wise, subject-wise and media-wise shall be displayed in proformae TPV1, TPV2, TV and PV for the sake of teacher/employees attending for transfer/promotion counseling a week days before the date of counseling.
 15. The information in proformae TPV1, TPV2, TV and PV shall be submitted to DSE through E-mail and FAX 7 days before the date of counseling.
 16. The counseling shall be conducted in a big hall having a capacity to accommodate at-least 60 person.
 17. The counseling shall be conducted in batches consisting of 50 candidates in each batch.
 18. The vacancies filled in each batch of counseling shall be displayed on the Notice Board and also announced to the candidates, called for next batch of counseling.
 19. There may be a gap of 30 minutes between two successive counseling batches.
 20. The Member Secretary has to take the approval of the members of the District Level Committee on the promotion list and the list of candidates with place of postings.
 21. If any of the individuals do not attend for counseling the posting orders shall be issued to the leftover vacancies and dispatch by registered post.
 22. The signature of the candidates shall be taken against their place of posting on a statement prepared by them for this purpose.
 23. If any candidate do not take the posting orders even after attending to the counseling OR do not given his option to any place of posting, then the promotion and posting orders shall be given to such candidates to the left over vacancies and orders shall be dispatched by registered post.
 24. The candidates who have not joined within 15 days from the date of receipt of the promotion orders OR who declined promotions shall forfeit their right for the present and the future promotions as per the orders issued by the Government in G.O.Ms.No. 123 GAD dt. 14-03-2001 and the same may be entered in his Service Book.
 25. The District Educational Officer should not issue any modification orders at any cost and no proposals shall be submitted to the O/o DSE for modification.
 26. Posting orders shall be issued on the day of counseling to all the candidates (category-wise, medium-wise & subject-wise) in one order enclosing the list of promotees and the places of posting as annexure and obtain acknowledgement. Copies may be given to the Teacher's Unions.
 27. The District Educational Officer shall not issue any promotion and posting orders to any candidates whose name is not approved by the District Level Committee.
 28. All the incumbent, who have been promoted to the cadre of School Assistant and equivalent cadres shall be relieved on 3rd September 2005 only.
 29. In all the orders of transfers, promotions, and postings of DSC candidates a condition is to be included that the Orders shall be subject to outcome of SLP © No.9467 – 82/2004 filed by the Government of Andhra Pradesh, and SLP C.

No.13922/2005 filed by Sakinala Harinath and others in Hon'ble Supreme Court of India and any other cases pending in Hon'ble High Court and Hon'ble A.P.A.T.

30. One office bearer from each of the Teachers Unions mentioned in the Govt. Memo No. 22386/Ser.V/2002-1 Edn. dt. 23-12-2002 may be allowed to witness the counseling process.
31. The Member-secretary should not issue any promotion and posting order to any candidate after the schedule dates of counseling under any circumstances. He shall be held responsible for such lapses.

Sd/-xxxxx

DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION

అంతర్జిల్లా బదిలీలకు గైడ్లైన్స్

MOST IMMEDIATE

PROCEEDINGS OF THE DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION, ANDHRA PRADESH, HYDERABAD.

Rc.No. 4000/D1-2/2004

Dated: 09.08.2005

Sub :- Inter-district transfers of the Teachers - Verification of the District-wise lists of inter-district transfers - Regarding.

Read:- 1. C & DSE's Procs. Rc.No. 4000/D1-2/2003, Dt. 27.12.2003.

2. C & DSE's Procs. Rc.No. 4000/D1-2/2003, Dt. 30-04-2004.

In continuation of this office Procs 1st and 2nd read above, the District Educational Officers in the State are informed that the district-wise lists of inter-district transfers of teachers verified and submitted by them are not in full shape and there are many cases where specific remarks are not offered by the further course of action in the matter. As such, the district-wise lists of inter-district transfers of the teachers are herewith furnished to them for detailed and specific verification of the particulars of the teachers with reference to the Service Registers etc.

In this regard the following specific instructions are issued to the District Educational Officers for strict compliance and submission of lists duly verified and specifically mentioning the remarks on each and every case of the teacher in the list.

1. The District Educational Officers should see that each and every teachers applied for inter-district transfer shall be called for in person and take his consent.
2. The particulars furnished by the teachers shall be verified carefully with reference to the Service Register and other certificates.
3. They have to constitute required number of teams to verify the details with One Gazetted Officers in each of team.
4. The District Educational Officers himself shall also verify the particulars at random.
5. After verification they have to write the following in each of the page.
 - i. Number of corrections.
 - ii. Certified that the particulars are found correct
6. The Gazetted Officer and the District Educational Officer shall sign on each page after the verification.
7. In respect of spouse cases they have to verify.
 - i. The Service certificate issued in respect of employee by the Employer giving details of the employee i.e. whether the spouse is in transferable post or non-transferable post and also the management in which spouse is working.
8. If any teacher who has given consent or applied for transfer and not willing for transfer, at present their cases may be deleted from the list with **RED INK after taking** letter from concerned.
9. In case of any candidate (Mutual / Widow / Spouse) submits two or more applications the candidates shall be asked to confirm himself / herself to any one of the multi application submitted. The rest of the applications may be deleted in the list **WITH RED INK**.
10. The District Educational Officers, may give wide publicity through Press / TV etc., so as to enable all the teachers who applied for inter-district transfers may attend the counters to get the particulars verified without any deviation and exception.
11. In case any candidate shall not submit the above information for scrutiny his / her application for transfer will be rejected.
12. The Verification Officer should obtain full signature of the concerned teacher against entries in the list.
13. The Verification Officer should confirm the Department (State

/ Central, Central Undertaking, State Undertaking / University / Local Body) of the spouse working with latest Original Certificate. The original Service Certificate of the spouse should be obtained and enclosed invariably.

14. The corrections if any in the lists should be made with "RED INK" and the number of corrections made in each page shall be mentioned in words and figures in the bottom of the page by the Verification Officer, so that no middle-man may misuse the data. The Verification Officer shall be made responsible for any lapses on his part.
15. All the District Educational Officers should give top priority to this item of work and see that the corrected lists are returned to this office as per the due date given above, so as to enable to take further course of action in the matter.
16. The said verification of lists of teachers should be completed by 12.8.2005 and corrected lists should be sent to this office by 13.8.2005 sharp.

K. CHANDRA MOULI
Director of School Education

బదిలీలు, ప్రమోషన్లపై కొన్ని వివరాలు

**PROCEEDINGS OF THE DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION
ANDHRA PRADESH :: HYDERABAD**

RC.No.1200/C3-1/2005 Dated:11.08.2005

Sub:- School Education - Rationalization - Transfers - Promotions and postings certain clarification - issued regarding.

Ref:- 1. G.O.Ms.No.95, Edn. Dated.25-7-05.
2. G.O.Ms.No.96, Edn. Dated.25-7-05.
3. G.O.Ms.No.102, Edn. Dated.5-8-05.
4. G.O.Ms.No.103, Edn. Dated.5-8-05.
5. G.O.Ms.No.104, Edn. Dated.5-8-05.
6. Progs.Rc.No.1200/C3-1-2005, Dated.6-8-2005.
7. Representation submitted by the Teacher Union APTF(MB), APUS, APTF(KV), STUAP, APPETA, DTF, USPS, PRTUAP, DTF, Dated.8th and 9th of August' 2005.

All the RJDSEs and DEOs in the State are informed that various Teacher Union have submitted representations to the Government in 7th read above. After having discussions with the Government on the requests of the Teacher Unions in light of the references cited above and other relevant Government orders the following clarifications have been issued. All The RJDSEs, DEOs and other field officers are requested to follow the same without any deviation.

1. Teachers acting as associate NCC officers in high schools, where NCC unit is functioning may be given preference in posting orders during the counseling to opt a school having NCC unit.

2. When a question of shifting a teacher from a school on rationalization is to be considered, a teacher who have completed 8 years of service in that school is to be shifted instead of junior most teacher in the cadre in the school. Other wise the junior most teacher in the cadre shall be shifted.

3. If a teacher who has been converted from one category of post to another category of post then the service of the teacher for computing of 8 years of service in a school is to be counted from the date of joining in the school in the earlier cadre of post instead of from the date of conversion into other category.

4. The date of absorption into a regular post is to be taken into account for preparation of seniority list in case of school assistant languages and language Pandits instead of date of upgradation / awardee scale to the teacher.

5. The cases of spouses working in different districts may also be considered under spouse cases in awarding entitlement points.

6. If a teacher rendered service in the same school in different categories of posts then the total period rendered in different categories of posts in the school shall be counted for computing 8 years of service to transfer him from the school.

7. If both wife and husband are working in the department, in different places then, both of them are to be awarded entitlement points as per provisions if they submit transfer applications. In case both the wife and husband are working in same school and have completed 8 years of service then both of them are to be awarded entitlement points if they submit transfer applications.

విద్య ఉపాధ్యాయ

8. The posts of language Pandits (earlier Gr.II Pandits) in high schools shall not be shifted on rationalization unless other wise adequate posts of school assistants language concerned are sanctioned and available in the school.

9. If a teacher rendered his service in a school, which was bifurcated then, the service of the teacher shall be counted from the date of bifurcation of the school for computing 8 years of service.

K.CHANDRA MOULI,
DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION

రేషనలైజేషన్, బదిలీలు, ప్రమోషన్ల పాస్టింగులపై కొన్ని వివరాలు
**PROCEEDINGS OF THE DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION
ANDHRA PRADESH :: HYDERABAD**

Rc.No. 1200/C3-1/2005

Dt. 16.08.2005

Sub:- School Education - Rationalization - Transfers - Promotions and postings - Certain clarification - issued regarding.

Read:- 1. G.O.Ms.No. 95, Edn., Dt. 25.07.05.
2. G.O.Ms.No. 96, Edn., Dt. 25.07.05.
3. G.O.Ms.No. 102, Edn., Dt. 5.08.05.
4. G.O.Ms.No. 103, Edn., Dt. 5.08.05.
5. G.O.Ms.No. 104, Edn., Dt. 5.08.05.
6. Progs. Rc.No. 1200/C3-1/2005, dt. 06.08.2005.
7. Progs. Rc.No. 1200/C3-1/2005, dt. 11.08.2005.

In continuation of this office proceedings 7th read above, all the RJDSEs, DEOs and other field officers in the State are requested to follow the instructions without any deviation as follows:

1. The post of LFL Headmaster is to be counted as one of the SGT post for the purpose of rationalisation of posts in Primary School.
2. The Point No. 9 in the reference 7th read above is clarified further, since some of the DEOs have sought the clarification on the word 'bifurcation':

"Bifurcation does not mean upgradation. A school which is bifurcated means that school must have been separated physically from the old school and located in the Gram Panchayath / Municipality / Corporation and not in the same premises / very adjacent to the existing school.

K. CHANDRA MOULI
Director of School Education

ప్రమోషన్ పాస్టింగ్ చేరని వారికి మరోసారి అవకాశం కల్పించుట
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Public School - Andhra Pradesh State and Subordinate Service Rules, 1996-Imposition of penal clause for Non-joining the post on appointment otherwise than by direct recruitment - Amendment to rule 11(b) of the said rules - Issued.

GENERAL ADMINISTRATION (SER.D) DEPARTMENT
G.O.Ms.No. 145

Dt. 15.06.2004

Read the following:-

1. G.O.Ms.No. 147, G.A. (Ser.D) Dept., dt. 16.05. 2004.
2. Govt. Lr.No. 56073/Ser.D/2003-06, dt. 7.02.2004.
3. From the Secretary A.P.P.S.C. Hyd. Lr.No. 465/RR/2/2004, dt. 2.06.2004.

ORDER :

In Andhra Pradesh State and Subordinate Service rules, 1996 joining time is prescribed both for appointment by direct recruitment and for appointment by promotion / transfer, In case of appointment by promotion transfer the existing time limit is 15 days from the date of receipt of the appointment order, Failure to join duty in the post for which the employee is appointed by promotion / transfer result in forfeiture of the present and future rights of promotions / appointment by transfer. As a result of the above condition, a Government employee who does not join in the promotion post within the stipulated time loses his promotion rights to the next higher category permanently. It is noticed that for several reasons employees could not join in the promotion posts in the

allowed time. To mitigate the hardship to the Government employees, the Government decided to consider, such of those Government employees who could not join duty in the promotion posts, in the next panel year. Accordingly Government have decided to issue the following amendment to rule 11(b) of Andhra Pradesh State and Subordinates Service Rules 1996.

2. The following notification will be published in the Extraordinary issue of the Andhra Pradesh.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following amendment to the Andhra Pradesh State and Subordinate Service Rules, 1996 issued in G.O.Ms.No. 436 G.A. (Ser.D) Dept., dt. 15th October, 1996 published in Part-I Extra-ordinary issue of the Andhra Pradesh Gazette dated the 27th January, 1997 and as subsequently amended from time to time.

AMENDMENT

In the said rules, in rule 11 for sub-rule(b) the following shall be substituted namely:

“(b) Time to join a post on appointment / temporary appointment under rule 10 including appointment by transfer or by promotion otherwise than by direct recruitment - A person on appointment / temporary appointment on adhoc basis under rule 10 including appointment by transfer or by promotion otherwise than by direct recruitment 10 including allowed a joining time of fifteen (15) days to join the post from the date or receipt of the order of appointment sent to the candidates by Registered Post with Acknowledgement due or by any other means. An employee who does not join the posts within the stipulated time or evades to joining the post by proceeding on leave, shall lose his promotion right / offer for the current panel year and the name of the candidate shall be placed before the next departmental promotion Committee for consideration in the next year panel subject to availability of vacancy. In case of non-selection posts, the name of the candidate who does not join within the stipulated time in the promotion posts shall be considered for promotion again after a period of one year from the date of offer of appointment subject to availability of vacancy.”

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

B. ARAVINDA REDDY
Secretary to Government

అయిడెడ్ పాఠశాలలలో ప్రమోషన్ల పై వివరణ ఉత్తర్వులు PROCEEDINGS OF THE DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION:AP:HYDERABAD.

Rc.No.1566/D2-2/2005 Dated:29-08-2005

Sub:- School Education - Clarification sought on the applicability of ban for consideration of promotion in Aided Institutions - reg.

Read:- 1.Lr.No.127/B2/2005, datd.28-04-2005 of the District Educational Officer, Anantapur.

2.Govt.Memo.No.8544/PS-1,2005-1,dated:22-08-2005.

(Copy) communicated to the District Educational Officer, Anantapur and also to all the District Educational officers/Regional Joint Director of School Education in the state for taking necessary action in the matter.

This has the approval of the Director of School Education, A.P. Hyderabad.

K.SURIBABU,

for Director of School Education

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

Education (SE-PS) Department.

Memo.No.8544/PS-1/2005-1 Dated:22-08-2005.

Sub:- School Education - Clarification sought on the applicability of ban for condition of promotion in aided institutions - reg.

Ref:- From the DSE, AP, Hyderabad Lr.Ro.No.1566/D2-2/2005, dt.12-05-2005.

Government after careful examination of the matter referred by the Director of School Education, AP, Hyderabad in the reference cited, hereby clarify that the prohibition imposed in Act.2 of 1994 and the ban orders in Memo.No.12080/COSE/A2/2004-4 dt.20-10-2004 will not apply in cases of promotion of the candidates from one cadre to another higher cadre.

In view of the above, the Director of School Education, AP, is hereby permitted to consider the case of promotion of smt.K.E.Snehalatha, Grade-II, Telugu Pandit to Grade-I Telugu Pandit as per the normal procedure.

P.KRISHNAIAH

SECRETARY TO GOVERNMENT

ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్ మెంట్ బకాయిలు చెల్లించుటకు ప్రజ్ఞాపకం
సూచనలు

DIRECTORAT OF TREASURIES AND ACCOUNTS, ANDHRA PRADESH, HYDERABAD.

Circular Memo.No. E3/867/2005 Dt. 30.08.2005

Sub:- P.S. - Payment of Salaries of Panchayat Raj Teachers under 010 salaries through Treasuries - Appointment of Teachers under Automatic Advancement Scheme by the Head Masters of High Schools and Mandal Educational Offices - Reg.

Reg:- 1. G.O.Ms.No. 38/Edn/(Ser.X). Dept., dt. 7.05.2000.

2. Dy. Direction., Dist. Treasury, Ranga Reddy Dist. Lr.No. A1/149320005, dt. 29.07.2004.

3. Commissioner and Director of School Education, A.P., Hyd. Lr.No. 484/C3-1/2002, dt. 8.05.2005 Communicated copy of G.O.Ms.No. 40 Education (Ser.V) Dept., dt. 07.05.2005.

In the reference 1st cited Government have issued orders for payment of salaries of Panchayat Raj teachers through Treasuries.

In the reference 2nd cited, the Dy. Director, Dist. Treasury, Ranga Reddy sought for clarification that the Head Masters of High School and Mandal Educational Officers are competent to sanction Automatic Advancement Scheme to their subordinates.

Government in the reference 3rd cited, have delegated certain powers to Head Master of High Schools / Mandal Educational Officers / District Educational Officers etc. All Dy. Directions are therefore requested to admit the claims of Automatic Advance Scheme sanctioned by Head Masters of High Schools and Mandal Educational Officers to their subordinates respectively.

The receipt of this memo should be acknowledged by return of post.

K. BHEEMA REDDY,

for Director of Treasuries and Accounts

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH EDUCATION (SER.I) DEPARTMENT

Memo.No.13989/Ser.I.1/2005-1 Dated:23-8-2005

Sub:- Rules - Rules to regulate the transfer of the Head Masters Grade II / Mandal Educational Officer / Lecturers of District Institute of Education Training of Andhra Pradesh School Educational Services - Clarification to Rules 6 (3) of G.O.Ms.No.104 Edn (Ser-I) Dept dt.5-8-2005 - Reg.

Reg:- 1.G.O.Ms.No.104 Education (Ser.I) Dept dt.5-8-2005.

2.From the Director of School Education Lr.Rc.No.1401/C3-1/2005, dated.8.8.2005.

The following clarification is issued to Rule 6 (3) of the reference 1st cited.

The rule 6 (3) shall be applicable only for those Head Master Grade II/Lecturers, DIET/Mandal Educational Officers who fulfil the criterion of transfers as mentioned in rule (3) of the G.O. mentioned in the reference 1st cited above.

DR.P.KRISHNAIAH

SECRETARY TO GOVERNMENT



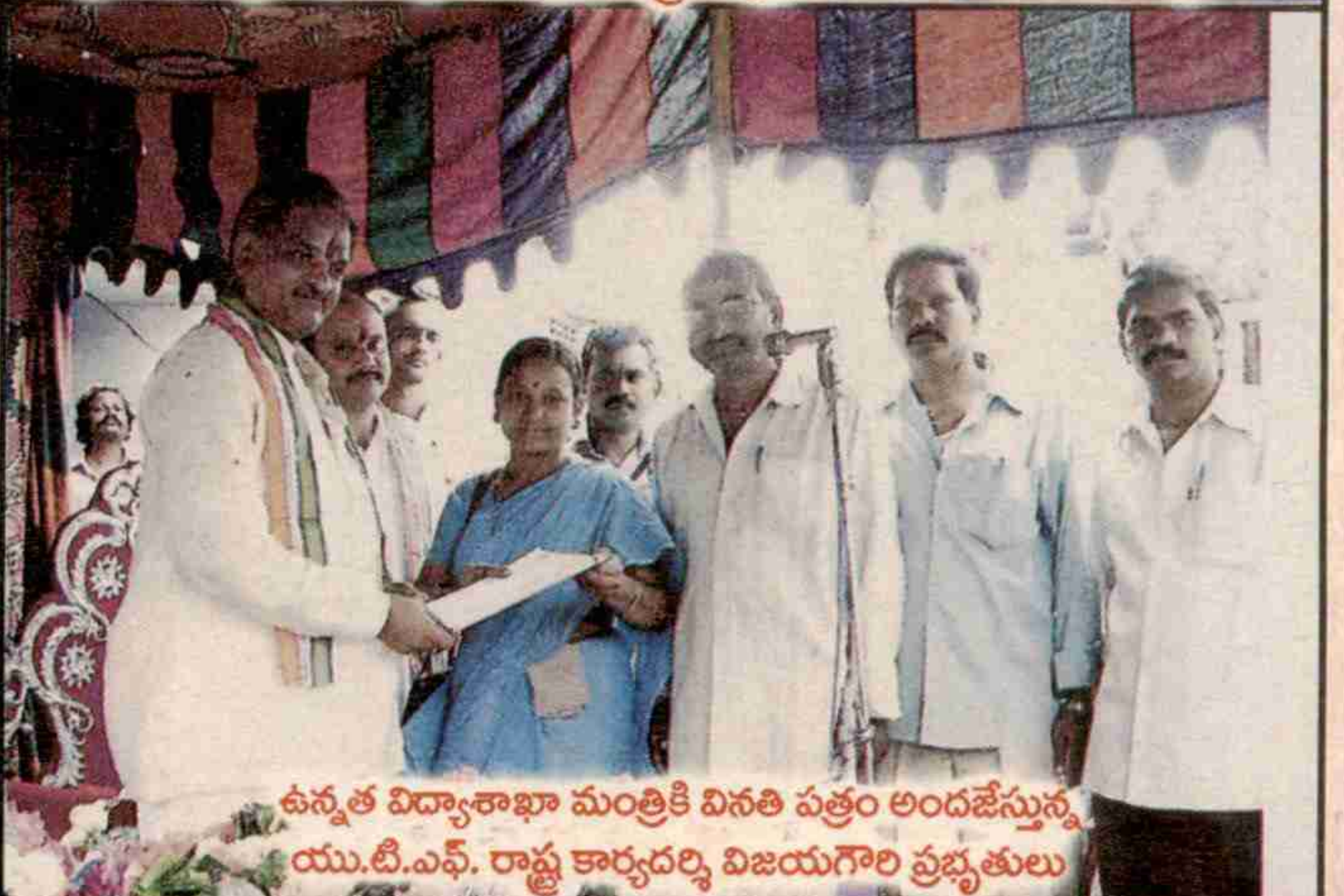
వినుకొండలో యు.టి.ఎఫ్. ప్రాంతీయ కార్యాలయ భవనాన్ని ప్రారంభిస్తున్న కె.జోజయ్య



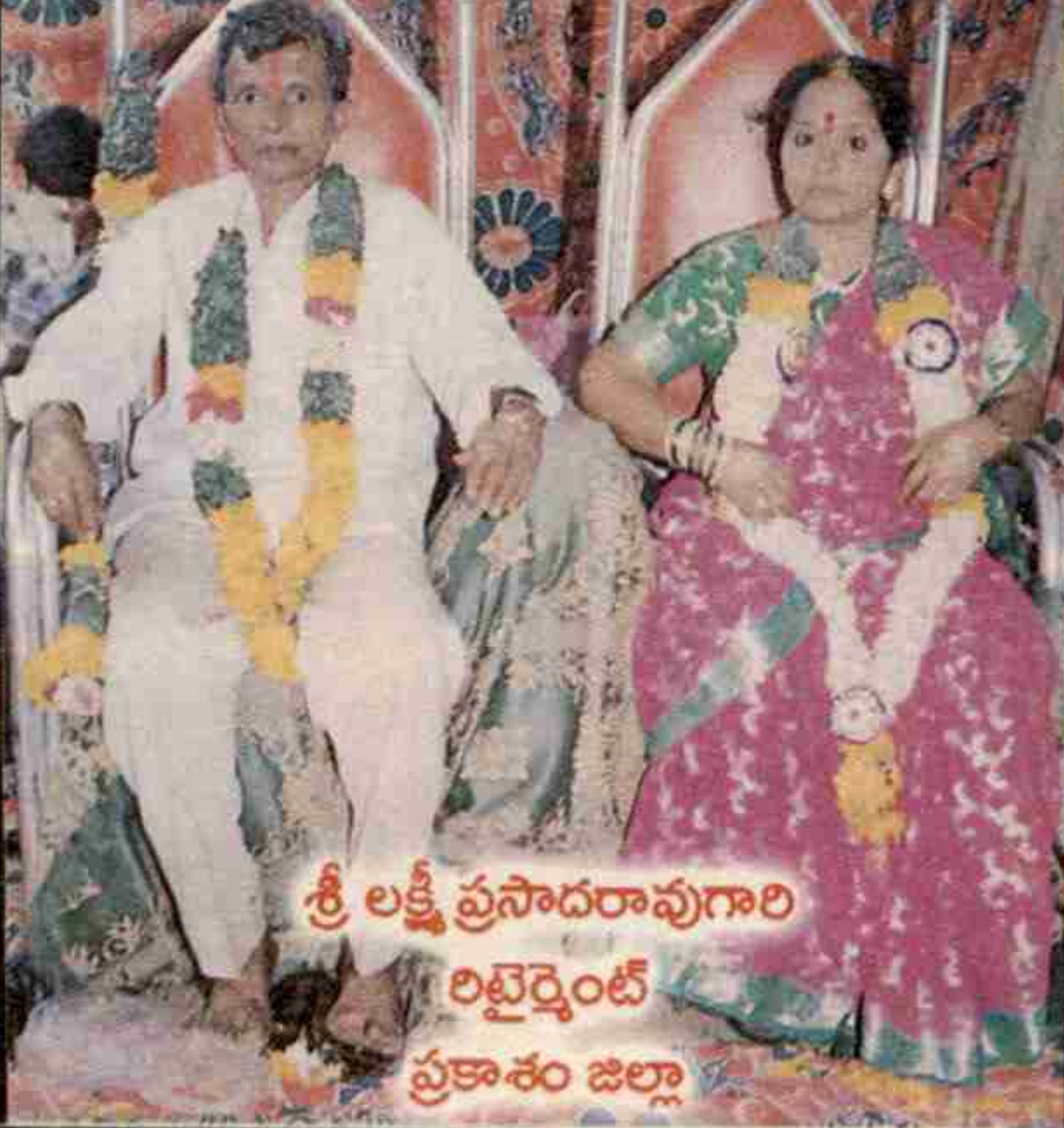
ప్రారంభోత్సవ సభలో ప్రసంగిస్తున్న రాష్ట్ర అధ్యక్షులు సి.హెచ్. సుభాష్ చంద్రబోస్



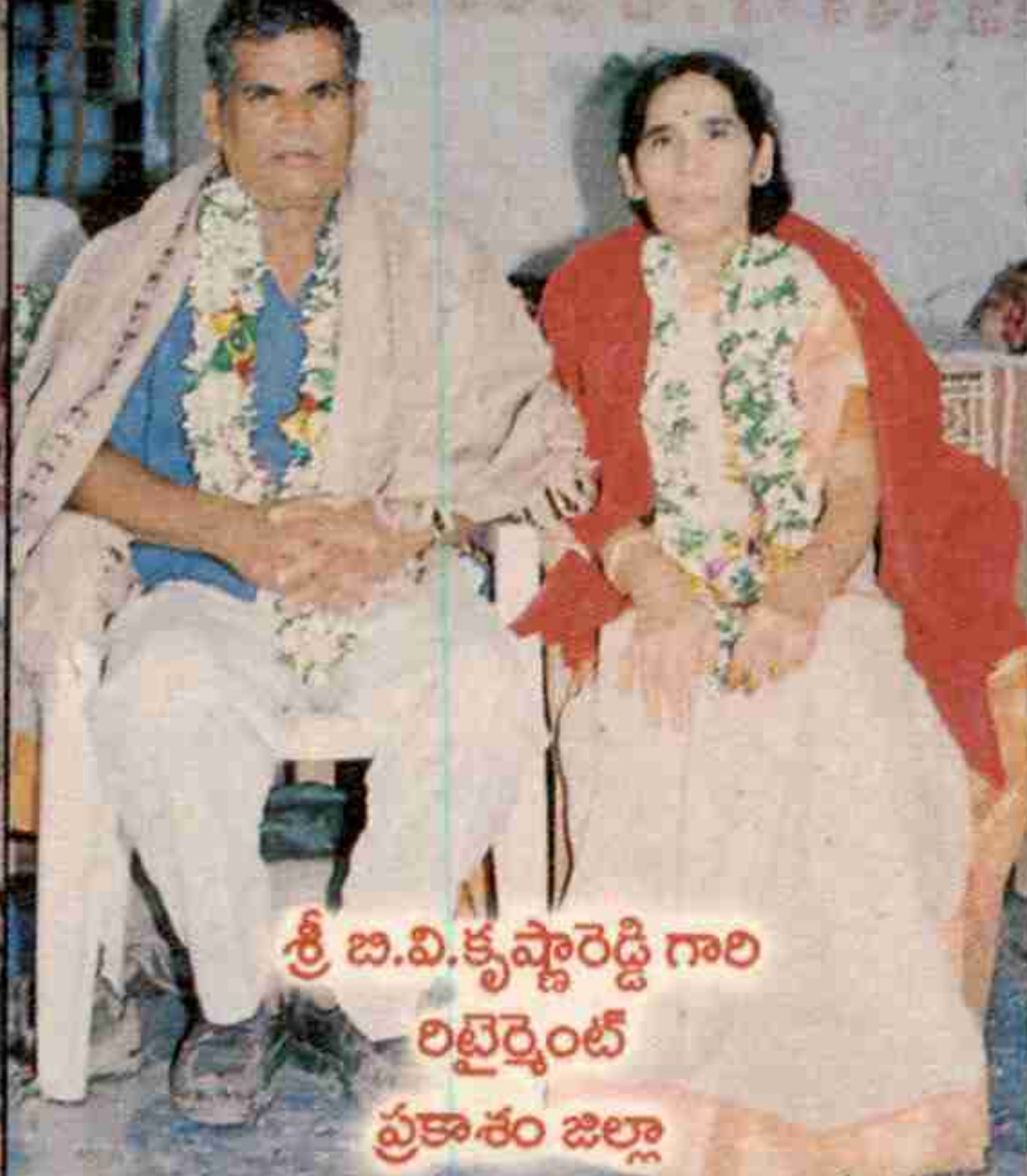
యు.టి.ఎఫ్. మిర్యాలగూడ డివిజన్ కార్యాలయాన్ని ప్రారంభిస్తున్న వి.బంగారయ్య



ఉన్నత విద్యాశాఖా మంత్రికి వినతి పత్రం అందజేస్తున్న యు.టి.ఎఫ్. రాష్ట్ర కార్యదర్శి విజయగౌరి ప్రభుతులు



శ్రీ లక్ష్మీ ప్రసాదరావుగారి రిటైర్మెంట్ ప్రకాశం జిల్లా



శ్రీ జి.వి.కృష్ణారెడ్డి గారి రిటైర్మెంట్ ప్రకాశం జిల్లా



శ్రీమతి డి.దేవదానమ్మగారి రిటైర్మెంట్ నెల్లూరు జిల్లా



శ్రీ డి.లక్ష్మీరెడ్డి గారి రిటైర్మెంట్ ప్రకాశం జిల్లా



వినుకొండ యు.టి.ఎఫ్. ప్రాంతీయ కార్యాలయానికి బీరువాను విరాళముగా ఇస్తున్న వై.ఎల్.నారాయణ



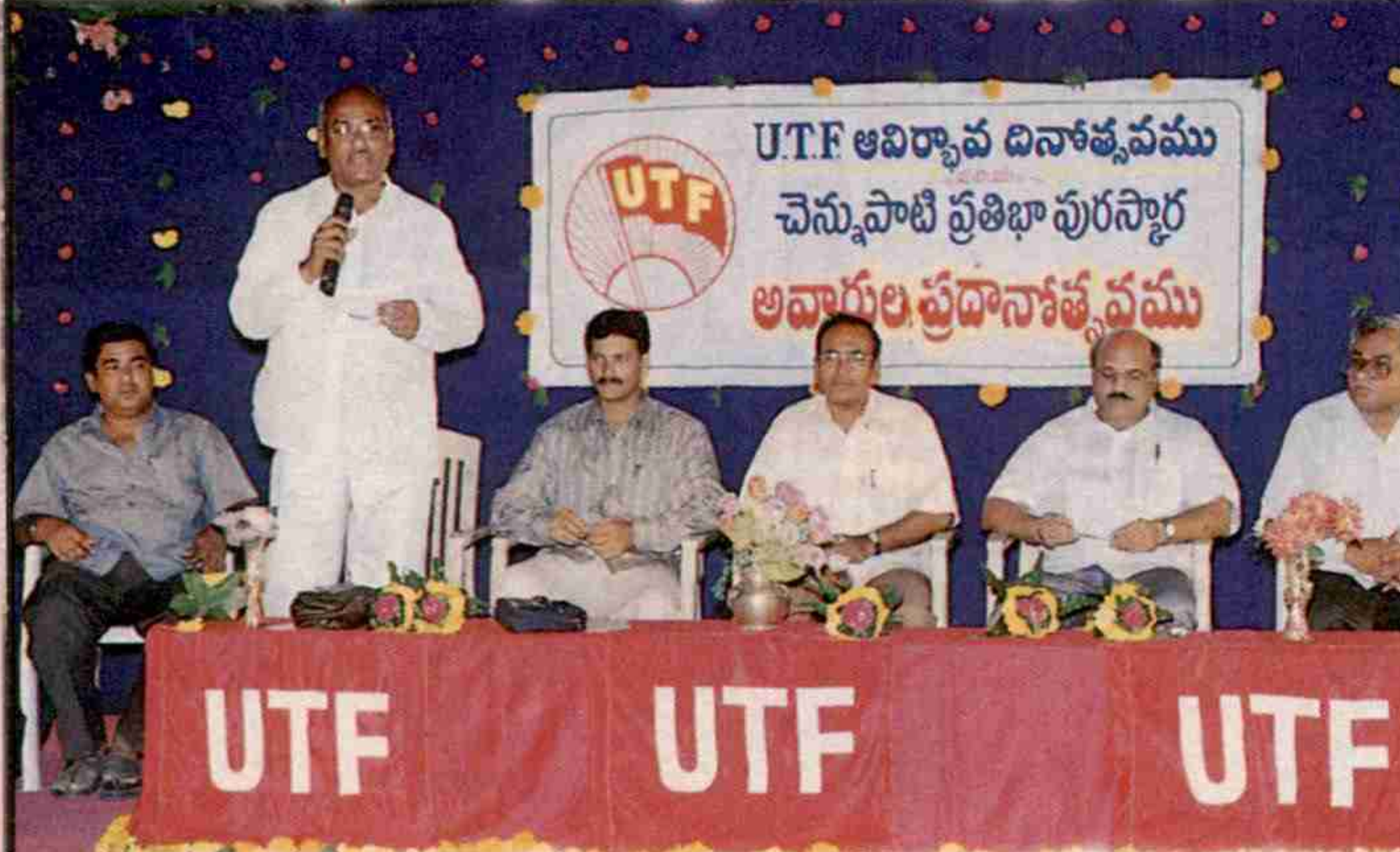
శ్రీ సి.హెచ్.రామలింగేశ్వరావు గారి రిటైర్మెంట్, పశ్చిమగోదావరి జిల్లా



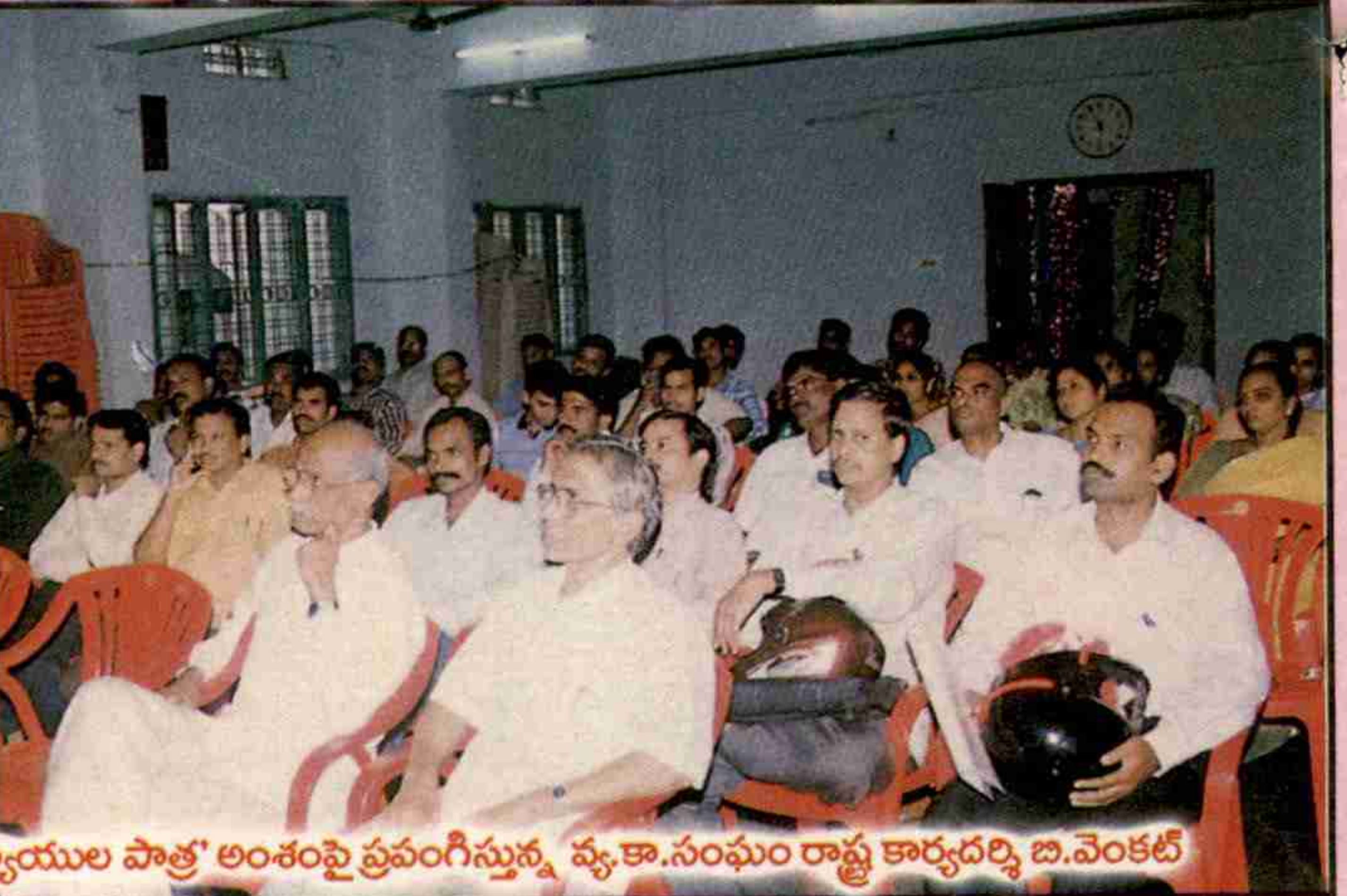
శ్రీ సుబ్బిశెట్టి వెంకటేశ్వర్లు గారి రిటైర్మెంట్, ప్రకాశం జిల్లా



యు.టి.ఎఫ్. వ్యవస్థాపక దినోత్సవం సందర్భంగా యు.టి.ఎఫ్. వైబీసైట్ను ప్రారంభించి, అనంతరం సభలో ప్రసంగిస్తున్న పాఠశాల విద్యాశాఖ కార్యదర్శి డా॥పి.కృష్ణయ్య, ఐ.పి.ఎస్.



యు.టి.ఎఫ్. వ్యవస్థాపక దినోత్సవం సందర్భంగా విజయవాడలో చెన్నుపాటి ప్రతిభా పురస్కారాల ప్రధానోత్సవ సభలో ప్రసంగిస్తున్న కె.జోజయ్య, హాజరైన ఉపాధ్యాయులు



యు.టి.ఎఫ్. వ్యవస్థాపక దినోత్సవం సందర్భంగా 'సామాజిక న్యాయం-ఉపాధ్యాయుల పాత్ర' అంశంపై ప్రసంగిస్తున్న వ్య.కా.సంఘం రాష్ట్ర కార్యదర్శి బి.వేంకట్



యు.టి.ఎఫ్. వ్యవస్థాపక దినోత్సవం సందర్భంగా జండావిప్పరణ చేస్తున్న రాష్ట్ర అధ్యక్షులు

To,
Sri / Smt _____

Published by N.Narayana on behalf of
A.P.United Teachers' Federation from Chennupati Bhavan,
Gaganmahal Road No.7, Domalguda, Hyderabad -29.
Printed at Prajasakti Daily Printing Press, Hyd.
Editor : K.JOJIAH



మనసు ఫౌండేషన్

పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	10001A496
పుస్తకం పేరు	మనసు ఫౌండేషన్
తారీఖు	1/9/23
ముందు అట్ట	గల
పెనుక అట్ట	గల
మొత్తం పేజీలు	37
పెద్ద సైజు పేజీలు	No
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandhu
పేజీలు విడదీసినది	Nandhu
స్కాన్ చేసినది	Lakshmi
పరీక్ష చేసినది	Prathyu
పేజీలు సరిచూసినది	
టైండ్రింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయనివి	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good